

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T 2 0 2 4





SOCAGE
ITALIA

Dati aggiornati al 31.12.2024



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

SUSTAINABILITY REPORT 2024







INDICE

INDEX

LETTERA AGLI STAKEHOLDER LETTER TO STAKEHOLDERS	P. 7
LA STORIA E I VALORI AZIENDALI COMPANY HISTORY AND VALUES	8
HIGHLIGHTS DELL'ESERCIZIO HIGHLIGHTS OF THE YEAR	12
IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE OUR CONTRIBUTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT	13
INFORMAZIONI GENERALI GENERAL INFORMATION	p. 33
B1 - Basi della preparazione <i>B1 - Basis of preparation</i>	34
C1 - Strategia: Modello aziendale e sostenibilità - Iniziative correlate <i>C1 - Strategy: Business model and sustainability - Related initiatives</i>	41
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso una più sostenibile economia <i>B2 - Future practices, policies and initiatives for the transition to a more sustainable economy</i>	47
C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'più economia sostenibile <i>C2 - Description of future practices, policies and initiatives for the transition to a more sustainable economy</i>	49
METRICHE AMBIENTALI ENVIRONMENTAL METRICS	p. 59
B3 - Energia ed emissioni di gas serra <i>B3 - Energy and greenhouse gas emissions</i>	60
C3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica <i>C3 - Greenhouse gas reduction targets and climate transition</i>	62
Considerazioni sulla rendicontazione delle emissioni di gas serra nell'ambito del B3 (Modulo Base) <i>GHG Emissions reporting considerations within B3 (Basic Module)</i>	64
B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo <i>B4 - Air, water and soil pollution</i>	65
C4 - Rischi climatici <i>C4 - Climate risks</i>	68
B5 - Biodiversità <i>B5 - Biodiversity</i>	71
B6 - Acqua <i>B6 - Water</i>	73
B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti <i>B7 - Resource use, circular economy and waste management</i>	
METRICHE SOCIALI SOCIAL METRICS	p. 77
B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali <i>B8 - Workforce - General characteristics</i>	78
C5 - Ulteriori caratteristiche (general) della forza lavoro <i>C5 - Additional (general) characteristics of the workforce</i>	81
B9 - Personale - Salute e sicurezza <i>B9 - Personnel - Health and safety</i>	83
B10 - Personale - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione <i>B10 - Personnel - Remuneration collective bargaining and training</i>	85
C6 - Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani <i>C6 - Additional information on the workforce - Human rights policies and processes</i>	89
C7 - Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani <i>C7 - Serious adverse human rights incidents</i>	91
Comunità locale <i>Local community</i>	92
Iniziative di marketing <i>Marketing initiatives</i>	94
METRICHE DI GOVERNANCE GOVERNANCE METRICS	p. 97
B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione <i>B11 - Convictions and fines for corruption and bribery</i>	98
C8 - Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE <i>C8 - Revenues from certain sectors and exclusion from EU benchmarks</i>	100
C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo <i>C9 - Gender diversity ratio in the governing body</i>	101
CONCLUSIONI CONCLUSIONS	p. 102





LETTERA AGLI STAKEHOLDER

LETTER TO STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,
con grande piacere presentiamo il **terzo Bilancio di Sostenibilità** di Socage S.r.l., che segna una nuova tappa nel nostro cammino verso la sostenibilità, proseguendo e rafforzando l'impegno già avviato con le nostre prime due rendicontazioni. Questo documento è redatto in conformità al **VSME ESRS** – Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs sviluppato da EFRAG, con l'obiettivo di anticipare un'evoluzione già in atto e prepararci ad un contesto economico sempre più orientato alla **trasparenza**, alla **rendicontazione ESG** (ambientale, sociale e di governance) e alla **sostenibilità sistemica**.

Noi di Socage riconosciamo l'importanza di dotarci fin d'ora di strumenti informativi che ci permettano di rispondere alle **crescenti aspettative degli stakeholder**, sempre più focalizzati sull'integrazione di criteri ambientali e sociali nei loro processi decisionali. Per questo motivo, abbiamo scelto il VSME ESRS come strumento ideale: uno standard capace di coniugare **proporzionalità e credibilità**, e strutturato per favorire un'**integrazione graduale** delle informazioni di sostenibilità nei processi gestionali e decisionali.

Attraverso questo bilancio, abbiamo identificato e descritto gli **impatti** significativi della nostra attività su ambiente, persone e governance, evidenziando quanto già implementato e individuando con chiarezza le aree di miglioramento. La mappatura degli **obiettivi** e delle **azioni concrete ESG** rappresentano una base di lavoro concreta, utile per le nostre scelte strategiche interne e per il dialogo con gli stakeholder esterni.

Questa rendicontazione è frutto di un **cambiamento culturale** che ci ha spinto ad ampliare le competenze interne, monitorare dati e impatti, misurare progressi e comunicare responsabilmente, creare valore, differenziarsi sul mercato e rispondere alle sfide globali.

In questa ottica di **continuità**, a partire dal 2025, si avvierà un'attività di **sensibilizzazione sui temi ESG all'interno di alcune società del gruppo**. In tal modo, intendiamo accrescere la consapevolezza e promuovere una cultura di sostenibilità che si estenda progressivamente a tutta la nostra rete. Inoltre, a partire dalla prossima rendicontazione, inizieremo a **coinvolgere anche alcune società estere del gruppo**, includendole nel processo di rendicontazione ESG per una visione ancora più integrata e **globale** delle nostre performance. Con il presente bilancio, desideriamo quindi confermare e rafforzare le nostre iniziative di **espansione e consolidamento del marchio Socage**, sia in **Italia** che all'**estero**.

Il nostro impegno è di continuare su questa strada con serietà, concretezza e trasparenza, perché solo così possiamo davvero fare la differenza.

Buona lettura.

Fiorenzo Flisi
CEO Socage

Dear Stakeholders

It is with great pleasure that we present the **third Socage S.r.l. Sustainability Report**, which marks a new stage in our journey towards sustainability, continuing and reinforcing the commitment already started with our first two reports. This document is drawn up in accordance with the **VSME ESRS** - Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs developed by EFRAG, with the aim of anticipating an evolution that is already underway and preparing us for an economic context increasingly oriented towards **transparency, ESG** (environmental, social and governance) **reporting** and **systemic sustainability**.

At Socage, we recognise the importance of already equipping ourselves with information tools that enable us to meet the **growing expectations of stakeholders**, who are increasingly focused on integrating environmental and social criteria into their decision-making processes. For this reason, we have chosen the VSME ESRS as the ideal tool: a standard capable of combining **proportionality and credibility**, and structured to favour a **gradual integration** of sustainability information into management and decision-making processes.

Through this report, we have identified and described the significant **impacts** of our activities on the environment, people and governance, highlighting what has already been implemented and clearly identifying areas for improvement. The mapping of **ESG objectives and concrete actions** represents a concrete working basis, useful for our internal strategic choices and for dialogue with external stakeholders.

This reporting is the result of a **cultural change** that has driven us to expand internal competencies, monitor data and impacts, measure progress and communicate responsibly, create value, differentiate in the market and respond to global challenges.

With this in mind, starting in 2025, we will initiate an awareness-raising activity on ESG issues within certain group companies. In this way, we intend to **raise awareness** and promote a sustainability culture that will progressively extend throughout our network. In addition, starting with the next reporting, we will also start **involving some foreign group companies**, including them in the ESG reporting process for an even more integrated and **global** view of our performance. With this report, we therefore wish to confirm and strengthen our initiatives to **expand and consolidate the Socage brand**, both in **Italy** and **abroad**.

Our commitment is to continue on this path with seriousness, concreteness and transparency, because this is the only way we can really make a difference.

Happy reading.





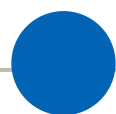
LA STORIA E I VALORI AZIENDALI

COMPANY HISTORY AND VALUES



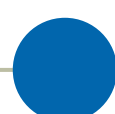
1974

SO.CA.GE, "Società di Carpenteria Generale" nasce nel 1974 come azienda specializzata nella produzione e realizzazione di particolari metallici.



1981

Nel 1981 l'azienda si focalizza sulla realizzazione di piattaforme per il lavoro aereo e grazie all'innovativa linea a braccio articolato si afferma rapidamente come Leader nel mercato italiano.



1987

Nel 1987 prende vita il gruppo SO.CA.GE-FASSI (terzo produttore mondiale di Gru Idrauliche per autocarro) con il progetto ambizioso di formare il primo gruppo italiano specializzato in attrezzature per il lavoro in altezza.



2009

Grazie al know-how tecnico ed industriale apportato da FASSI S.p.A., SO.CA.GE cresce di anno in anno. Agosto 2009 è il momento della svolta: Socage viene rilevata da Fiorenzo Flisi e Maurizio Piantoni, due imprenditori con pluriennale esperienza nel settore delle piattaforme aeree, che decidono di accelerare lo sviluppo aziendale puntando sulla ricerca e sviluppo. Vengono effettuati importanti investimenti in tecnologia finalizzati ad offrire al mercato prodotti con prestazioni al di sopra di quanto offerto dalle aziende concorrenti fino a quel momento.

1974: SO.CA.GE, "Società di Carpenteria Generale" was founded in 1974 as a company specialising in the production and manufacture of metal parts.

1981: In 1981 the company specialised in the manufacture of aerial work platforms and thanks to its innovative articulated boom line quickly established itself as a leader in the Italian market.

1987: In 1987, the SO.CA.GE-FASSI group (the world's third largest manufacturer of truck-mounted hydraulic cranes) was founded with the ambitious project of forming the first Italian group specialising in equipment for working at height.

2009: Thanks to the technical and industrial know-how contributed by FASSI S.p.A., SO.CA.GE grows year by year. August 2009 is the turning point: Socage is taken over by Fiorenzo Flisi and Maurizio Piantoni, two entrepreneurs with many years of experience in the aerial platform sector, who decide to accelerate company development by focusing on research and development. Significant investments were made in technology aimed at offering the market products with performances above those offered by competitors up to that time.



“Ad oltre cinquant’anni dalla nascita, la piattaforma aerea è tutt’oggi il mezzo più utilizzato al mondo per lavorare in quota: chiunque si trovi a dover eseguire il proprio lavoro, in qualsiasi situazione e su qualsiasi superficie, scegliendo Socage ha a disposizione un’ampia scelta di mezzi idonei, sicuri e performanti.”

Fiorenzo Flisi



2012: In spite of the difficult market period, the company continues to invest in refresher courses and invests in new graphics and design software that allows technical staff to perform stress analyses on individual components before production. Therefore, the materials used are optimised, and the result is a higher performance of the entire platform.

2016: On 22 December 2016 Socage acquired the production facility of Manotti S.r.l. in Boretto (RE). In this new location, state-of-the-art machinery is installed for the production of carpentry related to all aerial platform components. With this acquisition, Socage has created over 100 jobs places, ensuring almost complete production autonomy.

2020: After more than four decades of specialising in aerial platforms, Socage takes a further step forward with the opening of the new Carpi plant, which becomes the company's headquarters, with infrastructures that allow it to pursue the goal of research and technological innovation in order to offer the lightest, most efficient and committed models in compliance with safety and emission standards.

2024: Socage's business is constantly evolving and experiencing positive results with increases in turnover in all the countries involved in its activity. Socage continues to invest and expand: the expansion project continues, through the purchase and renovation of the new production site in Casalmaggiore, operational from the end of 2024, and the consequent environmental, social and urban redevelopment of the site and the adjacent area.

'More than fifty years after its birth, the aerial platform is still the most widely used means of working at height in the world: anyone who has to carry out their work, in any situation and on any surface, by choosing Socage has a wide choice of suitable, safe and high-performance means at their disposal.'
Fiorenzo Flisi



Qualità e sicurezza <i>Quality and safety</i>	Socage ha scelto di predisporre sistemi volti ad individuare, evitare ed affrontare potenziali rischi, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre e preoccupandosi di predisporre specifiche misure per ridurre e prevenire incidenti e gravi danni alla salute dei lavoratori. <i>Socage has chosen to set up systems to detect, avoid and deal with potential risks, guaranteeing a safe and healthy working environment and taking specific measures to reduce and prevent accidents and serious damage to workers' health.</i>
Autonomia produttiva <i>Production Autonomy</i>	L'autonomia interna dell'intera filiera del prodotto distingue Socage rispetto alla concorrenza. L'idea iniziale di Socage, risalente a quando è stato intrapreso il progetto, consisteva proprio nel raggiungere questo obiettivo di autonomia produttiva, dalla ricerca e sviluppo, sino alla commercializzazione del prodotto. Oggi questa visione si è trasformata in una realtà industriale di successo internazionale. I prodotti che l'azienda offre vengono tutti studiati e progettati internamente. Socage collabora con partners e fornitori di eccellenza per disporre delle migliori tecnologie e offre una scrupolosa attenzione ai dettagli e alle singole esigenze dei propri clienti. La personalizzazione e la capacità di voler conoscere a fondo le necessità della clientela sono, infatti, la chiave del successo aziendale che permette di aprire la sua prospettiva anche a livello internazionale. <i>The internal autonomy of the entire product chain sets Socage apart from the competition. Socage's initial idea, dating back to when the project was undertaken, was precisely to achieve this goal of production autonomy, from research and development through to product marketing. Today, this vision has been transformed into an internationally successful industrial reality. The products the company offers are all studied and designed in-house. Socage collaborates with partners and suppliers of excellence to dispose of the best technologies and offers scrupulous attention to detail and the individual needs of its customers. In fact, customisation and the ability to fully understand customers' needs are the key to the company's success, which also opens its perspective internationally.</i>
Efficientamento energetico e sensibilità ambientale <i>Energy efficiency and environmental awareness</i>	Relativamente alla questione ambientale, Socage ha investito in soluzioni innovative che rendono il processo produttivo sempre più sostenibile, e proprio per questo, ha adottato delle misure di efficientamento delle emissioni e di recupero dell'energia elettrica. Al fine di diminuire i rifiuti generati dall'attività, è stata messa in atto una strategia di ottimizzazione dei materiali utilizzati. <i>With regard to the environmental issue, Socage has invested in innovative solutions that make the production process increasingly sustainable. In order to reduce the waste generated by the business, a strategy has been implemented to optimise the materials used.</i>



Fondata in **Italia**, Socage ha una solida esperienza nel settore e si è distinta per l'**innovazione tecnologica** delle sue macchine, diventando un **punto di riferimento a livello internazionale** nel campo delle attrezzature per la **movimentazione in altezza**.

Socage produce soluzioni ideali per lavori che richiedono mobilità e raggiungimento di diverse altezze, progettate per operare su terreni accidentati e in spazi ristretti, offrendo stabilità e versatilità; propone anche componenti e ricambi per le proprie piattaforme, garantendo la manutenzione e la durata nel tempo dei suoi prodotti. Oltre alla produzione, Socage si dedica anche all'**innovazione tecnologica**, allo **sviluppo** di nuovi modelli e al **miglioramento continuo** dei propri prodotti per soddisfare al meglio le **esigenze del mercato** e la **sicurezza** della gamma offerta.

Socage propone prodotti e servizi caratterizzati da **innovazione e qualità**: l'azienda è nota per l'innovazione nei suoi design e per l'alta qualità dei suoi prodotti, che rispondono alle normative internazionali di sicurezza; inoltre vengono proposti **servizi di assistenza e manutenzione**: l'azienda offre anche servizi di manutenzione e supporto post-vendita per garantire che le sue attrezzature funzionino al meglio nel tempo; anche la **produzione personalizzata** è una peculiarità di Socage: l'azienda è in grado di sviluppare soluzioni personalizzate in base alle esigenze specifiche dei clienti, garantendo che i prodotti siano adatti ai vari ambienti di lavoro e alle normative locali.

I nostri **valori aziendali** - Qualità e Sicurezza, Autonomia Produttiva, Efficientamento Energetico e Sensibilità Ambientale - rappresentano i pilastri su cui costruiamo ogni giorno il nostro impegno verso uno **sviluppo sostenibile, responsabile e orientato al futuro**.

*Founded in **Italy**, Socage has a solid experience in the sector and has distinguished itself for the **technological innovation** of its machines, becoming an international reference in the field of handling equipment at height. Socage produces ideal solutions for jobs requiring mobility and reaching different heights, designed to operate on rough terrain and in confined spaces, offering stability and versatility; it also offers components and spare parts for its platforms, guaranteeing the maintenance and durability of its products. In addition to production, Socage is also dedicated to **technological innovation**, the development of new models and the continuous improvement of its products to better meet **market needs** and the **safety** of the range offered.*

*Socage offers products and services that are characterised by **innovation and quality**: the company is known for innovation in its designs and the high quality of its products, which meet international safety standards; **service and maintenance services** are also offered: the company also offers maintenance and after-sales support services to ensure that its equipment performs at its best over time; **customised production** is also a Socage speciality: the company is able to develop customised solutions based on specific customer requirements, ensuring that its products are suitable for various working environments and local regulations.*

*Our **corporate values** - Quality and Safety, Production Autonomy, Energy Efficiency and Environmental Sensitivity - are the pillars on which we build our daily commitment to **sustainable, responsible and future-oriented development**.*



SOCAGE
ITALIA



HIGHLIGHTS DELL'ESERCIZIO

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

UNI EN ISO 3834-2: 2021 – SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ DELLE SALDATURE

62,5 MW PRODOTTI CON FOTVOLTAICO

86.36% CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

+ 7,6% RICAVI

92 ML/€ FATTURATO

286 DIPENDENTI

1300 ORE MEDIE DI FORMAZIONE TOTALI PER I DIPENDENTI

PRESENZA IN 9 NAZIONI (NEW OPENING 2025 - UK E NORTH AMERICA)



IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

OUR CONTRIBUTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Parlare di sostenibilità di una realtà aziendale significa trasformare una visione condivisa in azioni concrete, quotidiane e coerenti con l'identità dell'azienda e con il contesto in cui opera. In quest'ottica, Socage ha scelto di adottare un approccio operativo e proporzionato agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs - Sustainable Development Goals)**, tracciando un percorso chiaro del proprio contributo. L'azienda ha identificato **iniziative sostenibili in linea con 16 dei 17 obiettivi dell'Agenda 2030**, selezionando azioni **realizzabili, misurabili e replicabili** all'interno della propria organizzazione. Spesso si tratta di **gesti semplici**, ma è proprio nella semplicità che risiede la forza trasformativa della sostenibilità: **per generare un impatto concreto, servono coerenza, continuità e consapevolezza.**

La tabella seguente raccoglie queste iniziative: per ciascun **SDG** viene illustrato un **obiettivo specifico**, già avviato o in fase di pianificazione, che rappresenta il **contributo dell'impresa** a un futuro più giusto, resiliente e sostenibile. È il tracciato di un cammino che Socage intende proseguire con **trasparenza, coraggio e spirito collaborativo.**

Per Socage la sostenibilità non è una semplice voce di bilancio, ma una cultura che si esprime nei dettagli.



*Talking about the sustainability of a company means transforming a shared vision into concrete, daily actions that are consistent with the company's identity and the context in which it operates. With this in mind, Socage has chosen to adopt an operational and proportionate approach to the **United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)**, charting a clear path for its contribution.*

*The company has identified sustainable **initiatives in line with 16 of the 17 goals of the 2030 Agenda**, selecting actions that are **feasible, measurable and replicable** within its organisation. These are often **simple gestures**, but it is precisely in the simplicity that the transformative power of sustainability lies: **to generate a concrete impact, consistency, continuity and awareness are needed.***

The following table brings these initiatives together: for each **SDG**, a **specific goal** is illustrated, either already underway or in the planning stage, which represents the **company's contribution** to a fairer, more resilient and sustainable future. This is the outline of a path that Socage intends to pursue with **transparency, courage and a collaborative spirit.**

For Socage, sustainability is not just a budget item, but a culture that is expressed in the details.



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Sconfiggere la povertà <i>Overcoming poverty</i>	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore <i>Internal workforce/ Workers in the value chain</i>	Predisporre interventi aziendali per dipendenti in condizioni di fragilità in caso di necessità <i>Arrange company measures for employees in vulnerable situations in case of need</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Dimostrare disponibilità ad intervenire per rispondere a specifiche esigenze personali, contribuendo concretamente a soddisfare i bisogni del dipendente <i>Demonstrate willingness to intervene to respond to specific personal needs, contributing concretely to meeting the needs of the employee</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore <i>Internal workforce/ Workers in the value chain</i>	Adottare politiche di assunzione inclusive verso categorie svantaggiate <i>Adopt inclusive hiring policies for disadvantaged groups</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Inserire figure provenienti da categorie svantaggiate ai sensi della Legge 68/1999 che regola l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle categorie protette; inserire stranieri extracomunitari con difficoltà di inserimento <i>Include individuals from disadvantaged groups as defined by Law 68/1999, which regulates the employment and integration of protected groups; include non-EU foreigners who face difficulties in finding employment</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
 Sconfiggere la fame <i>Defeating hunger</i>	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore <i>Internal workforce/ Workers in the value chain</i>	Introdurre mense aziendali <i>Introduce company cafeterias</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Creare una mensa interna in collaborazione con un catering locale <i>Create an in-house cafeteria in collaboration with a local catering company</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Salute e benessere Health and well-being	Forza lavoro propria Internal work force	Implementare programmi di prevenzione sanitaria in azienda Implementing health prevention programmes in the workplace	Bilancio Sostenibilità 2022 Sustainability Report 2022	Copertura Meta salute (CCNL Metalmeccanici) e visite obbligatorie per il rinnovo dell'idoneità alla mansione Meta health coverage (Metalmeccanici National Collective Labour Agreement) and mandatory examinations for renewal of fitness for work	Mantenimento Maintenance 
	Forza lavoro propria Internal work force	Gestire i rischi lavorativi tramite formazione e DPI Work risk management through training and IPR	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Formazione sulla sicurezza sul lavoro obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 81/08 per i lavoratori e per i datori di lavoro, dirigenti e preposti, con periodici aggiornamenti Mandatory occupational safety training under D.Lgs. 81/08 for workers and employers, managers and supervisors, with regular updates	Mantenimento Maintenance 
	Forza lavoro propria Internal work force		Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Distribuzione DPI e attività di controllo da parte dei soggetti responsabili IPR distribution and control activities by responsible parties	Mantenimento Maintenance 
	Forza lavoro propria Internal work force	Presidiare la salute e sicurezza sul lavoro Occupational health and safety supervision	Bilancio Sostenibilità 2023 Sustainability Report 2023	L'azienda è impegnata nel percorso di certificazione UNI ISO 45001 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. A causa della realizzazione del nuovo polo industriale di Casalmaggiore, l'iter è stato posticipato per includere tutti gli stabilimenti nel processo The company is currently undergoing UNI ISO 45001 certification for occupational health and safety management. Due to the construction of the new industrial hub in Casalmaggiore, the process has been postponed to include all plants in the process	Triennio Three-year period



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore / Consumatori e utenti finali <i>Internal workforce/ Workers in the value chain / Consumers and users</i>	Ricerca e sviluppo in sicurezza dei prodotti <i>Research and development in product safety</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Sicurezza lungo l'intera catena del valore: l'azienda si impegna a fornire ai propri clienti prodotti che rispecchiano i più alti standard di sicurezza, contribuendo così a garantire ambienti di lavoro affidabili e protetti <i>Safety throughout the entire value chain: the company is committed to providing its customers with products that meet the highest safety standards, thereby helping to ensure reliable and secure working environments</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
 Istruzione di qualità <i>Quality education</i>	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Offrire formazione continua a tutti i dipendenti <i>Continuous training for all employees</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Destinare annualmente una media di ore da dedicare alla formazione dei dipendenti <i>Allocate an average number of hours per year to employee training</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>	Promuovere percorsi di alternanza scuola-lavoro <i>Promotion of school-to-work alternation paths</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Ospitare studenti per stage scolastici e/o PCTO (percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento) <i>Hosting students for school internships and/or PCTO (pathways for transversal skills and orientation)</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
 Uguaglianza di genere <i>Gender Equality</i>	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Politiche di parità salariale <i>Equal pay policies</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Con riferimento alle buste paga si attua una politica di equità di genere volta ad eliminare gap retributivi di genere <i>With reference to payroll, a gender equity policy is implemented to eliminate gender pay gaps</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Adottare misure di conciliazione vita-lavoro <i>Adoption of work-life balance measures</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Introdurre orari flessibili per i genitori <i>Introduce flexible working hours for parents</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Acqua pulita e servizi igienico- sanitari <i>Clean water and sanitation</i>	Acqua e mare / Inquinamento <i>Water and sea / Pollution</i>	Adottare misure di protezione ambientale per preservare la qualità delle risorse idriche e garantire la sicurezza ecologica del territorio <i>Adopt environmental protection measures to preserve the quality of water resources and ensure the ecological safety of the territory</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Analisi delle acque e dei controlli sui reflui al fine di prevenire fenomeni di inquinamento <i>Water analysis and wastewater monitoring to prevent pollution</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
			Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Installare un impianto di vasche progettato per evitare l'inquinamento delle falde acquifere e raccogliere, contenere e gestire le acque di processo, impedendo che sostanze inquinanti (come oli, solventi o residui industriali) penetrino nel terreno e raggiungano le falde sotterranee <i>Install a tank system designed to prevent groundwater pollution and to collect, contain and manage process water, preventing pollutants (such as oils, solvents or industrial residues) from penetrating the soil and reaching the groundwater</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Acqua e mare <i>Water and sea</i>	Garantire accesso a servizi igienici adeguati per i lavoratori <i>Ensure access to adequate toilets for workers</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Garantire servizi igienici separati uomo/donna <i>Ensuring separate male/female toilets</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Energia pulita e accessibile <i>Clean and affordable energy</i>	Cambiamento climatico / Risorse <i>Climate change / Resources</i>	Installare impianti fotovoltaici sugli edifici aziendali <i>Installing photovoltaic systems on company buildings</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Installati pannelli solari con accesso a incentivi pubblici <i>Solar panels installed with access to public incentives</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Risorse <i>Resources</i>	Efficientare il sistema di illuminazione e riscaldamento <i>Efficient lighting and heating system</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Sostituire lampade con LED ad alta efficienza <i>Replacing lamps with high-efficiency LEDs</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Cambiamento climatico / Risorse <i>Climate change / Resources</i>	Monitorare i consumi energetici con sistemi intelligenti <i>Monitoring energy consumption with smart systems</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Automatizzazione degli impianti con spegnimento automatico il sabato e la domenica e negli orari di chiusura dell'azienda <i>Automation of systems with automatic shutdown on Saturdays and Sundays and during company closing hours</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Lavoro dignitoso e crescita economica <i>Decent work and economic growth</i>	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Stabilizzare contratti precari quando possibile (garantire continuità e preservare le competenze tecniche) <i>Stabilise precarious contracts where possible (ensure continuity and preserve technical skills)</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Conversione dei contratti a tempo determinato in indeterminati ai sensi della normativa <i>Conversion of fixed-term contracts into open- ended contracts pursuant to legislation</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Parità di retribuzione <i>Equal pay</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Applicare il CCNL Metalmeccanici Industria <i>Apply the National Collective Labour Agreement for the Metalworking Industry</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Benessere lavorativo <i>Well-being at work</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Predisporre strumenti di welfare aziendali (carta prepagata del valore di 200 euro erogata nel mese di giugno) <i>Provide corporate welfare tools (prepaid card worth €200 issued in June)</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria / Comunità interessate <i>Internal work force / Concerned communities</i>	Creazione di nuovi posti di lavoro <i>Creation of new jobs</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Socage attraverso il progetto della ristrutturazione del nuovo stabilimento a Casalmaggiore (CR) ha creato nuove opportunità di lavoro <i>Through the renovation project for its new plant in Casalmaggiore (CR), Socage has created new job opportunities</i>	2024 e 2025





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Premi di risultato <i>Performance bonuses</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Applicare il CCNL Metalmeccanici Industria <i>Apply the National Collective Labour Agreement for the Metalworking Industry</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Investire in formazione per l'upskilling dei dipendenti (miglioramento delle competenze) <i>Investing in training for upskilling employees</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Formazione e corsi di aggiornamento professionale per i dipendenti <i>Training and refresher courses for employees</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore / Consumatori e utenti finali <i>Internal workforce/ Workers in the value chain / Consumers and users</i>	Trattamento responsabile dei dati <i>Responsible data processing</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Adeguamento privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR <i>Privacy compliance pursuant to Legislative Decree 196/2003 and EU Regulation 2016/679 – GDPR</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore <i>Internal work force / Workers in the value chain</i>	Prevenire e monitorare le potenziali violazioni dei diritti umani e delle normative applicabili <i>Preventing and monitoring potential violations of human rights and applicable regulations</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Implementazione del sistema whistleblowing conforme alla normativa nazionale (D.lgs. 24/2023), integrandolo nel proprio Modello predisposto ai sensi del D.lgs. 231/2001 <i>Implementation of a whistleblowing system compliant with national legislation (Legislative Decree 24/2023), integrating it into its Model prepared in accordance with Legislative Decree 231/2001</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Imprese, innovazione e infrastrutture <i>Business, innovation and infrastructure</i>	Risorse <i>Resources</i>	Investire in digitalizzazione dei processi aziendali <i>Investing in digitisation of business processes</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Incrementare la digitalizzazione della gestione documentale riducendo il consumo di carta <i>Assessment to increase digitisation of document management reducing paper consumption</i>	Mantenimento Maintenance 
	Inquinamento <i>Pollution</i>	Sviluppare nuovi prodotti sostenibili <i>Developing new sustainable products</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Socage prosegue l'obiettivo di sostituire l'utilizzo di vernici a solvente con vernici a polvere elettrostatica oppure ad base d'acqua: a Casalmaggiore sarà operativo un nuovo impianto di verniciatura ad acqua che ridurrà ulteriormente le emissioni <i>Socage continues to pursue its goal of replacing the use of solvent-based paints with electrostatic or water-based powder coatings: a new water-based painting plant will be operational in Casalmaggiore, further reducing emissions.</i>	Triennio 2026-2028 <i>Three-year period 2026-2028</i>
	Risorse / Consumatori e utenti finali <i>Resources / Consumers and users</i>	Manutenere e aggiornare costantemente le infrastrutture <i>Maintain and constantly update the infrastructure</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Ammodernare le attrezzature e revamping delle macchine più datate per efficientare i consumi e ridurre le emissioni <i>Modernising equipment and revamping older machines to improve efficiency and reduce emissions</i>	Mantenimento Maintenance 
	Risorse <i>Resources</i>		Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Acquistare Robot per il caricamento dei pezzi e l'automazione dei processi <i>Purchase robots for loading parts and automating processes</i>	2026
	Inquinamento <i>Pollution</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Adottare misure per ridurre le emissioni in atmosfera attraverso nuove tipologie di filtrazioni (nel 2024 a Boretto e nel 2025 a Casalmaggiore) <i>Adopt measures to reduce atmospheric emissions through new types of filtration (in 2024 in Boretto and in 2025 in Casalmaggiore)</i>	2024 e 2025



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Inquinamento <i>Pollution</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Installare a Boretto nuovi impianti per i fumi saldatura allo scopo di ridurre ulteriormente l'emissione in atmosfera dei fumi <i>Install new welding fume extraction systems in Boretto in order to further reduce fume emissions into the atmosphere</i>	2024 -2025
	Risorse <i>Resources</i>		Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Digitalizzare il piano di manutenzione dei macchinari e veicoli attraverso una piattaforma gestionale per la programmazione delle manutenzioni periodiche <i>Digitise maintenance plans for machinery and vehicles through a management platform for scheduling periodic maintenance</i>	2025
	Cambiamento climatico <i>Climate change</i>	Contrastare il cambiamento climatico <i>Fighting climate change</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Ristrutturare gli stabilimenti introducendo ulteriori impianti fotovoltaici, e impianti di riscaldamento e condizionamento: prevista installazione dell'impianto fotovoltaico, del nuovo impianto di riscaldamento a pavimento e la sostituzione delle pompe di calore nel 2024 a Boretto; inoltre, entro il 2025 a Casalmaggiore si intende attuare un ulteriore piano di riqualificazione ed efficientamento ambientale della nuova sede <i>Renovate the plants by introducing additional photovoltaic systems and heating and air conditioning systems: installation of a photovoltaic system, a new underfloor heating system and replacement of heat pumps is planned for 2024 in Boretto; in addition, by 2025 in Casalmaggiore, a further redevelopment and environmental efficiency plan for the new headquarters is to be implemented</i>	2024 e 2025



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Ridurre le disuguaglianze <i>Reducing inequalities</i>	Forza lavoro propria <i>Internal work force</i>	Promuovere politiche retributive trasparenti e inclusive <i>Promoting transparent and inclusive remuneration policies</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Applicare il CCNL Metalmeccanici Industria e assumere lavoratori di origine Extra UE, determinando un approccio inclusivo: spesso questi lavoratori riescono così ad ottenere il permesso di soggiorno e i ricongiungimenti famigliari <i>Apply the National Collective Labour Agreement for the Metalworking Industry and hire workers from outside the EU, promoting an inclusive approach: this often enables these workers to obtain residence permits and family reunification</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Forza lavoro propria / Lavoratori nella catena del valore <i>Internal work force / Workers in the value chain</i>	Adattare gli ambienti di lavoro alle esigenze di persone con disabilità <i>Adapting workplaces to the needs of people with disabilities</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Installare rampe e servizi accessibili nei luoghi comuni aziendali <i>Install ramps and accessible facilities in common areas of the company</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
 Città e comunità sostenibili <i>Sustainable Cities and Communities</i>	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>	Collaborare con scuole e associazioni per la cittadinanza attiva <i>Working with schools and associations for active citizenship</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Sostenere l'attività dell'Associazione For Ste Onlus ed a partecipare alle iniziative benefiche a sostegno della collettività e del territorio <i>Support the activities of the For Ste Onlus Association and participate in charitable initiatives in support of the community and the local area</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Ospitare studenti per stage scolastici o PCTO, collaborare con gli istituti scolastici del territorio <i>Hosting students for school internships or PCTO (Pathways for Transversal Skills and Orientation), collaborating with local educational institutions</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>		Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Continuare l'iniziativa Socage Accademy, un percorso di formazione sugli aspetti del montaggio, attività legate agli utensili e alla programmazione, e, infine, la saldatura, finalizzato a valutare la predisposizione dei giovani aspiranti lavoratori Socage <i>Continue the Socage Academy initiative, a training course on assembly aspects, activities related to tools and programming, and finally welding, aimed at assessing the aptitude of young aspiring Socage workers</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>		Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Continuare l'iniziativa della Scuola di Saldatura, un percorso formativo di accompagnamento al lavoro di saldatura, finalizzato all'acquisizione delle competenze tecniche necessarie e a far emergere il talento dei ragazzi interessati a questo progetto <i>Continue the welding school initiative, a training course accompanying welding work, aimed at acquiring the necessary technical skills and bringing out the talent of young people interested in this project</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>	Adottare pratiche di edilizia sostenibile per le sedi aziendali <i>Adopting sustainable building practices for company premises</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Efficientare la classe energetica degli stabilimenti aziendali, togliendo il materiale nocivo alla salute e all'ambiente (ad esempio l'amianto e vecchi impianti e macchinari) <i>Improve the energy efficiency of company facilities by removing materials that are harmful to health and the environment (e.g. asbestos and old equipment and machinery)</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>	Ridurre l'impatto ambientale della logistica aziendale <i>Reducing the environmental impact of corporate logistics</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Ottimizzare la logistica per evitare dispendio di risorse, traffico inutile e inquinamento: il polo di Casalmaggiore riduce consistentemente gli spostamenti di mezzi e materiali, razionalizzando la logistica <i>Optimising logistics to avoid wasting resources, unnecessary traffic and pollution: the Casalmaggiore hub significantly reduces the movement of vehicles and materials, streamlining logistics</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>	Progetti di espansione aziendale e di internazionalizzazione <i>Business expansion and internationalisation projects</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Riqualificazione sociale, ambientale e urbanistica del territorio attraverso il progetto della ristrutturazione del nuovo stabilimento a Casalmaggiore <i>Social, environmental and urban redevelopment of the area through the renovation project for the new factory in Casalmaggiore</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>		Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	I progetti di espansione a livello internazionale dell'azienda, attraverso le società controllate estere, generano un impatto positivo concreto sulle comunità locali: ogni intervento rappresenta un'occasione per creare nuovi posti di lavoro, rilanciare l'economia locale e favorire l'inclusione sociale <i>The company's international expansion projects, through its foreign subsidiaries, have a tangible positive impact on local communities: each initiative represents an opportunity to create new jobs, boost the local economy and promote social inclusion</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>	Comunicazione e marketing <i>Communication and marketing</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Diffondere il questionario di Customer Satisfaction ai principali clienti per migliorare le strategie aziendali <i>Distribute the Customer Satisfaction questionnaire to key customers to improve business strategies</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Predisporre il servizio Socage Customer Service, l'assistenza post-vendita, una struttura indipendente e specializzata che garantisce supporto professionale per la manutenzione e riparazione delle piattaforme aeree, svolgendo anche un ruolo strategico nel monitoraggio e nella risoluzione delle anomalie <i>Set up the Socage Customer Service, an independent and specialised after-sales service that provides professional support for the maintenance and repair of aerial platforms, also playing a strategic role in monitoring and resolving faults</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Predisporre il servizio Socage World, un hub globale che connette filiali e distributori, pensato per offrire un'esperienza digitale fluida e unificata <i>Set up the Socage World service, a global hub connecting branches and distributors, designed to offer a smooth and unified digital experience</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Predisporre iniziative di marketing e comunicazione aziendale (partecipazione a fiere di settore a livello internazionale, Socage in Tour 2024, Social Media e pubblicazioni specializzate) <i>Set up the Socage World service, a global hub connecting branches and distributors, designed to offer a smooth and unified digital experience</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Comunità interessate <i>Concerned communities</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Sponsorizzazione dell'atleta Simone Faggioli <i>Sponsorship of athlete Simone Faggioli</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Consumo e produzione responsabili <i>Responsible consumption and production</i>	Economia circolare <i>Circular economy</i>	Applicare principi di economia circolare nei processi produttivi <i>Applying circular economy principles in production processes</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Vendere gli scarti riutilizzabili di produzione <i>Selling reusable production waste</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Economia circolare <i>Circular economy</i>		Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Raccolta differenziata interna agli uffici <i>In-house waste collection</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Economia circolare / Inquinamento <i>Circular economy / Pollution</i>		Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso la creazione di nuove aree di stoccaggio, l'introduzione di un sistema di registrazione digitale e la collaborazione con fornitori specializzati, con l'obiettivo di certificare le sedi di Casalmaggiore, Carpi e Boretto entro il 2025 <i>Optimising waste management through the creation of new storage areas, the introduction of a digital recording system and collaboration with specialised suppliers, with the aim of certifying the Casalmaggiore, Carpi and Boretto sites by 2025</i>	2024 e 2025
	Economia circolare <i>Circular economy</i>	Ottimizzazione del packaging e degli imballaggi <i>Optimisation of packaging and packing</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Riprogettazione del packaging per ottimizzare al massimo l'utilizzo di materiali riciclabili e ridurre gli elementi non riciclabili: è stato ridimensionato il packaging, con l'introduzione della tipologia di montaggio a magazzino Kanban, sostituendo carta e cartone con un sistema di contenitori riutilizzabili <i>Packaging redesign to maximise the use of recyclable materials and reduce non-recyclable elements: packaging has been resized, with the introduction of Kanban warehouse assembly, replacing paper and cardboard with a system of reusable containers</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Economia circolare <i>Circular economy</i>	Digitalizzazione e automazione dei processi aziendali <i>Digitisation and automation of business processes</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Digital Transformation: Investimenti nella digitalizzazione e automazione dei processi aziendali, con l'obiettivo di ridurre i consumi e migliorare l'efficienza operativa, attraverso l'adozione di piattaforme digitali; inoltre, è in corso la valutazione dell'impatto della digitalizzazione sulla riduzione del consumo di carta, mediante la gestione elettronica dei documenti <i>Digital Transformation: Investments in the digitisation and automation of business processes, with the aim of reducing consumption and improving operational efficiency through the adoption of digital platforms; in addition, the impact of digitisation on reducing paper consumption through electronic document management is currently being assessed</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>	Certificazioni della qualità dei prodotti e servizi <i>Product and service quality certifications</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Certificazione UNI EN ISO 3834-2: 2021 – Sistema di Gestione della Qualità delle saldature <i>UNI EN ISO 3834-2: 2021 certification – Welding Quality Management System</i>	2024
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>		Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Certificazione ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità <i>ISO 9001 Quality Management System Certification</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>
 Lotta contro il cambiamento climatico <i>Fighting climate change</i>	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>	Gestione responsabile dell'ambiente <i>Responsible environmental management</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Certificazione ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale <i>ISO 14001 Environmental Management System Certification</i>	2025
	Consumatori e utenti finali <i>Consumers and users</i>	Ridurre viaggi e trasferte tramite strumenti digitali <i>Reducing travel and business trips through digital tools</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	L'introduzione di supporti digitali e strumenti di videoconferenza ha consentito una riduzione delle trasferte, nei casi in cui gli incontri possono essere efficacemente gestiti da remoto <i>The introduction of digital media and videoconferencing tools has reduced travel in cases where meetings can be effectively managed remotely</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i>





SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Vita sott'acqua Life underwater	-	-	-	-	-
 Vita sulla terra Life on earth	Cambiamento climatico / Comunità interessate Climate change / Affected communities	Piantare alberi in collaborazione con enti locali Planting trees in collaboration with local authorities	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	L'azienda intende impegnarsi, in collaborazione con il Comune, nell'iniziativa di piantumazione di alberi, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale del territorio The company intends to collaborate with the local council in a tree planting initiative, actively contributing to the environmental sustainability of the area	Triennio Three-year period
	Acqua e risorse marine Water and marine resources	Ridurre l'impermeabilizzazione del suolo nei progetti edilizi Reducing soil sealing in construction projects	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Preferire l'adozione di pavimentazioni drenanti nei progetti di ampliamento, al fine di favorire la gestione sostenibile delle acque meteoriche Prefer the use of permeable paving in extension projects in order to promote sustainable rainwater management	Mantenimento Maintenance 
 Pace, giustizia e istituzioni solide Peace, justice and strong institutions	Condotta aziendale Company conduct	Adottare un codice etico aziendale vincolante Adopt a binding corporate code of ethics	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Approvato un codice etico pubblicato sul sito aziendale Approved code of ethics published on the company website	Mantenimento Maintenance 
	Condotta aziendale Company conduct	Trasparenza e anticorruzione Transparency and Anti-Corruption	Bilancio Sostenibilità 2022 Sustainability Report 2022	Adozione e mantenimento del Modello ai sensi del D.lgs. 231/2001 Adoption and maintenance of the Model pursuant to D.lgs. 231/2001	Mantenimento Maintenance 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
	Condotta aziendale Company conduct	Formare i dipendenti su anticorruzione e legalità <i>Training employees on anti-corruption and legality</i>	Bilancio Sostenibilità 2024 <i>Sustainability Report 2024</i>	Formazione ai sensi del D.lgs. 231/2001 <i>Training course pursuant to Legislative Decree 231/2001</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Condotta aziendale Company conduct	Gestire in modo trasparente i rapporti con la PA <i>Manage relations with the public administration in a transparent manner</i>	Bilancio Sostenibilità 2022 <i>Sustainability Report 2022</i>	Codice etico aziendale <i>Company code of ethics</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 
	Condotta aziendale Company conduct	Ottimizzare processi per gestione sostenibile <i>Optimising processes for sustainable management</i>	Bilancio Sostenibilità 2023 <i>Sustainability Report 2023</i>	Adozione di tecnologie digitali per ottimizzare i processi aziendali, migliorando l'efficienza e favorendo una gestione sostenibile delle risorse (software per la gestione delle risorse, l'analisi dei dati in tempo reale e la digitalizzazione dei flussi di lavoro, uso di piattaforme per il monitoraggio dell'impatto ambientale e sociale, strumenti per migliorare la comunicazione tra i dipartimenti, sistemi che permettano di ridurre l'uso di carta e migliorare l'efficienza operativa) <i>Adoption of digital technologies to optimize business processes, improving efficiency and promoting sustainable resource management (software for resource management, real-time data analysis and workflow digitization, use of platforms for monitoring environmental and social impact, tools to improve communication between departments, systems to reduce paper use and improve operational efficiency)</i>	Mantenimento <i>Maintenance</i> 



SDG	Tema Theme	Obiettivo di sostenibilità Sustainability goal	Tempistica obiettivo Target timing	Azione concreta Concrete action	Tempistica azione concreta Timing of concrete action
 Partnership per gli obiettivi Partnership for objectives	Condotta aziendale Company conduct	Organizzazione aziendale Business organization	Bilancio Sostenibilità 2022 Sustainability Report 2022	Obiettivo di autonomia produttiva e di espansione a livello nazionale e internazionale: progetto della nuova sede di Casalmaggiore (CR) e filiali estere Goal of production autonomy and expansion at national and international level: project for the new headquarters in Casalmaggiore (CR) and foreign branches	2024 e 2025
	Condotta aziendale Company conduct	Favorire la partecipazione dei lavoratori alle decisioni Promoting worker participation in decision-making	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Riunioni settimanali tra la proprietà e i responsabili dei servizi per il confronto su tematiche aziendali, condivisione di idee e individuazione di soluzioni strategiche Weekly meetings between the owners and service managers to discuss company issues, share ideas and identify strategic solutions	Mantenimento Maintenance
	Condotta aziendale Company conduct	Condividere i risultati di sostenibilità con stakeholder e comunità Sharing sustainability results with stakeholders and communities	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Redazione del Bilancio di sostenibilità (VSME Standard) pubblicato ogni anno: un report sintetico dei risultati ESG aziendali Drafting of the Sustainability Report (VSME Standard) published annually: a summary report of corporate ESG results	Mantenimento Maintenance
		Collaborare con gli stakeholder e raccogliere dati per valutare l'impatto delle attività aziendali nelle aree ESG Collaborate with stakeholders and collect data to assess the impact of business activities in ESG areas	Bilancio Sostenibilità 2024 Sustainability Report 2024	Coinvolgimento degli stakeholder di interesse e distribuzione del questionario ESG Engagement of relevant stakeholders and distribution of the ESG questionnaire	2025







INFORMAZIONI GENERALI

GENERAL INFORMATION



INFORMAZIONI GENERALI

GENERAL INFORMATION

B1 – Criteri per la redazione della Relazione sulla Sostenibilità B1 – Criteria for the Sustainability Report



SDG 12.6 - Adozione di pratiche sostenibili e integrazione delle informazioni di sostenibilità nel reporting delle imprese

Premessa Foreword

Lo Standard VSME prevede la possibilità di redigere il Bilancio di Sostenibilità utilizzando un **modulo base**, mirato per le microimprese e requisito minimo per le altre imprese, o **due moduli base e completo**: questo modulo imposta i punti che probabilmente saranno richiesti dagli stakeholder aziendali in aggiunta al modulo di base. Una volta scelto, il modulo deve essere rispettato nella sua interezza (con la flessibilità consentita dal paragrafo 22). Tuttavia, ogni informazione è fornita solo se è **applicabile** alla situazione specifica dell'impresa. L'applicazione del modulo di base è un prerequisito per l'applicazione del modulo completo.

B1.1a – Opzione selezionata B1.1a - Selected option

Il Bilancio di Sostenibilità di Socage è stato predisposto in conformità al **Voluntary Standard for non-listed Small and Medium Enterprises (VSME ESRS)**, adottando per la rendicontazione l'**Opzione B**, che **comprende le informazioni richieste sia dal Modulo Base che dal Modulo Completo dello standard** con l'obiettivo di migliorare la gestione interna delle tematiche ambientali, sociali e di governance e rispondere alle aspettative di trasparenza da parte degli stakeholder.

Di seguito l'elenco dello **standard**, della **normativa** e delle **linee guida utilizzate per la rendicontazione**, e la tabella che rappresenta il **raccordo tra la disclosure VSME ed ESRS**:

- **VSME** - EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)
- **ESRS** - REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE
- **CSRD** - DIRETTIVA (UE) 2022/2464 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO
- **OMNIBUS** - Proposta di DIRETTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO che modifica le direttive 2006/43/CE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 e (UE) 2024/1760 per quanto riguarda taluni obblighi relativi alla rendicontazione societaria di sostenibilità e al dovere di diligenza delle imprese ai fini della sostenibilità
- **IG1 - Materialità** - LINEE GUIDA ALL'IMPLEMENTAZIONE EFRAG IG 1 - La valutazione della rilevanza
- **IG2 - Value Chain** - LINEE GUIDA ALL'IMPLEMENTAZIONE EFRAG IG2 - La catena del valore

SDG 12.6 - Adoption of sustainable practices and integration of sustainability information in corporate reporting

The VSME Standard foresees the possibility of drawing up the Sustainability Report using either a **basic form**, targeted for micro enterprises and a minimum requirement for other companies, or **two basic and complete forms**: this form sets out the items that are likely to be requested by company stakeholders in addition to the basic form. Once chosen, the form must be complied with in its entirety (with the flexibility allowed by paragraph 22). However, each item of information is only provided if it is **applicable** to the specific situation of the company. Application of the basic module is a prerequisite for application of the complete module.

Socage Sustainability Report has been prepared in accordance with the **Voluntary Standard for non-listed Small and Medium Enterprises (VSME ESRS)**, adopting **Option B** for reporting, which **includes the information required by both the Standard's Basic and Full Forms** with the aim of improving the internal management of environmental, social and governance issues and meeting stakeholders' expectations of transparency.

Below is the list of the **standard**, **regulations** and **guidelines used for reporting**, and the **table representing the connection between VSME and ESRS disclosure**:

- **VSME** - EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)
- **ESRS** - COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2772
- **CSRD** - DIRECTIVE (EU) 2022/2464 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL
- **OMNIBUS** - Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directives 2006/43/EC, 2013/34/EU, (EU) 2022/2464 and (EU) 2024/1760 as regards certain sustainability reporting requirements and the duty of care of companies in relation to sustainability
- **IG1 - Materiality** - EFRAG IMPLEMENTATION GUIDELINES IG 1 - The Materiality Assessment
- **IG2 - Value Chain** - EFRAG IMPLEMENTATION GUIDELINES IG2 - The Value Chain



Raccordo disclosure VSME - ESRS VSME disclosure connection - ESRS			
Modulo VSME VSME Module	Argomento VSME VSME Topic	Risponde a ... (VSME - appendice C) Replies to ... (VSME - Appendix C)	Disclosure ESRS più vicine Nearest ESRS disclosure
Modulo Base Base Module	B1 – Basi per la preparazione <i>B1 - Basics for preparation</i>	EBA Pillar 2	BP-1, SBM-1
	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future <i>B2 - Future practices, policies and initiatives</i>		Politiche (<i>Policies</i>): E1-2, E2-1, E3-1, E4-1, E5-1, S1-1, S1-2, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1 Azioni (<i>Actions</i>): E1-3, E2-2, E3-2, E4-2, E5-2, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2, G1-2 Obiettivi (<i>Goals</i>): E1-4, E2-3, E3-3, E4-3, E5-3, S1-3, S2-3, S3-3, S4-3, G1-3
	B3 – Energia ed emissioni di gas serra <i>B3 - Energy and greenhouse gas emissions</i>	SFDR e Benchmark Regulation	E1-5, E1-6, E1-7
	B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo <i>B4 - Air, water and soil pollution</i>	SFDR	E2-4
	B5 – Biodiversità <i>B5 - Biodiversity</i>	SFDR	E4-5
	B6 – Risorse idriche <i>B6 - Water Resources</i>		E3-4
	B7 – Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti <i>B7 - Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti</i>	SFDR	E2-5, E5-5
	B8 – Forza lavoro – caratteristiche generali <i>B8 - Workforce - general characteristics</i>		S1-6
	B9 – Forza lavoro – salute e sicurezza <i>B9 - Workforce - health and safety</i>	SFDR e Benchmark Regulation	S1-14
	B10 – Forza lavoro – remunerazione, contrattazione collettiva e formazione <i>B10 - Workforce - remuneration, collective bargaining and training</i>	SFDR	S1-8, S1-10, S1-13, S1-16
	B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione <i>B11 - Convictions and sanctions for bribery and corruption</i>	Benchmark Regulation	G1-4



Governance
metrics

Social
metrics

Environmental
metrics

**General
information**

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



Raccordo disclosure VSME - ESRS VSME disclosure connection - ESRS			
Modulo VSME VSME module	Argomento VSME VSME topic	Risponde a ... (VSME - appendice C) Replies to ... (VSME - Appendix C)	Disclosure ESRS più vicine Nearest ESRS Disclosure
Modulo Completo Complete Module	C1 – Strategia: modello di business e iniziative di sostenibilità <i>C1 - Strategy: business model and sustainability initiatives</i>		SBM-1, SBM-2, SBM-3
	C2 – Pratiche, politiche e iniziative future (complemento al B2) <i>C2 - Future practices, policies and initiatives (complement to B2)</i>		Politiche (Policies): E1-2, E2-1, E3-1, E4-1, E5-1, S1-1, S1-2, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1 Azioni (Actions): E1-3, E2-2, E3-2, E4-2, E5-2, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2, G1-2 Obiettivi (Goals): E1-4, E2-3, E3-3, E4-3, E5-3, S1-3, S2-3, S3-3, S4-3, G1-3 GOV-2
	C3 – Obiettivi di riduzione GHG e transizione climatica <i>C3 - GHG reduction targets and climate transition</i>	SFDR, Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	E1-1, E1-4, E1-6, E1-7
	C4 – Rischi climatici <i>C4 - Climate Risks</i>	Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	E1-IRO-1, E1-9
	C5 – Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro <i>C5 - Additional characteristics of the workforce</i>		S1-7, S1-9
	C6 – Politiche e processi sui diritti umani <i>C6 - Human rights policies and processes</i>	SFDR e Benchmark Regulation	S1-1, S1-17
	C7 – Incidenti gravi relativi ai diritti umani <i>C7 - Serious human rights incidents</i>	SFDR e Benchmark Regulation	S1-3, S1-17
	C8 – Ricavi da alcuni settori <i>C8 - Revenues from certain sectors</i>	SFDR, Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	SBM-1
	C9 – Diversità di genere nella governance <i>C9 - Gender Diversity in Governance</i>	SFDR e Benchmark Regulation	GOV-1





B1.1b – Informazioni riservate B1.1b - Confidential Information

La presente relazione sulla sostenibilità presenta tutte le informazioni richieste dallo standard VSME ESRS. Non è stata omessa la divulgazione di alcuna informazione ritenuta di natura riservata.

B1.1c – Perimetro di rendicontazione B1.1c - Reporting Boundary

La relazione è stata redatta considerando l'impresa in forma individuale, in coerenza con le informazioni di natura finanziaria che l'impresa è tenuta a comunicare.

B1.1e – Informazioni generali sull'impresa B1.1e - General information on the enterprise

Forma giuridica dell'impresa

Socage è costituita come SRL, Società a Responsabilità Limitata. È una forma giuridica di società di capitali in cui i soci rispondono delle obbligazioni sociali solo nei limiti del capitale conferito, e non con il loro patrimonio personale. In altre parole, il patrimonio della società è distinto da quello dei soci, offrendo una protezione patrimoniale.

Codici di classificazione settoriale NACE

L'attività principale dell'impresa è classificata secondo il codice NACE 28.22 – ATECO 28.22.02, che identifica la "Fabbricazione di gru, argani, verricelli a mano e a motore, carrelli trasbordatori, carrelli elevatori e piattaforme girevoli". Questo codice riflette la specializzazione di Socage nella produzione di piattaforme aeree.

Totale attivo patrimoniale

Il totale attivo patrimoniale di Socage è pari a 125,4 milioni di euro.

Fatturato

Il fatturato annuale dell'impresa ammonta a 92 milioni di euro, derivanti principalmente dalla progettazione, produzione e vendita di piattaforme aeree.

Numero di dipendenti

L'azienda impiega un numero medio di 286 dipendenti. Questo dato comprende sia personale tecnico che amministrativo, distribuito tra lo stabilimento principale di Carpi e le altre attività operative.

This sustainability report presents all the information required by the VSME ESRS standard. No information deemed to be of a confidential nature has been withheld.

The report was drawn up considering the company as an individual, consistent with the financial information that the company is required to disclose.

Legal form of the company

Socage is incorporated as a limited liability company (SRL). It is a legal form of capital company in which the partners are liable for the company's obligations only to the extent of the contributed capital, and not with their personal assets. In other words, the assets of the company are separate from those of the partners, offering asset protection.

NACE sectoral classification codes

The company's main activity is classified according to NACE code 28.22 - ATECO 28.22.02, which identifies the 'Manufacture of cranes, winches, hand and powered winches, trolleys, forklifts and turntables'. This code reflects Socage's specialisation in the manufacture of aerial platforms.

Total assets

Socage's total assets amount to 125.4 million euros.

Turnover

The company's annual turnover amounts to 92 million euros, mainly from the design, production and sale of aerial platforms.

Number of employees

The company employs an average of 286 employees. This figure includes both technical and administrative staff, distributed between the main plant in Carpi and the other operations.



Governance
metrics

Social
metrics

Environmental
metrics

General
information

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



Paese in cui si svolge l'attività principale e ubicazione delle attività significative
Socage S.r.l. ha sede in **Italia**, a **Carpi (MO)**, dove si trova il suo **stabilimento produttivo principale e la sua sede legale**. Lo stabilimento di Carpi rappresenta il fulcro operativo, con un'infrastruttura moderna dedicata alla fabbricazione e al collaudo delle piattaforme aeree e offre un supporto strategico per le attività di rappresentanza. Socage S.R.L. svolge la propria attività principale in **Italia** e, facendo capo al **Gruppo Socage**, opera anche **a livello internazionale**.



SOCAGE
ITALIA

Geolocalizzazione dei siti di proprietà, in affitto o in gestione

Per garantire una visione completa della presenza operativa dell'azienda, la tabella riporta la geolocalizzazione dei principali siti della Socage S.r.l.

Ubicazione dei siti					
Descrizione sito	Indirizzo	Codice postale	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Unità Locale n. MO/3	Via della chimica 23	41012	Carpi (MO)	Italia	44° 46' 52.2048" N 10° 50' 57.7788" E
Unità Locale n. MO/4	Strada Statale 12 10	41030	Sorbara di Bomporto (MO)	Italia	44° 44' 28.7016" N 11° 0' 1.3428" E
Unità Locale n. CR/1	Strada del Porto 14	26041	Casalmaggiore (CR)	Italia	44° 58' 36.534" N 10° 25' 40.5516" E
Unità Locale n. MN/1	Via dell'artigianato 5	46010	Gazzuolo (MN)	Italia	45° 3' 24.4008" N 10° 33' 19.9008" E
Unità Locale n. RE/1	Via D. Marchesi 2/B	42022	Boretto (RE)	Italia	44° 53' 1.8276" N 10° 33' 16.5348" E
Unità Locale n. RE/2	Via D. Marchesi 2/B	42022	Boretto (RE)	Italia	44° 53' 1.8276" N 10° 33' 16.5348" E
Unità Locale n. RE/3	Via D. Marchesi CM	42022	Boretto (RE)	Italia	44° 53' 1.8276" N 10° 33' 16.5348" E
Unità Locale n. RE/4	Via D. Marchesi CM	42022	Boretto (RE)	Italia	44° 53' 1.8276" N 10° 33' 16.5348" E

Country of main activity and location of significant activities

Socage S.r.l. is based in Italy, in Carpi (MO), where its main production plant and registered office are located. The Carpi plant is the operational hub, with a modern infrastructure dedicated to the manufacture and testing of aerial platforms and offers strategic support for representative activities. Socage S.R.L. carries out its core business in Italy and, as part of the Socage Group, also operates internationally.

Geolocation of sites owned, rented or managed

To ensure a complete view of the company's operational presence, the table shows the geolocation of Socage S.r.l.'s main sites.

This Sustainability Report refers to **Socage S.r.l.**, which, although it coordinates a group of investee companies, still accounts for the largest share in both qualitative and quantitative terms within the group.

Socage Governance has decided that starting with the next annual Sustainability Report, the Spanish and German companies belonging to the group will also be involved in the reporting, initiating a **gradual process of involvement of the investee companies**.



Il presente Bilancio di Sostenibilità fa riferimento a **Socage S.r.l.**, la quale, pur coordinando un gruppo di società partecipate, ancora oggi rileva in misura più significativa sia in termini qualitativi che quantitativi all'interno del gruppo.

La Governance Socage ha deciso che a partire dalle prossime annualità del Bilancio di Sostenibilità verranno coinvolte nella rendicontazione anche la società Spagnola e Tedesca appartenenti al gruppo, avviando un **graduale processo di coinvolgimento delle società partecipate**.

NEW OPENING 2025

Socage Uk Ltd

Linen Hall 162-168 Regent Street
Room 252-254, London, United Kingdom, W1B 5TB



NEW OPENING 2025

Socage North America LLC

334 Calef Highway, Unit 1, Epping,
NH 03042



Socage do Brasil LTDA

Av. Vitória Rossi Martini, 1120 -
Comercial Vitória Martini,
Indaiatuba - SP, 13347-613, Brasile



Socage Iberica SL

Polígono Industrial El Oliveral, C/J,
18, 46190, Valencia, Spagna



Socage Nacelle Sarl

Headquarters TOULOUSE
Zone Artisanale Le Parc 82170 Canals - France



Socage Deutschland GmbH

Friethöfer Kamp 5
48727 Billerbeck



Macons Socage Platforms - Private Limited

FAbhishree Corporate Park, 11, Ambli
- Bopal Rd, opp. Swagat Bungalow,
Ahmedabad, Gujarat 380058, India



Socage Srl

Via della Chimica 23 41012
Carpi (MO)
Via D. Marchesi 2/B, 42022
Boretto (RE)
Strada del Porto 14, 26041
Casalmaggiore (CR)
Strada Statale 12, nr. 10, 41030
Sorbara di Bomporto (MO)



Emilia Gru Srl

Via Ottorino Respighi, 113, 41122
Modena MO



Kimera Srl

Via Marco polo, 30, 41019
Sozzigalli MO



Socage Raptor

Via Guglielmo Marconi, 27,
46018 Sabbioneta MN



Socage Customer Service Srl

S.da Statale 12, 10, 41030 Sorbara
MO



Socage Nord Afrique Platforms SARL

Angle Rue de Kasserine et Jendouba
lot N°47A et 47B Z.I Mghira 3
Fouchana, 2082 Ben Arous, Tunisia



B1.2 – Certificazioni e riconoscimenti ESG

B1.2 – ESG

certifications and recognitions

Anno Year	Data rilascio Release date	Ente emittente Issuing entity	Certificazione Certification	Descrizione Description
2007	29 gen 2007	NDV	ISO 9001:2015 Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015 Quality Management System	Il sistema di gestione ISO 9001:2015 è stato il primo sistema di gestione applicato da Socage. È lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della Qualità di qualsiasi organizzazione. The ISO 9001:2015 management system was the first management system applied by Socage. It is the internationally recognised reference standard for the Quality management of any organisation.
2024	18 mar 2024	TECEUROLAB	Certificazione UNI EN ISO 3834-2: 2021 – Sistema di Gestione della Qualità delle saldature. UNI EN ISO 3834-2: 2021 certification - Welding Quality Management System.	La certificazione UNI EN ISO 3834-2:2021 stabilisce i requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici, sia in officina che in cantiere. Questa norma specifica i requisiti estesi per la gestione della qualità nel processo di saldatura, assicurando che i prodotti saldati soddisfino gli standard di qualità richiesti. UNI EN ISO 3834-2:2021 establishes quality requirements for fusion welding of metallic materials, both in the workshop and on site. This standard specifies extended requirements for quality management in the welding process, ensuring that welded products meet the required quality standards.
Obiettivo Goal	-	-	ISO 14001: Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001: Environmental Management System Certification	La certificazione ISO 14001 è uno standard internazionale che specifica i requisiti per un Sistema di Gestione Ambientale (SGA); questo sistema aiuta le organizzazioni ad identificare, gestire e controllare i propri impatti ambientali, migliorando le prestazioni ambientali e raggiungendo gli obiettivi di sostenibilità: la certificazione attesta quindi l'impegno verso la tutela dell'ambiente. ISO 14001 certification is an international standard that specifies the requirements for an Environmental Management System (EMS); this system helps organisations to identify, manage and control their environmental impacts, improving environmental performance and achieving sustainability goals: certification thus demonstrates a commitment to environmental protection.
Obiettivo Goal	-	-	Certificazioni UNI ISO 45 001: sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. UNI ISO 45 001 certification: occupational health and safety management systems.	La UNI ISO 45001 è uno standard internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL); serve a migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, prevenendo infortuni e malattie professionali: la certificazione attesta che un'organizzazione ha implementato un sistema di gestione SSL conforme a questo standard. UNI ISO 45001 is an international standard that specifies the requirements for an occupational health and safety (OSH) management system; it serves to improve the safety and health of workers by preventing occupational accidents and illnesses: certification attests that an organisation has implemented an OSH management system that complies with this standard.



C1 – Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate C1 - Strategy: Business Model and sustainability - Related Initiatives



SDG 12.6 - Adozione di pratiche sostenibili e integrazione delle informazioni di sostenibilità nel reporting delle imprese



SDG 9.4 - Promuovere l'innovazione e l'efficienza sostenibile



SDG 13.2 - Integrare le politiche climatiche nelle strategie aziendali

La metrica **C1 – Strategia: Modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate** consente di delineare il contesto operativo dell'impresa e di comprendere il grado di integrazione dei temi di sostenibilità nella strategia aziendale. In particolare, l'informativa mira a fornire una rappresentazione sintetica ma efficace degli elementi essenziali del modello di business, dei mercati serviti, delle relazioni con clienti e fornitori, nonché delle eventuali iniziative o orientamenti strategici connessi alla sostenibilità. Tale informativa risponde all'esigenza di collegare la dimensione economica e operativa dell'impresa con le sue scelte in ambito ambientale, sociale e di governance, offrendo un quadro utile per analizzare coerenze, rischi, opportunità e potenziali evoluzioni nel tempo.

Si evidenziano, nello specifico, i seguenti aspetti.

SDG 12.6 - Adoption of sustainable practices and integration of sustainability information into corporate reporting

SDG 9.4 - Promoting sustainable innovation and efficiency

SDG 13.2 - Integrating climate policies into business strategies

Metric **C1 - Strategy: Business Model and Sustainability** - Related Initiatives provides an outline of the business context of the company and an understanding of the degree to which sustainability issues are integrated into the corporate strategy. In particular, the disclosure aims to provide a concise but effective representation of the essential elements of the business model, the markets served, the relationships with customers and suppliers, and any sustainability-related initiatives or strategic orientations.

This disclosure responds to the need to link the economic and operational dimension of the company with its choices in the environmental, social and governance spheres, offering a useful framework for analysing coherence, risks, opportunities and potential evolutions over time.

Specifically, the following aspects are highlighted.

C1.a – Gruppi significativi di prodotti e servizi offerti C1.a - Significant groups of products and services offered

L'azienda vanta una storia di più di quarant'anni e conseguentemente ha acquisito un'esperienza sul campo che le ha consentito di essere altamente **specializzata e all'avanguardia** nel settore.

Socage svolge la propria attività principalmente nel **settore tecnico-produttivo, industriale e commerciale**: l'**attività di costruzione** costituisce l'attività prevalente dell'impresa, la quale si occupa anche di **riparare, noleggiare e commercializzare** attrezzature per lavori aerei, nonché della costruzione di macchinari industriali di sollevamento e trasporto, oltre alla costruzione di carpenteria metallica. Socage, inoltre, si occupa anche di noleggio di automezzi con piattaforme per lavoro aereo, e della costruzione e riparazione di attrezzature per lavori aerei, con allestimento su autoveicoli solo per quanto riguarda la parte attinente alla carrozzeria. In tal modo, Socage ha potuto accrescere il proprio valore e la propria credibilità nei confronti dei vari partners commerciali e degli azionisti. Socage considera fondamentale il raggiungimento di un elevato livello di **competenza** in ambito produttivo, tecnico, di servizio, e formativo.

I prodotti realizzati, di qualità e tecnologicamente avanzati, sono il risultato della **raffinata tecnica di lavorazione**, elemento distintivo sul mercato in quanto le piattaforme Socage sono performanti, affidabili e semplici da usare. Socage ha saputo dimostrare di sapersi innovare costantemente nel tempo, facendo tesoro dell'esperienza e delle competenze acquisite.

The company has a history of more than forty years and has consequently acquired field experience that has enabled it to be highly **specialised and at the forefront** of the industry.

Socage mainly operates in the **technical, manufacturing, industrial and commercial sectors**: **construction** is the company's main **activity**, and it also **repairs, rents and sells** aerial work equipment, as well as the construction of industrial lifting and transport machinery, and the construction of metal carpentry. Socage is also involved in the rental of vehicles with aerial work platforms, and in the construction and repair of aerial work equipment, with only the bodywork part being fitted to vehicles. In this way, Socage has been able to increase its value and credibility with its various business partners and shareholders. Socage considers it essential to achieve a high level of **competence** in the production, technical, service and training fields.

The quality and technologically advanced products manufactured are the result of **refined manufacturing techniques**, a distinctive element in the market because Socage platforms are high-performance, reliable and easy to use. Socage has demonstrated its ability to constantly innovate over time, building on the experience and skills it has acquired.



Anche nel corso del 2024, presso gli stabilimenti operativi e la sede legale di Carpi, l'azienda continua a condurre numerose attività innovative di progettazione e prototipazione di soluzioni altamente innovative nel settore delle piattaforme aeree.

In primo luogo, Socage lavora sull'**innovazione tecnologica** mirata allo studio, alla progettazione, allo sviluppo e alla prototipazione di nuove soluzioni nel settore delle piattaforme aeree: questi sforzi hanno permesso di esplorare **nuove tecnologie** e approcci che migliorano l'**efficienza**, la **sicurezza** e la **funzionalità** delle sue piattaforme.

In secondo luogo, si lavora per la progettazione e lo sviluppo di **nuovi sistemi di gestione** e relative **integrazioni informatiche**. In particolare, ha sviluppato:

- **Il sistema intranet avanzato "Socage 360°"**, che offre una visione integrata e completa delle operazioni aziendali, migliorando la comunicazione e la collaborazione interna.
- **Il sistema di gestione "My Socage"**, che consente una gestione più efficiente delle risorse e dei processi aziendali, offrendo funzionalità avanzate per il monitoraggio e la gestione delle attività.
- **Socage Designer**, uno strumento innovativo per la progettazione che facilita lo sviluppo di nuove soluzioni personalizzate per i suoi clienti.

Questi progetti rappresentano l'impegno continuo dell'azienda verso l'innovazione e il miglioramento, posizionandola all'avanguardia nel settore delle piattaforme aeree.

Piattaforme aeree < 3,5T (Serie Speed)	Grazie all'esperienza nel settore, Socage è una delle aziende più apprezzate per la fabbricazione e la vendita di piattaforme aeree montate su camion. Tutti i modelli appartenenti alla gamma SPEED incorporano di serie la stabilizzazione automatica e la chiusura automatica della parte aerea, anche dal cesto.
Piattaforme Aeree > 3,5 T (Gamma media e alta)	Socage offre piattaforme articolate e telescopiche di media ed elevata altezza per veicoli da 3,5 tonnellate in su. Questi camion con cestelli elevatori raggiungono i 100 m, e sono piattaforme dalle prestazioni eccellenti.
Piattaforme Aeree Pick Up	Socage è un punto di riferimento nel mercato europeo delle piattaforme aeree su pick-up, grazie al comfort e alla mobilità delle piattaforme.
Piattaforme Aeree Van	Socage progetta furgoni con cesto elevatore concepiti ad hoc per il cliente finale. Questi modelli sono progettati per consentire un'ampia area di lavoro senza limitazioni, con la massima portata nel cesto.
Piattaforme Aeree Ragno	Socage offre piattaforme aeree cingolate di alta qualità e di piccole dimensioni, perfette per i luoghi di difficile accesso. Si tratta di piattaforme sostenibili a basso impatto, elemento essenziale per molti lavori in spazi chiusi.

Also in 2024, at its operating plants and headquarters in Carpi, the company continues to conduct numerous innovation activities aimed at designing and prototyping highly innovative solutions in the aerial platform sector.

Firstly, Socage works on **technological innovation** aimed at the study, design, development and prototyping of new solutions in the aerial platform sector: these efforts have allowed it to explore **new technologies** and approaches that improve the **efficiency**, **safety** and **functionality** of its platforms.

Secondly, it works on the design and development of **new management systems** and related **IT integrations**. In particular, it has developed:

- **"Socage 360°" advanced intranet system**, which offers an integrated and comprehensive view of company operations, improving internal communication and collaboration.
- The **"My Socage" management system**, which allows more efficient management of company resources and processes, offering advanced functions for monitoring and managing activities.
- **Socage Designer**, an innovative design tool that facilitates the development of new customised solutions for its customers.

These projects represent the company's ongoing commitment to innovation and improvement, positioning it at the forefront of the aerial platform industry.

- **Aerial Platforms < 3.5T (Speed Series)** Thanks to its experience in the industry, Socage is one of the most respected companies for the manufacture and sale of truck-mounted aerial platforms. All models in the SPEED range incorporate automatic stabilisation and automatic closing of the aerial part, including from the basket, as standard.
- **Aerial Platforms > 3.5 T (Medium and High Range)** Socage offers medium and high height articulated and telescopic platforms for vehicles of 3.5 tonnes and above. These trucks with lifting baskets reach up to 100 m, and are excellent performance platforms.
- **Pick Up Aerial Platforms** Socage is a benchmark in the European pick-up aerial platform market, thanks to the comfort and mobility of its platforms.
- **Van Aerial Platforms** Socage designs pick-up vans that are specially conceived for the end customer. These models are designed to allow a large working area without limitations, with maximum capacity in the basket.
- **Aerial Platforms Ragno** Socage offers high quality, small tracked aerial platforms that are perfect for locations that are difficult to access. These are sustainable, low-impact platforms, an essential element for many jobs in enclosed spaces.



inoltre, Socage ha sviluppato i **servizi** Socage world e Socage Customer Service.

Socage world

Socage vuole essere presente a livello internazionale per conoscere a fondo le **esigenze dei clienti** e soddisfarle appieno. Per fare questo l'azienda si avvale di un numero sempre maggiore di **filiali** e di una **rete di distributori di fiducia**.

Socage continua ad investire nei **mercati emergenti** dal momento che ambisce a diventare tra i primi produttori a livello globale di piattaforme aeree, gru e degli allestimenti di automezzi, proponendosi di ricercare soluzioni sempre più innovative ed in grado di soddisfare le necessità dei propri clienti.

Socage attualmente si pone ai primi posti del mercato interno, occupando una quota stabilmente superiore al 20% del volume di settore; sul mercato estero, grazie ad una presenza di **filiali in loco**, si pone tra i maggiori venditori in Spagna, Francia, Tunisia e Brasile.

Socage Customer Service

Da sempre l'area tecnica e il servizio assistenza ai propri clienti è una parte fondamentale e centrale per l'azienda, e, proprio per accrescere e perseguire questo scopo, nel 2016 nasce Socage Customer Service, una **struttura indipendente e specializzata** che si occupa di rispondere attentamente alle **necessità dei clienti**, garantendo un'assistenza professionale ed efficiente nella **manutenzione e riparazione** delle piattaforme aeree autocarrate.

Socage Customer Service offre, quindi, il servizio di riparazione delle piattaforme aeree ed il servizio di assistenza tecnica, disponendo di un ampio magazzino presso la sede centrale di Modena, e nelle filiali di Roma e Milano, grazie al quale mette a disposizione dei propri clienti, **nazionali ed internazionali**, il servizio di manutenzione delle piattaforme aeree, i ricambi originali Socage ed i ricambi commerciali che rispondano in modo efficiente alle caratteristiche prestazionali delle piattaforme.

Socage continua ad espandere la propria **rete di officine di assistenza tecnica** in tutto il mondo, offrendo la migliore assistenza per piattaforme aeree autocarrate.

La **qualità** e la **sicurezza** incontrano la convenienza nell'usato firmato Socage, garantendo al cliente un rapporto qualità-prezzo unico nel settore. Un **pool di professionisti specializzati** effettua la più scrupolosa e completa revisione per ogni macchinario, controllandolo meticolosamente ed apportando alla piattaforma tutte le manutenzioni e i ripristini necessari. L'usato Socage, inoltre, è garantito da un servizio di assistenza a completa disposizione del cliente, per rispondere prontamente ad ogni suo problema.

Per Socage è importante soddisfare tutte le esigenze del cliente. L'azienda dispone di un importante ufficio tecnico e dell'adeguata capacità produttiva per progettare gli **allestimenti speciali** necessari a soddisfare le specifiche esigenze di ogni utilizzatore. Proprio per questo si dedica anche alla realizzazione di piattaforme speciali in ambito militare, sanitario e civile per l'intervento dei Vigili del Fuoco.

Il core business di Socage riguarda la progettazione e produzione di piattaforme aeree, ma la stessa cura e professionalità viene rimessa anche nell'attività di selezione per la vendita di piattaforme aeree usate.

*In addition, Socage has developed the Socage world and Socage Customer Service **services**.*

Socage world

*Socage wants to be present at an international level in order to have an in-depth knowledge of its **customers' needs** and to satisfy them in full. To do this, the company relies on an increasing number of **subsidiaries** and a **network of trusted distributors**.*

*Socage continues to invest in **emerging markets** as it strives to become one of the world's leading manufacturers of aerial platforms, cranes and vehicle equipment, striving for ever more innovative solutions that meet its customers' needs.*

***Socage currently ranks among the leaders on the domestic market**, occupying a stable share of more than 20% of the sector's volume; on the foreign market, thanks to the presence of **subsidiaries in the field**, it is one of the largest sellers in Spain, France, Tunisia and Brazil.*

Socage Customer Service

*The technical and customer service area has always been a fundamental and central part of the company, and, precisely to increase and pursue this aim, in 2016 Socage Customer Service was created, an **independent and specialised structure** that carefully responds to **customer needs**, guaranteeing professional and efficient assistance in the **maintenance and repair** of truck-mounted aerial platforms.*

*Socage Customer Service therefore offers the aerial platform repair and technical assistance service, having a large warehouse at its headquarters in Modena, and branches in Rome and Milan, thanks to which it provides its **national and international** customers with the aerial platform maintenance service, original Socage spare parts and commercial spare parts that efficiently meet the performance characteristics of the platforms.*

*Socage continues to expand its **network of service workshops** worldwide, offering the best service for truck-mounted aerial platforms.*

***Quality and safety** meet convenience in used Socage equipment, guaranteeing the customer a quality-price ratio that is unique in the sector. A **pool of specialised professionals** carries out the most scrupulous and complete overhaul for each machine, checking it meticulously and carrying out all the necessary maintenance and repairs. Used Socage equipment is also guaranteed by an after-sales service at the customer's complete disposal, to respond promptly to any problem.*

*For Socage, it is important to satisfy all customer requirements. The company has an important technical department and the appropriate production capacity to design the **special fittings** required to meet the specific needs of each user. For this reason, it is also dedicated to the creation of special platforms in the military, health and civil sectors for fire brigade intervention.*

Socage's core business concerns the design and production of aerial platforms, but the same care and professionalism is also put into the selection activity for the sale of used aerial platforms.



C1.b – Descrizione dei mercati significativi in cui opera

C1.b – Description of the significant markets in which it operates

Specializzata nella produzione e distribuzione di **piattaforme aeree e sollevatori per lavori in quota**, Socage è fortemente radicata in Italia, in espansione e attiva in numerosi mercati internazionali attraverso le sue filiali, i distributori e le partnership. L'azienda punta su **innovazione, presenza locale e qualità del prodotto per consolidare la sua posizione tra i leader del settore delle piattaforme aeree a livello globale**. Socage opera in diversi mercati significativi a livello globale, con una forte presenza sia in Italia che all'estero. Di seguito una panoramica dei **mercati chiave** in cui è attiva: Italia, Spagna, Germania, Francia, Brasile, India, Tunisia, USA e UK dal 2025.

La strategia dell'azienda punta sull'espansione internazionale con filiali dirette nei mercati chiave, sull'innovazione tecnologica (in particolare piattaforme leggere, sicure e a basso impatto ambientale) e sulla digitalizzazione tramite la piattaforma **Socage World**, che connette clienti e distributori in tutto il mondo.

Socage persegue l'obiettivo strategico di presidiare attivamente i territori in cui ha sviluppato la propria rete commerciale, al fine di comprendere a fondo le esigenze dei potenziali clienti e soddisfarle pienamente. Per raggiungere questo traguardo, l'azienda si affida a filiali dirette e a una rete consolidata di distributori di fiducia.

Parallelamente, Socage continua a investire nei **mercati emergenti**, con l'ambizione di posizionarsi tra i principali produttori di piattaforme aeree a livello internazionale. L'azienda è costantemente orientata all'innovazione, alla ricerca di soluzioni tecnologiche all'avanguardia capaci di rispondere in modo sempre più efficace alle richieste del mercato. Oggi, Socage opera senza confini, portando i propri prodotti in numerosi Paesi nel mondo.

*Specialised in the production and distribution of **aerial platforms and work-at-height lifts**, Socage is strongly rooted in Italy, expanding and active in numerous international markets through its subsidiaries, distributors and partnerships. The company relies on **innovation, local presence and product quality to consolidate its position among the leaders in the aerial platform industry globally**. Socage operates in several significant markets globally, with a strong presence both in Italy and abroad. Below is an overview of the **key markets** in which it is active: Italy, Spain, Germany, France, Brazil, India, Tunisia, the USA and the UK from 2025. The company's strategy focuses on international expansion with direct subsidiaries in key markets, technological innovation (in particular lightweight, safe and low environmental impact platforms) and digitalisation through the **Socage World** platform, which connects customers and distributors worldwide.*

***Socage pursues the strategic objective of actively presiding over the territories in which it has developed its sales network, in order to fully understand the needs of potential customers and fully satisfy them.** To achieve this, the company relies on direct subsidiaries and an established network of trusted distributors. In parallel, Socage continues to invest in **emerging markets**, with the ambition of positioning itself among the leading manufacturers of aerial platforms internationally. The company is constantly focused on innovation, searching for cutting-edge technological solutions capable of responding ever more effectively to market demands. Today, Socage operates without borders, taking its products to numerous countries around the world.*



SOCAGE
ITALIA



C1.c – Descrizione delle principali relazioni commerciali (fornitori, clienti, canali di distribuzione, consumatori) C1.c - Description of main business relations (suppliers, customers, distribution channels, consumers)

Le relazioni commerciali di Socage sono improntate a una logica di partnership fondata su **qualità, flessibilità e innovazione**. Tali relazioni vengono consolidate attraverso:

- **Stakeholder Engagement;**
- invio del **Questionario ESG** a partire dal 2025;
- condivisione del **codice etico aziendale** tramite pubblicazione sul sito web.

Socage ha individuato i suoi principali stakeholder che risultano avere grande importanza, e li coinvolgerà nell'erogazione del **questionario ESG** predisposto dall'azienda: Socage opera in un contesto articolato e interconnesso, che coinvolge una molteplicità di stakeholder distribuiti in categorie omogenee per ruolo e natura della relazione.

Socage ha raggiunto una **quasi completa autonomia produttiva** grazie all'acquisizione dello stabilimento di Boretto e Casalmaggiore, dove produce internamente gran parte della carpenteria e dei componenti delle piattaforme aeree. L'azienda utilizza **componenti tecnologicamente avanzati**, frutto di investimenti in ricerca, sviluppo e automazione progettuale interni all'azienda. Considerando quanto appena menzionato, Socage si avvale di una **rete di fornitori** identificati e selezionati sulla base di criteri quantitativi e qualitativi importanti per l'azienda. La catena di fornitura è costituita da **professionisti, consulenti e fornitori specializzati**, spesso legati da rapporti fiduciari e selezionati sulla base di **competenze specifiche e qualità** dei servizi offerti; inoltre, si vogliono introdurre gradualmente anche criteri di selezione connessi con la sostenibilità, compatibilmente con le esigenze del business aziendale.

Socage seleziona i fornitori e definisce le condizioni di acquisto basandosi su **criteri oggettivi** come qualità, convenienza, prezzo, capacità ed efficienza.

La selezione avviene in modo trasparente e documentabile, garantendo **pari opportunità a tutti i soggetti idonei**.

Nei rapporti di fornitura, Socage:

- Adotta criteri oggettivi e trasparenti nella selezione;
- Rispetta le condizioni contrattuali;
- Mantiene un dialogo aperto con i fornitori;
- Può richiedere requisiti etici, ambientali e di sicurezza in specifici contratti.

L'azienda ha definito un **sistema di gestione della qualità** e valuta i fornitori con **audit e controlli per valutare le performance**. I fornitori storici vengono qualificati sulla base dell'impatto sul fatturato e sulla qualità del prodotto. Per i nuovi fornitori, la qualificazione prevede:

- Visita ispettiva (per fornitori critici);
- Compilazione di un questionario;
- Controllo qualità sulla prima fornitura;
- Valutazione prezzi.

La valutazione successiva considera:

- Competenza tecnica;
- Capacità produttiva;
- Affidabilità delle forniture;
- Metodi di pianificazione e controllo;
- Presenza di certificazioni;
- Qualità/prezzo e rispetto delle scadenze.

I fornitori qualificati sono inseriti in un elenco ufficiale, e le loro **performance vengono monitorate annualmente**.

Socage's commercial relations are based on a logic of partnership founded on **quality, flexibility and innovation**. These relationships are consolidated through:

- **Stakeholder Engagement;**
- sending the **ESG Questionnaire** from 2025;
- sharing the **company's code of ethics** through publication on the website.

Socage has identified its main stakeholders who are of great importance, and will involve them in the **ESG questionnaire** prepared by the company; Socage operates in an articulated and interconnected context, involving a multiplicity of stakeholders distributed in homogeneous categories by role and nature of the relationship.

Socage has achieved **almost complete production autonomy** thanks to the acquisition of the Boretto and Casalmaggiore plants, where it produces most of the carpentry and components of aerial platforms in-house. The **company uses technologically advanced components**, the result of in-house investment in research, development and design automation. Given the above, Socage uses a **network of suppliers** identified and selected on the basis of quantitative and qualitative criteria that are important to the company. The supply chain is made up of **professionals, consultants and specialised suppliers**, often linked by fiduciary relationships and selected on the basis of **specific skills and the quality** of the services offered; in addition, there is also the gradual introduction of selection criteria related to sustainability, compatible with the company's business needs.

Socage selects suppliers and defines purchasing conditions based on **objective criteria** such as quality, convenience, price, capacity and efficiency. The selection is carried out in a transparent and documented manner, guaranteeing **equal opportunities to all eligible parties**.

In supply relationships, Socage:

- Adopts objective and transparent criteria in the selection;
- Respects contractual conditions;
- Maintains an open dialogue with suppliers;
- May require ethical, environmental and safety requirements in specific contracts.

The company has established a **quality management system** and evaluates suppliers with **audits and checks to assess performance**. Historical suppliers are qualified on the basis of their impact on turnover and product quality.

For new suppliers, qualification involves:

- Inspection visit (for critical suppliers);
- Completion of a questionnaire;
- Quality control on the first supply;
- Price evaluation.

Subsequent evaluation considers:

- Technical competence;
- Production capacity;
- Reliability of supplies;
- Planning and control methods;
- Presence of certifications;
- Quality/price and adherence to deadlines.

Qualified suppliers are included in an official list, and **their performance is monitored annually**.



I **clienti** di Socage sono principalmente:

- Imprese edili e tecniche per lavori in quota, manutenzione, installazione impianti.
- Noleggiatori di mezzi
- Distributori e partner autorizzati nel network internazionale che agiscono come rappresentanti o concessionari di Socage

I clienti di Socage vanno quindi da aziende di costruzione e manutenzione, fino a fornitori di servizi a noleggio, passando per partner distributivi e concessionari internazionali. Per avvicinare i clienti a livello globale, Socage ha fondato **filiali estere**: l'azienda continua a espandere la propria portata tramite filiali consolidate e strumenti digitali come Socage World, per servire meglio la domanda globale nel settore delle piattaforme aeree.

Socage ha adottato una **strategia** di business tendente a:

- **Espansione diretta** con filiali nei mercati chiave.
- **Digitalizzazione e internazionalizzazione** tramite la piattaforma Socage World.
- **Investimenti in Ricerca e Sviluppo** per produrre macchine ad alta efficienza, leggere e con sistemi di sicurezza avanzati.

Transizione ecologica: focus crescente su **piattaforme elettriche e ibride** per mercati sensibili all'ambiente.

C1.d – Elementi strategici legati alla sostenibilità C1.d - Strategic elements related to sustainability

Socage integra la sostenibilità nella propria **strategia aziendale**, perseguendo un **equilibrio tra performance economiche, impatto ambientale e valore sociale**. La sostenibilità rappresenta un elemento sempre più centrale per l'azienda, come dimostra la **pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità** secondo lo standard **VSME ESRS**, che raccoglie e analizza indicatori economici, sociali e ambientali.

Socage's **customers** are mainly:

- Construction and technical companies for work at height, maintenance, plant installation.
- Equipment hire companies
- Distributors and authorised partners in the international network acting as Socage representatives or dealers

Socage customers therefore range from construction and maintenance companies, through distribution partners and international dealers, to rental service providers. To reach out to customers globally, Socage has established **foreign subsidiaries**; the company continues to expand its reach through established subsidiaries and digital tools such as Socage World, to better serve global demand in the aerial work platform sector.

Socage has adopted a business **strategy** aimed at:

- **Direct expansion** with subsidiaries in key markets.
- **Digitalisation and internationalisation** through the Socage World platform.
- **Investment in R&D** to produce highly efficient, lightweight machines with advanced safety systems.

Green transition: increasing focus on **electric and hybrid platforms** for environmentally sensitive markets.

Socage integrates sustainability into its **corporate strategy**, pursuing a **balance between economic performance, environmental impact and social value**. Sustainability is an increasingly central element for the company, as demonstrated by the **annual publication of the Sustainability Report** in accordance with the **VSME ESRS** standard, which brings together and analyses economic, social and environmental indicators.

The approach adopted by Socage is holistic: sustainability is considered in all its dimensions, from the responsible management of resources to the valorisation of people, from dialogue with the community to the reduction of environmental impact.

These principles are reflected both in the internal organisational structure and in the products and services on offer. In fact, the company has developed a **systemic vision of sustainability**, based on three fundamental pillars: environmental, social and economic.

L'approccio adottato da Socage è di tipo olistico: la sostenibilità è considerata in tutte le sue dimensioni, dalla gestione responsabile delle risorse alla valorizzazione delle persone, dal dialogo con la comunità alla riduzione dell'impatto ambientale. Questi principi si riflettono sia nella struttura organizzativa interna, sia nell'offerta di prodotti e servizi. L'impresa ha infatti sviluppato una **visione sistemica della sostenibilità**, fondata su tre pilastri fondamentali: ambientale, sociale ed economico.



SOCAGE
ITALIA



B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

practices, policies and initiatives for the transition to a more sustainable economy



SDG 12.6 - Adozione di pratiche sostenibili e integrazione delle informazioni di sostenibilità nel reporting delle imprese



SDG 9.4 - Promuovere l'innovazione e l'efficienza sostenibile



SDG 13.2 - Integrare le politiche climatiche nelle strategie aziendali

La metrica B2 è centrale nella valutazione della transizione dell'impresa verso un'economia sostenibile. Essa rappresenta il grado di integrazione tra visione strategica, pratiche operative e responsabilità sociale e ambientale. Per un'impresa come Socage, questa metrica è particolarmente significativa per documentare l'impegno concreto a favore dell'ambiente, della comunità e dei lavoratori.

Socage ha intrapreso un percorso solido e coerente di **transizione verso un modello economico più sostenibile**, fondato sulla consapevolezza che lo sviluppo dell'impresa non può prescindere dalla qualità delle relazioni, dall'equilibrio ambientale e dal benessere delle persone.

Socage ha adottato un approccio strutturato alla sostenibilità, implementando **pratiche concrete**, e pianificando **iniziative future** per allinearsi agli obiettivi di sviluppo sostenibile e ridurre gli impatti negativi delle sue operazioni.

Pratiche aziendali

Socage ha adottato una serie articolata di **pratiche operative e gestionali** volte a facilitare la propria transizione verso un modello d'impresa sostenibile, integrato nelle dimensioni **ambientale, sociale ed economica**. Tali pratiche includono gli sforzi per:

Ambiente

- Sostenibilità energetica: utilizzo di energie rinnovabili, riduzione dell'impronta di carbonio e miglioramento dell'efficienza energetica.
- Gestione dei rifiuti: riduzione dei rifiuti, riciclaggio e economia circolare.
- Conservazione delle risorse naturali: impiego responsabile delle risorse naturali, come l'acqua e le materie prime.
- Innovazione ecologica: promozione di soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale.

Sociale

- Diversità e inclusione: promozione di pratiche che favoriscano la parità di genere, l'inclusività e la non discriminazione.
- Diritti umani: rispetto dei diritti dei lavoratori, inclusi salari equi e condizioni di lavoro sicure e giuste.
- Sostenibilità sociale: supporto a iniziative locali, benessere dei dipendenti e coinvolgimento nella comunità.
- Prodotti e servizi etici: offerta di prodotti che non danneggiano la salute e il benessere sociale.

SDG 12.6 - Adoption of sustainable practices and integration of sustainability information in corporate reporting

SDG 9.4 - Promoting innovation and sustainable efficiency

SDG 13.2 - Integrating climate policies into business strategies

The B2 metric is central to assessing a company's transition to a sustainable economy. It represents the degree of integration between strategic vision, operational practices and social and environmental responsibility. For a company like Socage, this metric is particularly significant in documenting its concrete commitment to the environment, the community and its workers.

Socage has embarked on a solid and consistent path of **transition towards a more sustainable economic model**, based on the awareness that the development of the company cannot be separated from the quality of relationships, environmental balance and the well-being of people.

Socage has adopted a structured approach to sustainability, implementing **concrete practices** and planning **future initiatives** to align itself with sustainable development goals and reduce the negative impacts of its operations.

Company practices

Socage has adopted a comprehensive set of operational and management practices aimed at facilitating its transition to a sustainable business model, integrated in environmental, social and economic dimensions. These practices include efforts to:

Environment

Energy sustainability: use of renewable energy, reduction of carbon footprint and improvement of energy efficiency.

Waste management: waste reduction, recycling and circular economy.

Conservation of natural resources: responsible use of natural resources, such as water and raw materials.

Green innovation: promotion of innovative solutions to reduce environmental impact.

Social

Diversity and inclusion: promoting practices that foster gender equality, inclusivity and non-discrimination.

Human rights: respecting workers' rights, including fair wages and safe and fair working conditions.

Social sustainability: supporting local initiatives, employee wellbeing and community involvement.

Ethical products and services: offering products that do not harm health and social wellbeing.



Governance
metrics

Social
metrics

Environmental
metrics

General
information

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



Governance

- Trasparenza e accountability: gestione chiara, responsabilità nella rendicontazione e comunicazione con gli stakeholder.
- Etica aziendale: lotta alla corruzione, pratiche commerciali trasparenti e conformità alle normative.
- Leadership responsabile: governance con una leadership che promuove una cultura etica e di sostenibilità.
- Gestione del rischio: strategie per mitigare rischi ambientali, sociali e di governance a lungo termine.

In sintesi, un'azienda ESG virtuosa bilancia la crescita economica con un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente, adottando politiche aziendali trasparenti, responsabili e inclusivi.

Politiche aziendali

Socage, pur avendo intrapreso numerose pratiche e sviluppato iniziative orientate alla transizione verso un modello di impresa più sostenibile, **non dispone attualmente di politiche formalizzate** in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

L'impresa ha iniziato un percorso di integrazione della sostenibilità **nelle decisioni strategiche e operative**, coerente con l'Agenda 2030 e con il principio della **"economia duratura"**. Le principali linee di indirizzo sono:

- **Integrazione della sostenibilità nella governance** e nella cultura aziendale;
- Adozione del principio della **"materialità doppia"** per l'analisi dei rischi e delle opportunità;
- Impegno verso un **modello partecipativo**, basato sul coinvolgimento attivo delle persone e degli stakeholder esterni;
- **Apertura alla trasparenza**, con strumenti comunicativi come il Bilancio, il sito e gli eventi annuali.

Le politiche sono declinate attraverso procedure operative, gruppi di lavoro tematici e una costante attività di dialogo con stakeholder, che coinvolge clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali.

Iniziative future e obiettivi

L'azienda ha pianificato una serie di **iniziative future o piani prospettici** in corso di attuazione sui temi della sostenibilità, e ha fissato **obiettivi** per monitorare l'attuazione delle **politiche** e i progressi compiuti verso il conseguimento di tali obiettivi. Tali pratiche, politiche e iniziative future comprendono le azioni intraprese dall'impresa per ridurre i propri **impatti negativi** e migliorare i **propri impatti** positivi sulle persone e sull'ambiente, al fine di contribuire a un'economia più sostenibile.

Il prospetto **B2 - C2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia** più sostenibile racchiude l'analisi che prende in esame pratiche, politiche, iniziative future di sostenibilità e obiettivi.

Governance

- *Transparency and accountability: clear management, responsible reporting and communication with stakeholders.*
- *Business ethics: fighting corruption, transparent business practices and regulatory compliance.*
- *Responsible leadership: governance with leadership that promotes a culture of ethics and sustainability.*
- *Risk management: strategies to mitigate long-term environmental, social and governance risks.*
- *In summary, a virtuous ESG company balances economic growth with a positive impact on people and the environment by adopting transparent, responsible and inclusive corporate policies.*

Company policies

Although Socage has undertaken numerous practices and developed initiatives aimed at transitioning to a more sustainable business model, **it does not currently have formalised policies** on environmental, social and governance sustainability. The company has begun a process of integrating sustainability into its **strategic and operational decisions**, in line with the 2030 Agenda and the principle of a **"sustainable economy"**.

The main guidelines are:

- **Integration of sustainability into corporate governance and culture;**
 - Adoption of the principle of **"double materiality"** for the analysis of risks and opportunities;
 - Commitment to a **participatory model** based on the active involvement of people and external stakeholders;
 - **Openness to transparency**, with communication tools such as the Annual Report, the website and annual events.
- The policies are implemented through operational procedures, thematic working groups and constant dialogue with stakeholders, involving customers, employees, suppliers and local communities.

Future initiatives and objectives

The company has planned a series of **future initiatives or prospective plans** currently being implemented on sustainability issues, and has set **objectives** to monitor the implementation of **policies** and progress made towards achieving these objectives. These practices, policies and future initiatives include actions taken by the company to reduce its **negative impacts** and **enhance its positive impacts** on people and the environment, in order to contribute to a more sustainable economy. Prospectus **B2 - C2 - Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy** summarises the analysis that examines sustainability practices, policies, future initiatives and objectives.



C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

C2 - Description of future practices, policies and initiatives for the transition to a more sustainable economy



SDG 12.6 - Adozione di pratiche sostenibili e integrazione delle informazioni di sostenibilità nel reporting delle imprese



SDG 9.4 - Promuovere l'innovazione e l'efficienza sostenibile



SDG 13.2 - Integrare le politiche climatiche nelle strategie aziendali

Nel perseguimento di una crescita orientata alla sostenibilità e alla responsabilità ambientale e sociale, l'impresa ha definito e attuato una serie articolata di **pratiche e iniziative strategiche** che supportano la transizione verso un modello di sviluppo più equo e resiliente. Le azioni intraprese si fondano su obiettivi misurabili e temporalmente definiti, e sono coordinate da un sistema di governance che coinvolge funzioni aziendali trasversali. L'impresa si concentra su **temi prioritari** come il cambiamento climatico e l'investimento in tecnologie energetiche innovative, come il fotovoltaico; adotta un approccio di economia circolare, migliorando la gestione dei rifiuti, ottimizzando i processi e l'efficienza energetica. Sul piano sociale, l'azienda ha fissato obiettivi per la forza lavoro e la catena del valore, promuovendo salute, sicurezza, diversità, inclusione e politiche salariali stabili. La strategia include anche il rafforzamento dei legami con le comunità locali, la conformità ai prodotti secondo standard europei e politiche aziendali etiche, anticorruzione e sistemi di whistleblowing.

*In pursuing growth oriented towards sustainability and environmental and social responsibility, the company has defined and implemented a comprehensive set of **strategic practices and initiatives** that support the transition to a more equitable and resilient development model. The actions taken are based on measurable and time-bound objectives and are coordinated by a governance system involving cross-functional departments. The company focuses on **priority issues** such as climate change and investment in innovative energy technologies, such as photovoltaics; it adopts a circular economy approach, improving waste management, optimising processes and energy efficiency. On the social front, the company has set targets for its workforce and value chain, promoting health, safety, diversity, inclusion and stable wage policies. The strategy also includes strengthening ties with local communities, product compliance with European standards, and ethical corporate policies, anti-corruption and whistleblowing systems.*



SOCAGE
ITALIA



Governance
metrics

Social
metrics

Environmental
metrics

General
information

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche /iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies /initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Cambiamento climatico Climate change	SI	SI	SI	Installati pannelli solari con accesso a incentivi pubblici; automatizzazione degli impianti con spegnimento automatico il sabato e la domenica e negli orari di chiusura dell'azienda; l'azienda intende impegnarsi, in collaborazione con il Comune, nell'iniziativa di piantumazione di alberi, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale del territorio; <i>Solar panels have been installed with access to public incentives; automation of systems with automatic shutdown on Saturdays and Sundays and during company closing hours; the company intends to engage, in collaboration with the municipality, in a tree planting initiative, actively contributing to the environmental sustainability of the area;</i>	Installare impianti fotovoltaici sugli edifici aziendali; monitorare i consumi energetici con sistemi intelligenti; contrastare il cambiamento climatico; piantare alberi in collaborazione con enti locali; <i>Install photovoltaic systems on company buildings; monitor energy consumption with smart systems; combat climate change; plant trees in collaboration with local authorities;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>
Inquinamento Pollution	SI	SI	SI	Analisi delle acque e dei controlli sui reflui al fine di prevenire fenomeni di inquinamento; installare un impianto di vasche progettato per evitare l'inquinamento delle falde acquifere e raccogliere, contenere e gestire le acque di processo, impedendo che sostanze inquinanti (come oli, solventi o residui industriali) penetrino nel terreno e raggiungano le falde sotterranee; ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso la creazione di nuove aree di stoccaggio, l'introduzione di un sistema di registrazione digitale e la collaborazione con fornitori specializzati, con l'obiettivo di certificare le sedi di Casalmaggiore, Carpi e Boretto entro il 2025; <i>Water analysis and wastewater monitoring to prevent pollution; installation of a tank system designed to prevent groundwater pollution and to collect, contain and manage process water, preventing pollutants (such as oils, solvents or industrial residues) from penetrating the soil and reaching the groundwater; optimising waste management through the creation of new storage areas, the introduction of a digital recording system and collaboration with specialised suppliers, with the aim of certifying the Casalmaggiore, Carpi and Boretto sites by 2025;</i>	Adottare misure di protezione ambientale per preservare la qualità delle risorse idriche e garantire la sicurezza ecologica del territorio; sviluppare nuovi prodotti sostenibili; mantenere e aggiornare costantemente le infrastrutture; applicare principi di economia circolare nei processi produttivi; <i>Adopt environmental protection measures to preserve the quality of water resources and ensure the ecological safety of the territory; develop new sustainable products; maintain and constantly update infrastructure; apply circular economy principles in production processes;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche e/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies /initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Acqua e mare Sea and water	SI	SI	SI	Analisi delle acque e dei controlli sui reflui al fine di prevenire fenomeni di inquinamento; installare un impianto di vasche progettato per evitare l'inquinamento delle falde acquifere e raccogliere, contenere e gestire le acque di processo, impedendo che sostanze inquinanti (come oli, solventi o residui industriali) penetrino nel terreno e raggiungano le falde sotterranee; garantire servizi igienici separati uomo/donna; preferire l'adozione di pavimentazioni drenanti nei progetti di ampliamento, al fine di favorire la gestione sostenibile delle acque meteoriche; <i>Water analysis and wastewater monitoring to prevent pollution; install a tank system designed to prevent groundwater pollution and collect, contain and manage process water, preventing pollutants (such as oils, solvents or industrial residues) from penetrating the soil and reaching the groundwater; Ensure separate male/female toilets; prefer the use of draining flooring in expansion projects in order to promote sustainable rainwater management;</i>	Adottare misure di protezione ambientale per preservare la qualità delle risorse idriche e garantire la sicurezza ecologica del territorio; garantire accesso a servizi igienici adeguati per i lavoratori; ridurre l'impermeabilizzazione del suolo nei progetti edilizi; <i>Adopt environmental protection measures to preserve the quality of water resources and ensure the ecological safety of the territory; ensure access to adequate sanitation facilities for workers; reduce soil sealing in construction projects;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>
Risorse Resources	SI	SI	SI	Installati pannelli solari con accesso a incentivi pubblici; sostituire lampade con LED ad alta efficienza; automatizzazione degli impianti con spegnimento automatico il sabato e la domenica e negli orari di chiusura dell'azienda; incrementare la digitalizzazione della gestione documentale riducendo il consumo di carta; <i>Install solar panels with access to public incentives; replace lamps with high-efficiency LEDs; automate systems with automatic shutdown on Saturdays and Sundays and during company closing hours; increase the digitisation of document management, reducing paper consumption;</i>	Installare impianti fotovoltaici sugli edifici aziendali; efficientare il sistema di illuminazione e riscaldamento; monitorare i consumi energetici con sistemi intelligenti; investire in digitalizzazione dei processi aziendali; mantenere e aggiornare costantemente le infrastrutture; <i>Install photovoltaic systems on company buildings; improve the efficiency of lighting and heating systems; monitor energy consumption with smart systems; invest in the digitalisation of business processes; maintain and constantly update infrastructure;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>
Biodiversità ed ecosistemi Biodiversity and ecosystems	NO	NO	NO	N/A	N/A	N/A



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies/initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Economia circolare Circular economy	SI	SI	SI	Vendere gli scarti riutilizzabili di produzione; Raccolta differenziata interna agli uffici; ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso la creazione di nuove aree di stoccaggio, l'introduzione di un sistema di registrazione digitale e la collaborazione con fornitori specializzati, con l'obiettivo di certificare le sedi di Casalmaggiore, Carpi e Boretto entro il 2025; riprogettazione del packaging per ottimizzare al massimo l'utilizzo di materiali riciclabili e ridurre gli elementi non riciclabili: è stato ridimensionato il packaging, con l'introduzione della tipologia di montaggio a magazzino Kanban, sostituendo carta e cartone con un sistema di contenitori riutilizzabili; Digital Transformation: Investimenti nella digitalizzazione e automazione dei processi aziendali, con l'obiettivo di ridurre i consumi e migliorare l'efficienza operativa, attraverso l'adozione di piattaforme digitali; inoltre, è in corso la valutazione dell'impatto della digitalizzazione sulla riduzione del consumo di carta, mediante la gestione elettronica dei documenti; <i>Selling reusable production waste; Internal waste sorting in offices; optimising waste management through the creation of new storage areas, the introduction of a digital recording system and collaboration with specialised suppliers, with the aim of certifying the Casalmaggiore, Carpi and Boretto sites by 2025; Redesigning packaging to maximise the use of recyclable materials and reduce non-recyclable elements; packaging has been resized with the introduction of Kanban warehouse assembly, replacing paper and cardboard with a system of reusable containers; Digital Transformation: Investments in the digitisation and automation of business processes, with the aim of reducing consumption and improving operational efficiency through the adoption of digital platforms; in addition, the impact of digitisation on reducing paper consumption through electronic document management is currently being assessed;</i>	Applicare principi di economia circolare nei processi produttivi; ottimizzazione del packaging e degli imballaggi; digitalizzazione e automazione dei processi aziendali; Applying circular economy principles in production processes; optimising packaging and wrapping; digitising and automating business processes;	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies/initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Forza lavoro propria Internal workforce	SI	NO	SI	Dimostrare disponibilità ad intervenire per rispondere a specifiche esigenze personali, contribuendo concretamente a soddisfare i bisogni del dipendente; inserire figure provenienti da categorie svantaggiate ai sensi della Legge 68/1999 che regola l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle categorie protette; inserire stranieri extracomunitari con difficoltà di inserimento; creare una mensa interna in collaborazione con un catering locale; copertura Meta salute (CCNL Metalmeccanici) e visite obbligatorie per il rinnovo dell'idoneità alla mansione; formazione sulla sicurezza sul lavoro obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 81/08 per i lavoratori e per i datori di lavoro, dirigenti e preposti, con periodici aggiornamenti; distribuzione DPI e attività di controllo da parte dei soggetti responsabili; obiettivo certificazione UNI ISO 45001 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro; sicurezza lungo l'intera catena del valore; destinare ogni anno una media di ore da dedicare alla formazione dei dipendenti; con riferimento alle buste paga si attua una politica di equità di genere volta ad eliminare gap retributivi di genere; introdurre orari flessibili per i genitori; conversione dei contratti a tempo determinato in indeterminati ai sensi della normativa; applicare il CCNL Metalmeccanici Industria; predisporre strumenti di welfare aziendali (carta prepagata del valore di 200 euro erogata nel mese di giugno); nuovo stabilimento a Casalmaggiore (CR) e creazione di nuove opportunità di lavoro; formazione e corsi di aggiornamento professionale per i dipendenti; adeguamento privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR; implementazione del sistema whistleblowing; applicare il CCNL Metalmeccanici Industria e assumere lavoratori di origine Extra UE, approccio inclusivo; installare rampe e servizi accessibili nei luoghi comuni aziendali; <i>Demonstrate willingness to intervene to respond to specific personal needs, contributing concretely to meeting the needs of employees; hire individuals from disadvantaged groups in accordance with Law 68/1999, which regulates the hiring and integration of protected groups into the workforce; hire non-EU foreigners who have difficulty finding employment; create an internal canteen in collaboration with a local catering company; Meta health coverage (CCNL Metalmeccanici) and compulsory medical examinations to renew fitness for work; compulsory workplace safety training in accordance with Legislative Decree 81/08 for workers and employers, managers and supervisors, with periodic updates; distribution of PPE and monitoring activities by the responsible parties; UNI ISO 45001 certification target for occupational health and safety management; safety throughout the entire value chain; allocate an average number of hours each year to employee training; with regard to pay slips, implement a gender equality policy aimed at eliminating gender pay gaps; introduce flexible working hours for parents; convert fixed-term contracts into permanent contracts in accordance with the law; apply the National Collective Labour Agreement for the Metalworking Industry; provide company welfare benefits (prepaid card worth €200 issued in June); new plant in Casalmaggiore (CR) and creation of new job opportunities; training and professional development courses for employees; privacy compliance in accordance with Legislative Decree 196/2003 and EU Regulation 2016/679 – GDPR; implementation of a whistleblowing system; application of the National Collective Labour Agreement for the Metalworking Industry and hiring of non-EU workers, inclusive approach; installation of ramps and accessible services in common areas of the company;</i>	Predisporre interventi aziendali per dipendenti in condizioni di fragilità in caso di necessità; adottare politiche di assunzione inclusive verso categorie svantaggiate; introdurre mense aziendali; implementare programmi di prevenzione sanitaria in azienda; gestire i rischi lavorativi tramite formazione e DPI; presidiare la salute e sicurezza sul lavoro; ricerca e sviluppo in sicurezza dei prodotti; offrire formazione continua a tutti i dipendenti; politiche di parità salariale; adottare misure di conciliazione vita-lavoro; stabilizzare contratti precari quando possibile (garantire continuità e preservare le competenze tecniche); parità di retribuzione; benessere lavorativo; creazione di nuovi posti di lavoro; premi di risultato; investire in formazione per l'upskilling dei dipendenti (miglioramento delle competenze); trattamento responsabile dei dati; prevenire e monitorare le potenziali violazioni dei diritti umani e delle normative applicabili; promuovere politiche retributive trasparenti e inclusive; adattare gli ambienti di lavoro alle esigenze di persone con disabilità; <i>Prepare company measures for employees in vulnerable situations in case of need; adopt inclusive recruitment policies for disadvantaged groups; introduce company canteens; implement health prevention programmes in the company; manage occupational risks through training and PPE; monitor health and safety at work; research and development in product safety; offer continuous training to all employees; equal pay policies; adopt work-life balance measures; stabilise precarious contracts where possible (ensure continuity and preserve technical skills); equal pay; well-being at work; creation of new jobs; performance bonuses; investing in training for employee upskilling (improvement of skills); responsible data processing; preventing and monitoring potential violations of human rights and applicable regulations; promoting transparent and inclusive remuneration policies; adapting work environments to the needs of people with</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies/initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Lavoratori nella catena del valore Workers in the value chain	SI	NO	SI	Dimostrare disponibilità ad intervenire per rispondere a specifiche esigenze personali, contribuendo concretamente a soddisfare i bisogni del dipendente; inserire figure provenienti da categorie svantaggiate ai sensi della Legge 68/1999 che regola l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle categorie protette; inserire stranieri extracomunitari con difficoltà di inserimento; creare una mensa interna in collaborazione con un catering locale; sicurezza lungo l'intera catena del valore: l'azienda si impegna a fornire ai propri clienti prodotti che rispettano i più alti standard di sicurezza, contribuendo così a garantire ambienti di lavoro affidabili e protetti; adeguamento privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 - GDPR; implementazione del sistema whistleblowing conforme alla normativa nazionale (D.lgs. 24/2023), integrandolo nel proprio Modello predisposto ai sensi del D.lgs. 231/2001; installare rampe e servizi accessibili nei luoghi comuni aziendali; <i>Demonstrate willingness to intervene to respond to specific personal needs, contributing concretely to meeting the needs of employees; hire individuals from disadvantaged groups in accordance with Law 68/1999, which regulates the hiring and integration of protected groups into the workforce; hire non-EU foreigners who have difficulty finding employment; create an internal canteen in collaboration with a local catering company; safety throughout the entire value chain: the company is committed to providing its customers with products that meet the highest safety standards, thus helping to ensure reliable and safe working environments; privacy compliance in accordance with Legislative Decree 196/2003 and EU Regulation 2016/679 - GDPR; implementation of a whistleblowing system in accordance with national legislation (Legislative Decree 24/2023), integrating it into its Model prepared in accordance with Legislative Decree 231/2001; installing ramps and accessible services in common areas of the company;</i>	Predisporre interventi aziendali per dipendenti in condizioni di fragilità in caso di necessità; adottare politiche di assunzione inclusive verso categorie svantaggiate; introdurre mense aziendali; trattamento responsabile dei dati; prevenire e monitorare le potenziali violazioni dei diritti umani e delle normative applicabili; adattare gli ambienti di lavoro alle esigenze di persone con disabilità; <i>Prepare company measures for employees in vulnerable situations in case of need; adopt inclusive hiring policies for disadvantaged groups; introduce company canteens; responsible data processing; prevent and monitor potential violations of human rights and applicable regulations; adapt work environments to the needs of people with disabilities;</i>	Amministratore Unico, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies/initiatives?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Comunità interessate Concerned communities	SI	NO	SI	Ospitare studenti per stage scolastici e/o PCTO (percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento); Socage attraverso il progetto della ristrutturazione del nuovo stabilimento a Casalmaggiore (CR) ha creato nuove opportunità di lavoro; sostenere l'attività dell'Associazione For Ste Onlus ed a partecipare alle iniziative benefiche a sostegno della collettività e del territorio; ospitare studenti per stage scolastici o PCTO, collaborare con gli istituti scolastici del territorio; iniziativa Socage Academy; iniziativa della Scuola di Saldatura; efficientare la classe energetica degli stabilimenti aziendali, togliendo il materiale nocivo alla salute e all'ambiente (ad esempio l'amianto e vecchi impianti e macchinari); ottimizzare la logistica per evitare dispendio di risorse, traffico inutile e inquinamento; riqualificazione sociale, ambientale e urbanistica del territorio attraverso il progetto della ristrutturazione del nuovo stabilimento a Casalmaggiore; i progetti di espansione a livello internazionale dell'azienda, attraverso le società controllate estere, generano un impatto positivo concreto sulle comunità locali; Sponsorizzazione dell'atleta Simone Faggioli; l'azienda intende impegnarsi, in collaborazione con il Comune, nell'iniziativa di piantumazione di alberi, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale del territorio; <i>Hosting students for school internships and/or PCTO (pathways for transversal skills and orientation); Socage has created new job opportunities through the renovation project for the new plant in Casalmaggiore (CR); supporting the activities of the For Ste Onlus Association and participating in charitable initiatives in support of the community and the local area; hosting students for school internships or PCTO, collaborating with local schools; Socage Academy initiative; Welding School initiative; improving the energy efficiency of company plants by removing materials that are harmful to health and the environment (e.g. asbestos and old equipment and machinery); optimising logistics to avoid wasting resources, unnecessary traffic and pollution; social, environmental and urban redevelopment of the local area through the renovation project for the new plant in Casalmaggiore; the company's international expansion projects, through its foreign subsidiaries, generate a concrete positive impact on local communities; Sponsorship of athlete Simone Faggioli; the company intends to engage, in collaboration with the municipality, in a tree planting initiative, actively contributing to the environmental sustainability of the area;</i>	Promuovere percorsi di alternanza scuola-lavoro; creazione di nuovi posti di lavoro; collaborare con scuole e associazioni per la cittadinanza attiva; adottare pratiche di edilizia sostenibile per le sedi aziendali; ridurre l'impatto ambientale della logistica aziendale; progetti di espansione aziendale e di internazionalizzazione; comunicazione e marketing; piantare alberi in collaborazione con enti locali; <i>Promoting school-work alternation programmes; creating new jobs; collaborating with schools and associations for active citizenship; adopting sustainable building practices for company premises; reducing the environmental impact of company logistics; business expansion and internationalisation projects; communication and marketing; planting trees in collaboration with local authorities;</i>	Amministratore Unico, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



Governance
metrics

Social
metrics

Environmental
metrics

**General
information**

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema Theme	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? Future sustainability practices/policies/initiatives ?	Disponibilità pubblica? Public availability?	Hanno obiettivi? Do they have goals?	Pratiche/politiche e azioni Practices/policies and actions	Obiettivi Goals	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi Responsible for implementing goals
Consumatori e utenti finali Consumers and users	SI	NO	SI	Sicurezza lungo l'intera catena del valore: l'azienda si impegna a fornire ai propri clienti prodotti che rispecchiano i più alti standard di sicurezza, contribuendo così a garantire ambienti di lavoro affidabili e protetti; adeguamento privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR; questionario di Customer Satisfaction; Socage Customer Service; Socage World; iniziative di marketing e comunicazione aziendale (partecipazione a fiere di settore a livello internazionale, Socage in Tour 2024, Social Media e pubblicazioni specializzate); obiettivo Certificazione UNI EN ISO 3834-2: 2021 – Sistema di Gestione della Qualità delle saldature; Certificazione ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità; Certificazione ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale; <i>Safety throughout the entire value chain: the company is committed to providing its customers with products that meet the highest safety standards, thus helping to ensure reliable and secure working environments; privacy compliance in accordance with Italian Legislative Decree 196/2003 and EU Regulation 2016/679 – GDPR; customer satisfaction questionnaire; Socage Customer Service; Socage World; marketing and corporate communication initiatives (participation in international trade fairs, Socage in Tour 2024, social media and specialised publications); UNI EN ISO 3834-2: 2021 certification objective – Welding Quality Management System; ISO 9001 Quality Management System Certification; ISO 14001 Environmental Management System Certification;</i>	Manutenere e aggiornare costantemente le infrastrutture; comunicazione e marketing; certificazioni della qualità dei prodotti e servizi; Gestione responsabile dell'ambiente; Ridurre viaggi e trasferte tramite strumenti digitali; <i>Maintain and constantly update infrastructure; communication and marketing; product and service quality certifications; responsible environmental management; reduce travel and business trips through digital tools;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>



Tema Theme	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
	Pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità? <i>Future sustainability practices/policies/initiatives?</i>	Disponibilità pubblica? <i>Public availability?</i>	Hanno obiettivi? <i>Do they have goals?</i>	Pratiche/politiche e azioni <i>Practices/policies and actions</i>	Obiettivi <i>Goals</i>	Responsabile per l'attuazione degli obiettivi <i>Responsible for implementing goals</i>
Condotta aziendale <i>Company conduct</i>	SI	SI	SI	Approvato un codice etico pubblicato sul sito aziendale; adozione e mantenimento del Modello ai sensi del D.lgs. 231/2001; formazione ai sensi del D.lgs. 231/2001; Codice etico aziendale; Adozione di tecnologie digitali per ottimizzare i processi aziendali, migliorando l'efficienza e favorendo una gestione sostenibile delle risorse (software per la gestione delle risorse, l'analisi dei dati in tempo reale e la digitalizzazione dei flussi di lavoro, uso di piattaforme per il monitoraggio dell'impatto ambientale e sociale, strumenti per migliorare la comunicazione tra i dipartimenti, sistemi che permettano di ridurre l'uso di carta e migliorare l'efficienza operativa); Obiettivo di autonomia produttiva e di espansione a livello nazionale e internazionale: progetto della nuova sede di Casalmaggiore (CR) e filiali estere; riunioni settimanali tra la proprietà e i responsabili dei servizi per il confronto su tematiche aziendali, condivisione di idee e individuazione di soluzioni strategiche; redazione del Bilancio di sostenibilità (VSME Standard) pubblicato ogni anno: un report sintetico dei risultati ESG aziendali; coinvolgimento degli stakeholder di interesse e distribuzione del questionario ESG; <i>Approval of a code of ethics published on the company website; adoption and maintenance of the Model pursuant to Legislative Decree 231/2001; training pursuant to Legislative Decree 231/2001; Company Code of Ethics; Adoption of digital technologies to optimise business processes, improving efficiency and promoting sustainable resource management (software for resource management, real-time data analysis and workflow digitisation, use of platforms for monitoring environmental and social impact, tools to improve communication between departments, systems to reduce paper use and improve operational efficiency); Goal of production autonomy and expansion at national and international level: project for the new headquarters in Casalmaggiore (CR) and foreign branches; weekly meetings between the owners and service managers to discuss company issues, share ideas and identify strategic solutions; drafting of the Sustainability Report (VSME Standard) published annually: a summary report of the company's ESG results; involvement of relevant stakeholders and distribution of the ESG questionnaire;</i>	Adottare un codice etico aziendale vincolante; trasparenza e anticorruzione; formare i dipendenti su anticorruzione e legalità; gestire in modo trasparente i rapporti con la PA; ottimizzare processi per gestione sostenibile; organizzazione aziendale; favorire la partecipazione dei lavoratori alle decisioni; condividere i risultati di sostenibilità con stakeholder e comunità; collaborare con gli stakeholder e raccogliere dati per valutare l'impatto delle attività aziendali nelle aree ESG; <i>Adopt a binding corporate code of ethics; transparency and anti-corruption; train employees on anti-corruption and legality; manage relations with the public administration in a transparent manner; optimise processes for sustainable management; corporate organisation; encourage worker participation in decision-making; share sustainability results with stakeholders and communities; collaborate with stakeholders and collect data to assess the impact of corporate activities in ESG areas;</i>	Ceo, responsabili di area e i responsabili della sostenibilità aziendale; <i>Ceo, area managers and corporate sustainability managers;</i>





METRICHE AMBIENTALI
ENVIRONMENTAL METRICS



B3 – Energia ed emissioni gas serra B2 - Energy and greenhouse gas emissions



SDG 7.2 - Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

SDG 7.3 - Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica



SDG 13.1 - Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima

B3.1 – Consumo totale di energia B3.1 - Total energy consumption

Transizione energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili

Nel quadro di una strategia orientata alla sostenibilità ambientale e alla progressiva decarbonizzazione dei propri processi produttivi, Socage ha intrapreso un importante **percorso di efficientamento energetico**, investendo in modo significativo in **impianti fotovoltaici di ultima generazione**. In particolare, sono stati installati pannelli solari con una potenza complessiva di **1 MW** in ciascuno degli stabilimenti aziendali, con **l'obiettivo di coprire fino all'80% del fabbisogno energetico tramite autoproduzione da fonti rinnovabili**. Questa scelta rappresenta un passo concreto verso una maggiore **autonomia energetica**, contribuendo al contempo alla riduzione delle emissioni climalteranti associate all'utilizzo di fonti fossili.

SDG 7.2 - Substantially increase the share of renewables in the global energy mix

SDG 7.3 - Double the global rate of improvement in energy efficiency

SDG 13.1 - Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related risks

Energy transition and supply from renewable sources

As part of a strategy oriented towards environmental sustainability and the progressive decarbonisation of its production processes, Socage has embarked on an important **energy efficiency path**, investing significantly in **latest-generation photovoltaic systems**. In particular, solar panels with a total power of **1 MW** have been installed in each of the company's factories, with the **aim of covering up to 80% of energy needs through self-production from renewable sources**. This choice represents a concrete step towards greater **energy autonomy**, while contributing to the reduction of climate-changing emissions associated with the use of fossil fuels.

The integration of photovoltaics in the production sites not only optimises consumption and cuts energy costs, but also testifies to the company's commitment to a responsible and resilient industrial model. For the remaining share of energy not covered by internal production, Socage has chosen to join an energy consortium that guarantees the supply of electricity.

L'integrazione del fotovoltaico nei siti produttivi non solo consente di ottimizzare i consumi e abbattere i costi energetici, ma testimonia l'impegno dell'azienda nel favorire un modello industriale responsabile e resiliente. Per la quota residua di energia non coperta dalla produzione interna, Socage ha scelto di aderire ad un consorzio energetico che garantisce la fornitura di energia elettrica.

Combustibili

Rinnovabile: la quota di energia rinnovabile associata ai combustibili rimane assente.

Non rinnovabile: Tra i combustibili non rinnovabili utilizzati si riscontra l'impiego di gasolio, i cui prelievi sono aumentati, nel corso del 2024, di circa 70 metri cubi.

Totale: il consumo complessivo di combustibili fossili aumenta passando da 105,3 m3 nel 2023 a 175,1 m3 nel 2024.

Energia elettrica

Rinnovabile: nel 2024, la produzione di energia rinnovabile mediante l'utilizzo di pannelli fotovoltaici si è assestata su 62,5 MWh complessivi, che hanno coperto il 15% del fabbisogno energetico della sede di Carpi.

Non rinnovabile: nel 2024 Socage ha impiegato 2.054 MW di energia elettrica non rinnovabile, suddivisi sui tre stabilimenti, registrando un aumento del 16%.

Totale: il consumo complessivo di energia elettrica aumenta leggermente, passando 1.725 MWh nel 2023 a 2.054 MWh nel 2024, in linea con l'andamento della produzione industriale previsto dal piano strategico aziendale. Questo aumento è però mitigato dall'introduzione di macchinari più performanti e meno impattanti.

Fuels

Renewable: the share of renewable energy associated with fuels remains absent.

Non-renewable: Among the non-renewable fuels used is the use of diesel, whose consumption increased by approximately 70 cubic metres in 2024.

Total: Total consumption of fossil fuels increases from 105.3 m3 in 2023 to 175.1 m3 in 2024.

Electricity

Renewable: in 2024, the production of renewable energy through the use of photovoltaic panels stood at 62.5 MWh in total, which covered 15% of the Carpi site's energy needs.

Non-renewable: in 2024, Socage used 2,054 MW of non-renewable electrical energy, divided between the three plants, an increase of 16%.

Total: overall electricity consumption increased slightly, from 1,725 MWh in 2023 to 2,054 MWh in 2024, in line with the industrial production trend set out in the company's strategic plan. However, this increase is mitigated by the introduction of higher-performance and less impactful machinery.



Questo approccio ibrido permette all'azienda di raggiungere una **copertura di un'ampia percentuale del fabbisogno energetico da fonti green**, riducendo l'impatto ambientale dell'intero ciclo produttivo.

Attraverso queste azioni, Socage consolida il proprio ruolo attivo nella transizione energetica e nel contrasto al cambiamento climatico, promuovendo un uso più consapevole delle risorse e contribuendo agli obiettivi globali di sostenibilità, in linea con l'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**.

B.3.1 – Consumo totale di energia (MWh)			
2024			
Fonte di energia	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Energia elettrica	60,8	1.993,50	2.054,30
Combustibili	-	345,1	345,1
Totale	60,8	2.338,60	2.399,40

*This hybrid approach enables the company to achieve a **large percentage of its energy requirements from green sources**, reducing the environmental impact of the entire production cycle. Through these actions, Socage consolidates its active role in the energy transition and in combating climate change, promoting a more conscious use of resources and contributing to global sustainability goals, in line with the **United Nations 2030 Agenda**.*

As part of its energy efficiency policies, Socage has set itself the objective of implementing consumption monitoring systems, in order to acquire an increasingly precise and accurate view of the energy used in its production and operating sites. These actions include the adoption of intelligent technologies for plant automation, with a focus on optimising consumption during periods of inactivity, improving the overall efficiency of operations.

Nell'ambito delle proprie politiche di efficienza energetica, Socage si è posta l'obiettivo di **implementare sistemi di monitoraggio dei consumi**, al fine di acquisire una visione sempre più precisa e puntuale dell'energia utilizzata nei propri siti produttivi e operativi. Tra le azioni previste rientra l'adozione di **tecnologie intelligenti per l'automazione degli impianti**, con particolare attenzione all'ottimizzazione dei consumi durante i periodi di inattività, migliorando l'efficienza complessiva delle operazioni. Queste soluzioni si inseriscono in una visione più ampia di **transizione digitale e sostenibile**, dove l'uso di strumenti intelligenti consente non solo una gestione più efficace delle risorse, ma anche un controllo continuo delle performance ambientali. L'obiettivo a medio termine è quello di integrare tali tecnologie in tutti gli stabilimenti, favorendo una cultura aziendale orientata alla responsabilità energetica e al miglioramento continuo.

B3.2 – Emissioni lorde di gas a effetto serra (GHG)

B3.2 - Gross Greenhouse Gas (GHG) Emissions

In merito alle emissioni di gas a effetto serra, Socage non ha ancora avviato le attività di misurazione necessarie per fornire un riscontro puntuale rispetto agli indicatori richiesti dal VSME. Tuttavia, l'azienda è attualmente impegnata in una fase di **valutazione preliminare**, finalizzata alla definizione di un percorso strutturato per l'analisi delle proprie emissioni.

L'intenzione è quella di avviare un processo di monitoraggio e rendicontazione delle emissioni, che consenta di identificare le principali fonti emissive, misurarne l'impatto e individuare eventuali azioni di mitigazione. Questa attività sarà anche l'occasione per integrare in modo più sistematico la gestione delle emissioni all'interno della strategia ambientale aziendale, in un'ottica di trasparenza, miglioramento continuo e allineamento agli standard di sostenibilità internazionali.

*These solutions are part of a broader vision of **digital and sustainable transition**, where the use of intelligent tools allows not only more effective management of resources, but also continuous monitoring of environmental performance. The medium-term goal is to integrate these technologies in all plants, fostering a corporate culture of energy responsibility and continuous improvement.*

*As far as greenhouse gas emissions are concerned, Socage has not yet started the measurement activities necessary to provide timely feedback against the indicators required by the VSME. However, the company is currently engaged in a **preliminary assessment** phase aimed at defining a structured pathway for analysing its emissions. The intention is to initiate an emissions monitoring and reporting process, which will identify the main emission sources, measure their impact and identify possible mitigation actions. This activity will also be an opportunity to integrate emissions management more systematically into the company's environmental strategy, with a view to transparency, continuous improvement and alignment with international sustainability standards.*



C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica C3 - Greenhouse gas reduction targets and climate transition



SDG 7.2 - Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

SDG 7.3 - Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica



SDG 13.1 - Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima

Socage ha avviato un percorso di sempre maggiore consapevolezza rispetto all'impatto climatico delle proprie attività. Sebbene al momento **non sia disponibile un'analisi strutturata delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)**, Socage **sta valutando di avviare la loro analisi** con l'intento di monitorare le principali fonti emissive e definire azioni di miglioramento.

In parallelo, l'azienda sta valutando di attivarsi per individuare soluzioni che consentano di ridurre progressivamente l'impronta carbonica, in linea con i principi di sostenibilità e con una visione di transizione climatica concreta. Socage ritiene che tale **approccio graduale e strategico** rappresenti un passaggio fondamentale per definire **obiettivi tangibili e misurabili** di riduzione delle emissioni, e costituisce la base per la riduzione di un piano di transizione volto alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

SDG 7.2 - Substantially increase the share of renewables in the global energy mix

SDG 7.3 - Double the global rate of improvement in energy efficiency

SDG 13.1 - Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related risks

Socage has embarked on a path of increasing awareness of the climate impact of its activities. Although **a structured analysis of greenhouse gas (GHG) emissions is not currently available**, Socage **is considering initiating their analysis** with a view to monitoring the main emission sources and defining improvement actions. In parallel, the company is considering taking action to identify solutions to progressively reduce its carbon footprint, in line with the principles of sustainability and a concrete climate transition vision. Socage believes that this **gradual and strategic approach** is a fundamental step in defining **tangible and measurable emission reduction targets**, and forms the basis for a transition plan to mitigate climate change.

C3.1e – Elenco delle principali azioni per raggiungere gli obiettivi C3.1e – List of key actions to achieve the objectives

Per conseguire questi obiettivi, Socage ha avviato le seguenti **azioni**:

- Installazione di **pannelli solari** con accesso a incentivi pubblici;
- Sostituzione delle lampade con **LED ad alta efficienza**;
- **Automatizzazione degli impianti** con spegnimento automatico nei weekend e negli orari di chiusura;
- **Analisi delle acque e controlli sui reflui** per prevenire inquinamenti;
- Installazione di un impianto di **vasche** per la gestione delle **acque di processo** e la **protezione delle falde acquifere**;
- Ottimizzazione della **gestione dei rifiuti** mediante la creazione di nuove aree di stoccaggio, introduzione di un sistema di registrazione digitale, collaborazione con fornitori specializzati;
- Riprogettazione del **packaging**;
- Ridimensionamento degli **imballaggi**;
- Introduzione del sistema **Kanban** con contenitori riutilizzabili;
- Aumento dell'uso di **materiali riciclabili** e riduzione di quelli non riciclabili;
- **Digital Transformation**: investimenti in digitalizzazione e automazione dei processi aziendali.

To achieve these objectives, Socage has initiated the following **actions**:

- Installation of **solar panels** with access to public incentives;
- Replacement of lamps with **high-efficiency LEDs**;
- **Automating the installations** with automatic switch-off at weekends and closing times;
- Participation in the tree-planting initiative in cooperation with the municipality;
- **Water analysis and effluent controls** to prevent pollution;
- Installation of a **tank** system for **process water** management and **protection of groundwater**;
- Optimisation of **waste management** through the creation of new storage areas, introduction of a digital registration system, collaboration with specialist suppliers;
- **Packaging** redesign;
- Downsizing of **packaging**;
- Introduction of the **Kanban** system with reusable containers;
- Increased use of **recyclable materials** and reduction of non-recyclable materials;
- **Digital Transformation**: investments in digitisation and automation of business processes.



C3.2 – Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici C3.2 – Transition plan for climate change mitigation

Ad oggi Socage non ha adottato un piano di transizione climatico volto ad integrare la strategia aziendale di decarbonizzazione a lungo termine.

C3.3 – Futura adozione di un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici C3.3 – Future adoption of a transition plan for climate change mitigation

Socage riconosce la rilevanza degli impatti climatici associati al proprio settore di attività e l'importanza di contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici: al momento l'impresa non dispone di un piano di transizione formalizzato per ridurre le emissioni di gas serra (GHG) in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

Motivazioni dell'assenza di un piano di transizione

L'assenza di un piano di transizione è principalmente dovuta alla complessità delle operazioni e alla necessità di identificare soluzioni tecnologiche specifiche per ridurre l'intensità carbonica nelle operazioni principali, che richiedono investimenti significativi e una pianificazione approfondita.

To date, Socage has not adopted a climate transition plan to complement the company's long-term decarbonisation strategy.

Socage recognises the significance of the climate impacts associated with its business sector and the importance of contributing to climate change mitigation: the company does not currently have a formalised transition plan to reduce greenhouse gas (GHG) emissions in line with the Paris Agreement targets.

Reasons for the absence of a transition plan

The absence of a transition plan is mainly due to the complexity of operations and the need to identify specific technological solutions to reduce carbon intensity in core operations, which require significant investments and extensive planning.

Impegno verso l'adozione di un piano di transizione

Socage valuterà in futuro di sviluppare ed implementare un piano di transizione climatica, che sarà strutturato seguendo le linee guida internazionali, con un focus su:

- **responsabilità chiara:** identificazione di ruoli e responsabilità a livello di governance aziendale.
- **integrazione nella strategia aziendale:** inclusione del piano di transizione nelle decisioni strategiche e finanziarie dell'impresa.
- **percorsi di decarbonizzazione:** definizione di leve operative e indicatori chiave (KPI) per monitorare i progressi.

Azioni in corso per preparare il piano

Attualmente l'azienda sta predisponendo la sostituzione di mezzi e strumenti tecnologici con soluzioni il più possibile sostenibili e continua a fare ricerca di soluzioni tecnologiche per valutare alternative a basse emissioni di carbonio.

Comunicazione trasparente

Socage pubblicherà aggiornamenti regolari sugli eventuali futuri avanzamenti relativi alla preparazione e all'implementazione del piano di transizione climatica attraverso il proprio Bilancio di Sostenibilità annuale, garantendo la trasparenza verso tutti gli stakeholder.

Commitment to the adoption of a transition plan

Socage will in future consider developing and implementing a climate transition plan, which will be structured according to international guidelines, with a focus on

- **clear responsibility:** identification of roles and responsibilities at corporate governance level.
- **integration into corporate strategy:** inclusion of the transition plan in the company's strategic and financial decisions.
- **decarbonisation pathways:** definition of operational levers and key indicators (KPIs) to monitor progress.

Ongoing actions to prepare the plan

The company is currently preparing to replace technological means and tools with solutions that are as sustainable as possible and continues to research technological solutions to evaluate low-carbon alternatives.

Transparent communication

Socage will publish regular updates on any future progress regarding the preparation and implementation of the climate transition plan through its annual Sustainability Report, ensuring transparency to all stakeholders.



B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo B4 - Air, water and soil pollution



SDG 3.9 - Ridurre sostanzialmente il numero di morti e malattie causate da inquinamento e contaminazione



SDG 6.3 - Migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento



SDG 12.4 - Gestire in modo ecocompatibile le sostanze chimiche e i rifiuti



SDG 14.1 - Ridurre l'inquinamento marino



SDG 15.1 - Garantire la conservazione degli ecosistemi terrestri

La presente metrica richiede una disclosure puntuale delle sostanze inquinanti rilasciate nell'aria, nell'acqua e nel suolo, con particolare attenzione ai processi produttivi, alle pratiche di gestione e agli impatti sulle aree circostanti. Socage, nel suo percorso di miglioramento continuo della sostenibilità, valuterà in futuro un sistema strutturato di monitoraggio e controllo delle emissioni locali. Al momento non è possibile fornire una descrizione dei dati richiesti dal VSME con riferimento a tali temi.

Obiettivi di sostenibilità e considerazioni strategiche

In ottica di trasparenza e responsabilità nella gestione degli impatti ambientali, le azioni Socage includono interventi mirati alla riduzione delle emissioni e alla protezione delle risorse naturali. A tale scopo, l'azienda si è posta l'obiettivo di utilizzare **vernici ad acqua e in polvere**, meno impattanti rispetto a quelle a solvente, e ha introdotto tecniche di taglio ad aria insieme a **processi di robotizzazione e automazione** che migliorano l'efficienza produttiva e riducono scarti e residui.

SDG 3.9 - Substantially reduce the number of deaths and illnesses caused by pollution and contamination

SDG 6.3 - Improve water quality by reducing pollution

SDG 12.4 - Manage chemicals and waste in an environmentally sound manner

SDG 14.1 - Reduce marine pollution

SDG 15.1 - Ensure the conservation of terrestrial ecosystems

This metric requires timely disclosure of pollutants released into the air, water and soil, with a focus on production processes, management practices and impacts on surrounding areas. Socage, on its path of continuous improvement in sustainability, will in the future evaluate a structured system for monitoring and controlling local emissions. It is currently not possible to provide a description of the data required by the VSME with regard to these issues.

Sustainability objectives and strategic considerations

With a view to transparency and responsibility in the management of environmental impacts, Socage's actions include measures aimed at reducing emissions and protecting natural resources. To this end, the company has set itself the goal of using water-based and powder coatings, which are less impactful than solvent-based ones, and has introduced air cutting techniques together with robotization and automation processes that improve production efficiency and reduce waste and residues. A new filtration system has also been installed for welding activities in Boretto, which contributes to the containment of dust and fumes both in the workplace and outdoors. Finally, the company is looking to the future with the objective of building a new painting plant in Casalmaggiore, designed according to criteria of sustainability and technological innovation, confirming its commitment to the prevention of air, water and soil pollution.

È stato inoltre installato un **nuovo impianto di filtrazione per le attività di saldatura** a Boretto, che contribuisce al contenimento delle polveri e dei fumi sia negli ambienti di lavoro sia all'esterno. Infine, l'azienda guarda al futuro con l'obiettivo di realizzare un **nuovo impianto di verniciatura** a Casalmaggiore, progettato secondo criteri di sostenibilità e innovazione tecnologica, a conferma del proprio impegno nella prevenzione dell'inquinamento di aria, acqua e suolo.



SOCAGE
ITALIA



C4 – Rischi climatici C4 - Climate risks



SDG 13.1 - Resilienza ai rischi climatici



SDG 11.b - Sviluppo urbano resiliente ai cambiamenti climatici

C4.1a – Pericoli legati al clima C4.1a – Climate-related hazards

Socage ha effettuato un'analisi dei rischi climatici potenzialmente rilevanti per la continuità operativa e la competitività di lungo periodo, con l'obiettivo di identificare i principali fattori di vulnerabilità legati al cambiamento climatico. L'analisi ha evidenziato le seguenti tipologie di pericoli:

Pericoli fisici legati al clima

Questi pericoli riguardano gli effetti diretti e indiretti del cambiamento climatico sui siti produttivi e commerciali e sull'ambiente operativo. In particolare, si fa riferimento a eventi meteorologici estremi: grandinate, tempeste e raffiche di vento che possono danneggiare coperture, impianti esterni ed i prodotti, oltre che ostacolare le attività logistiche.

SDG 13.1 - Resilience to climate risks

SDG 11.b - Urban development resilient to climate change

Socage carried out an analysis of climate risks potentially relevant to business continuity and long-term competitiveness, with the aim of identifying the main vulnerability factors related to climate change. The analysis highlighted the following types of hazards:

Physical climate-related hazards

These hazards concern the direct and indirect effects of climate change on production and business sites and the operating environment. In particular, reference is made to extreme weather events: hailstorms, storms and wind gusts that can damage roofs, outdoor facilities and products, as well as hinder logistical activities.

Eventi di transizione legati al clima

Oltre ai pericoli fisici, l'azienda riconosce la rilevanza dei rischi di transizione, connessi all'evoluzione normativa, sociale ed economica legata alla sostenibilità ambientale. I principali elementi emersi dall'analisi sono:

- **Crescente pressione normativa:** future direttive europee e norme interne sulla sostenibilità dei prodotti e sull'efficienza energetica potrebbero generare obblighi operativi o nuovi requisiti di certificazione.
- **Mutamento delle preferenze del mercato:** una maggiore sensibilità verso la sostenibilità ambientale potrebbe premiare le aziende capaci di dimostrare azioni concrete in termini di riduzione degli impatti ambientali
- **Rischi reputazionali:** l'assenza di strategie visibili di adattamento e transizione potrebbe rappresentare un fattore critico in un mercato sempre più orientato verso la trasparenza climatica.

Questa distinzione ha permesso all'azienda di definire con maggiore chiarezza le priorità d'azione e le aree in cui è più urgente potenziare il suo intervento.

Climate-related transition events

In addition to physical hazards, the company recognises the relevance of transition risks related to regulatory, social and economic developments linked to environmental sustainability. The main elements that emerged from the analysis are:

- **Growing regulatory pressure:** future European directives and internal standards on product sustainability and energy efficiency could generate operational obligations or new certification requirements.
- **Changing market preferences:** increased sensitivity towards environmental sustainability could reward companies that are able to demonstrate concrete actions in terms of reducing environmental impacts
- **Reputational risks:** the absence of visible adaptation and transition strategies could be a critical factor in a market increasingly oriented towards climate transparency.

This distinction allowed the company to more clearly define its priorities for action and the areas where it is most urgent to strengthen its intervention.



C4.1b – Valutazione dell'esposizione e sensibilità agli eventi climatici C4.1b – Assessment of exposure and sensitivity to climate events

A seguito dell'analisi preliminare dei pericoli climatici, l'azienda ha condotto una valutazione interna dell'esposizione e della sensibilità dei propri asset materiali e immateriali agli effetti del cambiamento climatico, sia di tipo fisico che legati alla transizione.

Esposizione: Lo stabilimento principale si trova in una zona soggetta al rischio di forti precipitazioni atmosferiche.

Sensibilità: L'attività produttiva e l'attività logistica, così come le infrastrutture aziendali, possono essere influenzate da interruzioni dovute a eventi meteorologici estremi.

C4.1c – Orizzonte temporale dei rischi identificati C4.1c – Time horizon of identified risks

Socage ha identificato tre orizzonti temporali di analisi:

- **Breve termine** (1-3 anni): eventi acuti locali e rischi regolatori; incremento dei costi operativi dovuto a misure preventive, come l'installazione di sistemi di protezione contro le alluvioni;
- **Medio termine** (4-7 anni): impatti da transizione di mercato e rischi reputazionali; possibili interruzioni nelle attività produttive causate da fenomeni meteorologici estremi.
- **Lungo termine** (oltre 8 anni): effetti cronici del cambiamento climatico e modifiche strutturali della domanda; potenziale impatto strutturale sui costi di approvvigionamento.

Following the preliminary climate hazard analysis, the company conducted an internal assessment of the exposure and sensitivity of its tangible and intangible assets to the effects of climate change, both physical and transition-related.

Exposure: The main plant is located in an area subject to the risk of heavy rainfall.

Sensitivity: Production and logistics activities, as well as company infrastructure, can be affected by disruptions due to extreme weather events.

Socage has identified three time horizons for analysis:

- **Short term** (1-3 years): local acute events and regulatory risks; increased operating costs due to preventive measures, such as the installation of flood protection systems;
- **Medium-term** (4-7 years): impacts from market transition and reputational risks; possible disruptions in production activities caused by extreme weather events.
- **Long-term** (more than 8 years): chronic effects of climate change and structural changes in demand; potential structural impact on supply costs.

C4.1d – Azioni di adattamento intraprese C4.1d – Adaptation actions taken

Socage ha definito una serie **azioni volte a ridurre l'impatto ambientale** e aumentare la resilienza ai cambiamenti climatici, tra cui:

- Installazione di pannelli solari con accesso a incentivi pubblici
- Sostituzione delle lampade con LED ad alta efficienza
- Automatizzazione degli impianti con spegnimento automatico nei weekend e negli orari di chiusura
- Analisi delle acque e controlli sui reflui, con installazione di vasche per la protezione delle falde acquifere
- Ottimizzazione della gestione dei rifiuti (nuove aree di stoccaggio, registrazione digitale, fornitori specializzati)
- Riprogettazione del packaging con riduzione degli imballaggi e utilizzo di contenitori riutilizzabili
- Investimenti in digitalizzazione e automazione dei processi aziendali

*Socage has defined a series of **actions to reduce environmental impact** and increase resilience to climate change, including:*

- Installation of solar panels with access to public incentives
- Replacement of lamps with high-efficiency LEDs
- Automating the plants with automatic switch-off at weekends and closing times
- Water analysis and effluent controls, with installation of aquifer protection tanks
- Optimisation of waste management (new storage areas, digital registration, specialised suppliers)
- Packaging redesign with reduction of packaging and use of reusable containers
- Investments in digitisation and automation of business processes



C4.2 – Potenziali effetti avversi sui risultati aziendali

C4.2 – Potential adverse effects on business results

Socage ha effettuato una prima valutazione qualitativa degli effetti economico-finanziari che i rischi climatici, sia fisici sia di transizione, possono avere sulle proprie performance aziendali e operazioni commerciali. Tale analisi è articolata su tre orizzonti temporali e classifica i rischi in base a bassa, media o alta rilevanza.

Tale analisi è da intendersi come una valutazione preliminare.

I rischi climatici potrebbero avere i seguenti impatti sulla performance finanziaria e operativa:

Breve termine:

- **Rischi fisici acuti:** eventi metereologici estremi (forti piogge o grandinate) possono comportare danni a beni strumentali, rallentamenti nella logistica e incremento dei costi assicurativi. L'effetto di tali fenomeni potrebbe riscontrarsi nell'incremento dei costi operativi per interventi di protezione e manutenzione straordinaria; inoltre, potrebbero verificarsi rallentamenti nella produzione con una possibile perdita di una percentuale di volume annuo in caso di eventi estremi non mitigati.
- **Rischi normativi:** possibile estensione degli obblighi di rendicontazione ambientale. La conseguenza è l'incremento dei costi amministrativi e consulenziali, senza impatti diretti sui ricavi.

Medio termine:

- **Rischi tecnologici:** necessità di aggiornare macchinari a basse emissioni o integrare sistemi di monitoraggio energetico. La conseguenza è l'aumento delle spese per progetti ambientali, e la potenziale diminuzione della crescita economica o della redditività in aree o settori che, in passato, hanno beneficiato di agevolazioni o supporti speciali.
- **Rischi di mercato:** crescente attenzione dei clienti ai criteri ESG. Conseguentemente potrebbe verificarsi il rischio di perdita di commesse o minore competitività se non accompagnata da adeguate certificazioni ambientali.

Lungo termine: Aumento dei costi di fornitura delle materie prime legato all'impatto del cambiamento climatico sulla filiera produttiva.

- **Pericoli cronici:** incremento delle temperature medie con possibile impatto sulla produttività e necessità di adeguamento degli impianti per regolare in modo efficiente le condizioni ambientali. L'effetto atteso è il rischio per il benessere del personale e maggiori costi energetici per climatizzazione degli ambienti.
- **Rischi reputazionali:** l'impresa è soggetta ad un'aspettativa di coerenza crescente con le proprie dichiarazioni di impatto. In conseguenza si potrebbe verificare deterioramento dell'immagine aziendale e minore attrattività per talenti e stakeholder in caso di gap tra comunicazione e azioni effettive.

Classificazione del rischio

Breve termine: Rischio medio, mitigabile con le misure adottate.

Lungo termine: Rischio elevato, con necessità di monitoraggio continuo e strategie di adattamento avanzate.

Socage carried out an initial qualitative assessment of the economic and financial effects that climate risks, both physical and transitional, may have on its business performance and operations. This analysis is spread over three time horizons and classifies risks according to low, medium or high significance.

This analysis is intended as a preliminary assessment.

Climate risks could have the following impacts on financial and operational performance:

Short-term:

- **Acute physical risks:** extreme weather events (heavy rain or hailstorms) may result in damage to capital assets, slowdowns in logistics and increased insurance costs. The effect of such phenomena could be seen in increased operating costs for protection and extraordinary maintenance; in addition, there could be slowdowns in production with a possible loss of a percentage of annual volume in the event of unmitigated extreme events.
- **Regulatory risks:** possible extension of environmental reporting obligations. The consequence is an increase in administrative and consulting costs, without direct impact on revenues.

Medium term:

- **Technological risks:** need to upgrade low-emission machinery or integrate energy monitoring systems. The consequence is increased spending on environmental projects, and a potential decrease in economic growth or profitability in areas or sectors that have benefited from special subsidies or support in the past.
- **Market risks:** increasing attention of clients to ESG criteria. Consequently, there could be a risk of loss of orders or reduced competitiveness if not accompanied by appropriate environmental certifications.

Long-term: Increase in raw material supply costs related to the impact of climate change on the production chain.

- **Chronic hazards:** increase in average temperatures with possible impact on productivity and the need to adapt plants to efficiently regulate environmental conditions. The expected effect is the risk to staff well-being and higher energy costs for air conditioning.
- **Reputational risks:** the company is subject to an increasing expectation of consistency with its impact statements. As a consequence, there could be a deterioration of the corporate image and reduced attractiveness for talent and stakeholders in the event of a gap between communication and actual actions.

Risk classification

Short term: Medium risk, mitigable with the measures taken.

Long-term: High risk, requiring continuous monitoring and advanced adaptation strategies.



Governance
metrics

Social
metrics

**Environmental
metrics**

General
information

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



B5 – Biodiversità B5 - Biodiversity



SDG 14.2 - Gestire e proteggere gli ecosistemi marini in modo sostenibile



SDG 15.1 - Garantire la conservazione degli ecosistemi terrestri

SDG 15.5 - Adottare misure urgenti per ridurre il degrado degli habitat naturali

Con questa metrica l'organizzazione indica i dati relativi ai propri impatti sulla biodiversità, sugli ecosistemi e sull'uso del suolo.

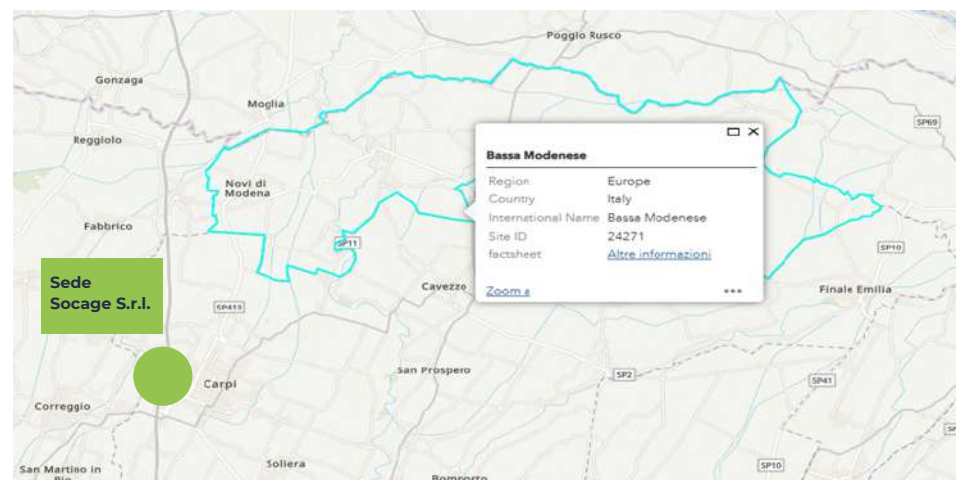
B5.1 – Impatto e Gestione della Biodiversità B5.1 – Impact and Management of Biodiversity

La sede operativa della società si trova nel nord Italia, in Emilia-Romagna e, più precisamente nel comune di Carpi, in provincia di Modena. La sede è collocata su un fabbricato industriale collocato su un'area della superficie complessiva di 2,8 ettari.

B5.1 - Biodiversità			
Posizione	Area (ettari)	Area sensibile sotto il profilo della biodiversità	Specifiche (situati in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità)
Italia - Carpi, Viale della Chimica n. 23	24.472	Bassa Modenese	Specie aviaria - Rischio minimo KBA/IUCN

-Valutazioni presenti nel sito <https://www.keybiodiversityareas.org>

Il sito Key Biodiversity Areas individua la Bassa Modenese come area chiave per la biodiversità di importanza internazionale. Le specie minacciate, nel caso specifico, sono il mignattino piombato, il piviere dorato, il tarabuso, l'airone bianco maggiore, il falco di palude e il tarabusino, classificate nella red list IUCN a "rischio minimo" (Least Concern).



SDG 14.2 - Sustainably manage and protect marine ecosystems

SDG 15.1 - Ensure the conservation of terrestrial ecosystems

SDG 15.5 - Take urgent action to reduce degradation of natural habitats

With this metric, the organisation reports on its impacts on biodiversity, ecosystems and land use. The company's headquarters are located in northern Italy, in Emilia-Romagna, and more precisely in the municipality of Carpi, in the province of Modena. The headquarters is located in an industrial building on an area with a total surface area of 2.8 hectares.

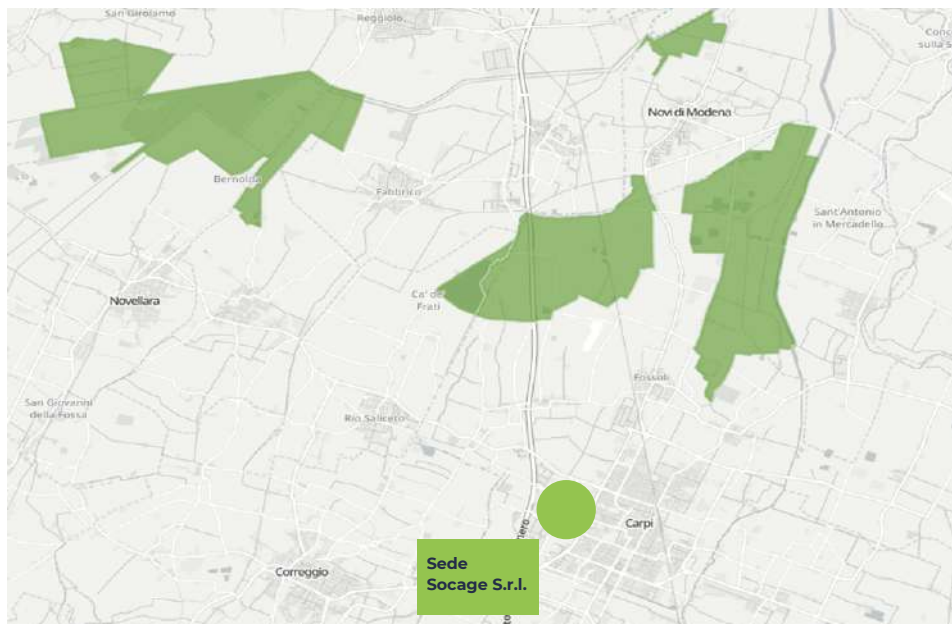
-Assessment on the site <https://www.keybiodiversityareas.org>

The Key Biodiversity Areas site identifies the Bassa Modenese as a key biodiversity area of international importance. The threatened species, in this specific case, are the plumed warbler, the golden plover, the great bittern, the great egret, the marsh harrier and the little bittern, classified in the IUCN red list as "Least Concern".



- **Valutazioni presenti nel sito** <https://natura2000.eea.europa.eu/>

Il sito Natura 2000 segnala che le aree protette più vicine, secondo la “Habitats Directive”, sono rappresentate dalle valli di Gruppo, Novellara e Bruciate e Tresinaro, e i canali di Resega, collocate nel raggio di 10 Km in linea d'aria.



- **Valutazioni presenti nel sito** <https://whc.unesco.org/en/list/>

Il sito Unesco non segnala aree naturali iscritte nella lista del Patrimonio Mondiale nelle immediate vicinanze della sede aziendale **Socage**. Il sito più vicino è quello della cattedrale di Modena (segnalato come sito culturale), a circa 17 Km. in linea d'aria da Carpi.



Considerate le caratteristiche dell'attività svolta da Socage, non si rilevano possibili impatti sulla biodiversità delle aree limitrofe.

- **Assessments on the site** <https://natura2000.eea.europa.eu/>

The Natura 2000 site indicates that the closest protected areas, according to the Habitats Directive, are the valleys of Gruppo, Novellara and Bruciate and Tresinaro, and the Resega canals, located within a radius of 10 km as the crow flies.

- **Assessments on** <https://whc.unesco.org/en/list/>

The Unesco site does not indicate any natural areas on the World Heritage List in the immediate vicinity of the company headquarters **Socage**. The nearest site is the cathedral of Modena (marked as a cultural site), about 17 km from Carpi as the crow flies.



B5.2 – Dati relativi all’uso del suolo B5.2 – Data relating to land use

Questa informativa si riferisce circa l’impatto delle superfici impermeabili, le quali ostacolano l’assorbimento naturale dell’acqua, determinando un aumento del deflusso superficiale che può generare fenomeni di erosione e contribuire all’inquinamento.

Analizzare questo aspetto è fondamentale per comprendere **gli effetti ambientali dell’espansione urbanistica e per promuovere una gestione idrica sostenibile**. Gli standard di rendicontazione richiedono alle imprese di **monitorare e comunicare tali superfici**, insieme alle strategie adottate **per mitigarne gli impatti**. Le superfici dedicate alla natura in un sito aziendale rappresentano aree progettate o riservate a scopi ecologici e naturalistici.

Queste possono includere spazi verdi, parchi, aree di conservazione, giardini pensili o altre zone che contribuiscono a migliorare la biodiversità, promuovere la sostenibilità ambientale e supportare il benessere ecologico. Monitorare questa tipologia di superfici permette di misurare l’impatto ambientale dell’azienda e di valutare il suo impegno verso la tutela e la valorizzazione della biodiversità

Socage riconosce l’importanza della **gestione responsabile delle risorse naturali e della tutela della biodiversità** come parte integrante della sua strategia aziendale. L’azienda opera nel rispetto delle normative ambientali e adotta un approccio proattivo per mitigare gli impatti ambientali delle sue attività produttive.

B5.2 - Uso del suolo	
Superficie (m2)	
Tipo di uso del suolo	2024
Superficie totale impermeabilizzata	26.000
Superficie totale orientata alla natura nel sito	900
Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito	1.000
Uso totale del suolo	27.900

This information refers to the impact of impermeable surfaces, which hinder the natural absorption of water, leading to an increase in surface runoff that can generate erosion phenomena and contribute to pollution.

*Analysing this aspect is fundamental to understanding the **environmental effects of urban expansion and to promoting sustainable water management**. Reporting standards require companies to **monitor and report on these areas**, along with the strategies adopted to **mitigate their impacts**. Areas dedicated to nature on a company site represent areas designed or reserved for ecological and natural purposes.*

These may include green spaces, parks, conservation areas, roof gardens or other areas that contribute to enhancing biodiversity, promoting environmental sustainability and supporting ecological well-being. Monitoring these types of areas makes it possible to measure the company's environmental impact and assess its commitment to protecting and enhancing biodiversity.

*Socage recognises the importance of **responsible management of natural resources and the protection of biodiversity** as an integral part of its business strategy. The company operates in compliance with environmental regulations and takes a proactive approach to mitigating the environmental impacts of its production activities.*



Aree impermeabilizzate e gestione del suolo

L'attività produttiva di SOCAGE comporta l'uso di superfici impermeabilizzate per edifici industriali e aree logistiche. Queste superfici sono monitorate per limitare gli effetti negativi sul ciclo idrico locale, come l'aumento del deflusso superficiale e il rischio di inquinamento.

- Superficie totale dello stabilimento: 27.900 m²
- Superficie impermeabilizzata: 26.900 m² (93%)

Superfici orientate alla natura

L'azienda ha dedicato specifiche aree del sito alla promozione della biodiversità e alla sostenibilità ambientale:

- Superficie verde complessiva: 1.900 m² (7% del sito aziendale).

Indicatori e obiettivi

- Indicatori principali:
- Percentuale di superfici verdi sul totale del sito.

B6 – Acqua B6 - Water



- SDG 6.1** - Ottenere l'accesso universale ed equo all'acqua potabile sicura
- SDG 6.3** - Migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento
- SDG 6.4** - Aumentare considerevolmente l'efficienza nell'uso dell'acqua

Con riferimento alla presente informativa, è stato preliminarmente verificato lo stress idrico dell'area geografica in cui è collocata l'impresa.

Sulla base della valutazione fornita da Water Risk Atlas - www.wri.org l'intero territorio regionale presenta un elevato rischio generale, con un punteggio compreso tra 2 e 3 in una scala da 1 (rischio basso) a 5 (rischio estremamente alto).

Nel dettaglio, per questa area sono stati identificati:

- **rischio fisico-quantitativo medio alto;**
 - **rischio fisico-qualitativo medio basso;**
 - **rischio normativo-reputazionale basso**, con bassa incertezza normativa e ridotti conflitti con la pubblica amministrazione in merito a questioni idriche.
- Nell'ambito dei rischi fisico-quantitativi, risultano particolarmente importanti il rischio di stress idrico (rapporto tra domanda totale di acqua e riserve di acqua superficiale e sotterranea rinnovabili disponibili), valutato "medio basso" e il rischio di siccità, che viene considerato "Medio-alto".



Fonte: Water Risk Atlas – www.wri.org

Impermeable areas and soil management

SOCAGE's production activity involves the use of sealed surfaces for industrial buildings and logistics areas. These areas are monitored to limit negative effects on the local water cycle, such as increased surface runoff and pollution risk.

- Total plant surface area: 27,900 m²
- Impermeable surface area: 26,900 m² (93%)

Nature-oriented surfaces

The company has dedicated specific areas of the site to the promotion of biodiversity and environmental sustainability:

- Total green area: 1,900 m² (7% of the company site).

Indicators and objectives

- Main indicators:
- Percentage of green areas on the total site.

SDG 6.1 - Achieve universal and equitable access to safe drinking water

SDG 6.3 - Improve water quality by reducing pollution

SDG 6.4 - Substantially increase water use efficiency

With reference to this report, the water stress of the geographical area in which the company is located was first verified.

Based on the assessment provided by Water Risk Atlas - www.wri.org the entire regional territory presents a high overall risk, with a score between 2 and 3 on a scale from 1 (low risk) to 5 (extremely high risk).

In detail, the following have been identified for this area

- medium-high physical-quantitative risk;
- medium-low physical-quantitative risk;
- low regulatory-reputational risk, with low regulatory uncertainty and low conflicts with the public administration on water issues.

Within the physical-quantitative risks, the water stress risk (ratio of total water demand to available renewable surface and groundwater reserves), which is rated "medium-low", and the drought risk, which is rated "medium-high", are particularly important.



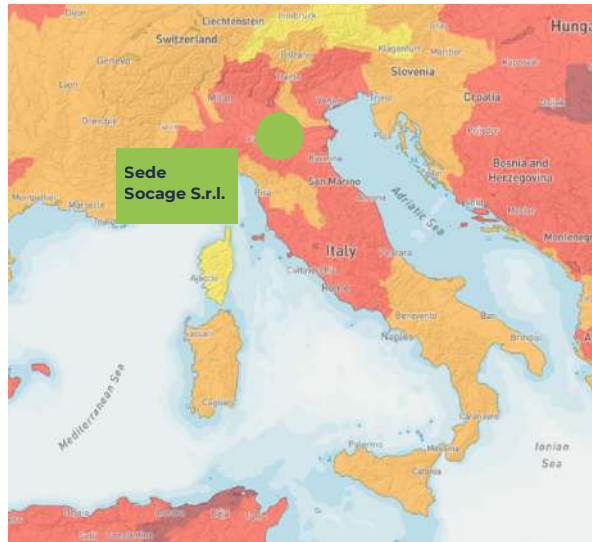
Governance
metrics

Social
metrics

**Environmental
metrics**

General
information

Sustainability Report 2024 - Socage S.r.l.



Fonte: Water Risk Atlas – www.wri.org

B6 - Prelievi e consumi idrici		
Siti	Siti	2024
Tutti i siti	5.123	5.825
- di cui area a stress idrico 1	5.123	5.825

Ai fini della corretta interpretazione dei dati, si precisa quanto segue:

Prelievo Idrico: indica la quantità di acqua prelevata, all'interno dei confini organizzativi dell'impresa, da qualsiasi fonte.

Consumo Idrico: rappresenta la quota di acqua prelevata che non viene restituita o che si prevede non venga restituita nell'ambiente idrico o a terzi.

Scarico Idrico: si riferisce alla quantità d'acqua trasferita direttamente a corpi idrici riceventi, quali fiumi o laghi, oppure alla fognatura pubblica o ad altri soggetti per usi successivi (es. riutilizzo a cascata).

Prelievo Idrico Totale: l'unico prelievo idrico rilevante è quello destinato ai servizi igienicosanitari, non essendo prevista alcuna esigenza idrica per i processi produttivi. L'acqua viene prelevata esclusivamente dalla rete pubblica e successivamente scaricata in fognatura. Nel periodo esaminato, il volume di acqua prelevato, come risultante dalle fatture del gestore, è pari a 5.825 metri cubi.

Consumo Idrico Totale: in conformità con la definizione prevista dal paragrafo 152 dello standard VSME, il consumo idrico è calcolato come differenza tra prelievo e scarico. Considerato che tutta l'acqua prelevata per uso sanitario viene integralmente scaricata in fognatura pubblica, il consumo idrico dell'organizzazione risulta pari a zero.

Per assicurare i più alti livelli di trasparenza e sicurezza, l'azienda sottopone con regolarità le acque e le emissioni di reflui a controlli specifici. Le verifiche, svolte nel pieno rispetto della normativa vigente, consentono di monitorare in modo continuativo la qualità delle risorse idriche e la conformità degli scarichi ai limiti di legge: attraverso questo approccio, l'organizzazione riduce il rischio di impatti ambientali e tutela la salute della comunità locale, rafforzando al contempo il proprio impegno verso una gestione responsabile e sostenibile.

For the correct interpretation of the data, please note the following:

Water withdrawal: indicates the quantity of water withdrawn, within the organisational boundaries of the company, from any source.

Water Consumption: represents the portion of water withdrawn that is not returned or that is not expected to be returned to the water environment or to third parties.

Water Discharge: refers to the quantity of water transferred directly to receiving water bodies, such as rivers or lakes, or to the public sewerage system or to other entities for subsequent use (e.g. cascading reuse).

Total Water Withdrawal: the only relevant water withdrawal is for sanitation, as there is no water requirement for production processes. Water is withdrawn exclusively from the public network and subsequently discharged into the sewerage system. In the period examined, the volume of water withdrawn, as shown by the operator's invoices, was 5,825 cubic metres.

Total Water Consumption: in accordance with the definition in paragraph 152 of the VSME standard, water consumption is calculated as the difference between withdrawal and discharge. Given that all water withdrawn for sanitary use is fully discharged into the public sewerage system, the organisation's water consumption is zero.

To ensure the highest levels of transparency and safety, the company regularly subjects its water and wastewater emissions to specific checks. The checks, which are carried out in full compliance with current regulations, allow the quality of water resources and the compliance of discharges with legal limits to be monitored on an ongoing basis. Through this approach, the organisation reduces the risk of environmental impacts and protects the health of the local community, while reinforcing its commitment to responsible and sustainable management.



B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

B7 - Resource use, circular economy and waste management



SDG 12.2 - Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali

SDG 12.4 - Gestire in modo ecocompatibile le sostanze chimiche e i rifiuti

SDG 12.5 - Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti

L'impresa applica i **principi dell'economia circolare** attraverso pratiche mirate alla riduzione dei rifiuti, al riciclo e al riutilizzo delle risorse, con un focus sull'ottimizzazione dei materiali utilizzati nei processi produttivi e sugli imballaggi. Questi principi sono integrati nella **strategia aziendale** per garantire una gestione sostenibile delle risorse e un impatto ambientale minimo.

L'approvvigionamento di materie prime si concentra prevalentemente su **metalli ferrosi**, con un consumo di 1.254.881 kg di **ferro/lamiera di acciaio** e 168.599 kg di tondi trafilati **acciaio/ferro**, cui si aggiungono 118.472 kg di **alluminio** e 6.308 kg di **materie plastiche**. La significativa incidenza dei materiali metallici riflette la natura del processo produttivo e sottolinea l'importanza di una gestione responsabile degli sfridi e del loro recupero.

L'utilizzo marginale di materie plastiche riduce il rischio di impatti ambientali associati a questo materiale, mentre l'attenzione al riciclo e alla circolarità dei metalli rappresenta una leva fondamentale per migliorare le performance ambientali complessive.

SDG 12.2 - Achieve sustainable management and efficient use of natural resources

SDG 12.4 - Manage chemicals and waste in an environmentally sound manner

SDG 12.5 - Substantially reduce waste generation

The company applies the principles of the circular economy through practices aimed at waste reduction, recycling and reuse of resources, with a focus on optimising the materials used in production processes and packaging. These principles are integrated into the corporate strategy to ensure sustainable resource management and minimal environmental impact.

The procurement of raw materials is mainly focused on ferrous metals, with a consumption of 1,254,881 kg of iron/steel and 168,599 kg of drawn steel/iron round bars, plus 118,472 kg of aluminium and 6,308 kg of plastics. The significant incidence of metal materials reflects the nature of the production process and underlines the importance of responsible management of scrap and its recovery. The marginal use of plastics reduces the risk of environmental impacts associated with this material, while the focus on recycling and the circularity of metals is a key lever for improving overall environmental performance.

B7 - Uso delle risorse, economia circolare, gestione rifiuti

Materie prime

Totale

Ferro / Lamiera acciaio

1.254.881

Alluminio

118.472

Materie plastiche

6.308

Tondi trafilati acciaio/ferro

168.599



Le principali azioni adottate dall'impresa hanno riguardato soprattutto il **recupero e il riciclo dei materiali metallici**, con particolare attenzione alla valorizzazione dei trucioli di ferro/acciaio e di alluminio, interamente destinati a processi di riciclo presso impianti specializzati. Parallelamente, le frazioni pericolose come **oli esausti, solventi e acque emulsionate** vengono conferite a operatori autorizzati per il corretto trattamento e smaltimento.

Nel **2024**, l'impresa ha conseguito i seguenti **risultati**:

- riciclo del 100% dei rifiuti non pericolosi prodotti, pari a 430.579 tonnellate su un totale di 430.579 tonnellate;
- recupero integrale di 412.321 tonnellate di ferro/acciaio e 18.258 tonnellate di alluminio;
- corretta gestione di 1.200 tonnellate di oli esausti, avviati al trattamento specializzato, pari al 100% del totale prodotto;
- smaltimento controllato di solventi (2.780 tonnellate), acque emulsionate (2.850 tonnellate), filtri cabina (1.100 tonnellate) e polveri di ferro (980 tonnellate).

Queste azioni testimoniano l'impegno costante verso l'economia circolare e la riduzione dell'impatto ambientale, massimizzando le quote di riciclo e garantendo la gestione sicura dei rifiuti pericolosi.

Per la **gestione e il ritiro degli scarti di produzione**, l'azienda si affida a fornitori esterni qualificati, selezionati in base al rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. Le operazioni di raccolta vengono effettuate utilizzando le **aree di stoccaggio dedicate**, realizzate e implementate nel corso dell'anno presso i diversi stabilimenti. Queste aree sono state progettate con criteri volti a prevenire ogni possibile impatto negativo sull'ambiente circostante e a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, garantendo al contempo un'organizzazione più efficiente del flusso dei materiali. Tale approccio consente non solo di ottimizzare la gestione dei rifiuti, ma anche di rafforzare l'impegno dell'azienda verso pratiche produttive responsabili, in linea con i principi di sostenibilità e con la normativa vigente.

B7 - Uso delle risorse, economia circolare, gestione rifiuti			
Rifiuti prodotti (ton)	Totale	di cui destinati al riciclo o al riutilizzo	di cui destinati allo smaltimento
Rifiuti non pericolosi	125.438.405		
Ferro/Acciaio	412.321	412.321	-
Alluminio	18.258	18.258	-
Rifiuti pericolosi	8.910		
Olio esausto	1.200	-	1.200
Acque emulsionate	2.850	-	2.850
Solventi	2.780	-	2.780
Filtri cabina	1.100	-	1.100
Polveri di ferro	980	-	980

The main actions taken by the company concerned the recovery and recycling of metal materials, with particular attention to the recovery of iron/steel and aluminium shavings, which are entirely destined for recycling processes at specialised plants. In parallel, hazardous fractions such as waste oil, solvents and emulsified water are delivered to authorised operators for proper treatment and disposal.

In 2024, the company achieved the following results

- 100% recycling of the non-hazardous waste produced, amounting to 430,579 tonnes
- full recovery of 412,321 tonnes of iron/steel and 18,258 tonnes of aluminium;
- proper management of 1,200 tonnes of waste oil, sent for specialised treatment, equal to 100% of the total produced;
- controlled disposal of solvents (2,780 tonnes), emulsified water (2,850 tonnes), cabin filters (1,100 tonnes) and iron powder (980 tonnes).

These actions testify to an ongoing commitment to the circular economy and reducing environmental impact, maximising recycling rates and ensuring the safe management of hazardous waste.

For the management and collection of production waste, the company relies on qualified external suppliers, selected on the basis of compliance with environmental and safety regulations. Collection operations are carried out using dedicated storage areas, built and implemented throughout the year at the various plants. These areas have been designed with criteria to prevent any possible negative impact on the surrounding environment and to protect the health and safety of workers, while ensuring a more efficient organisation of the flow of materials. This approach not only optimises waste management, but also reinforces the company's commitment to responsible production practices in line with the principles of sustainability and current legislation.



Nel corso del 2024 Socage ha avviato un percorso strutturato di miglioramento della **gestione dei rifiuti** e delle **aree di stoccaggio**, con l'obiettivo di conseguire la certificazione per la sede di Casalmaggiore entro il 2024 e per le sedi di Carpi e Boretto nel 2025.

La gestione è stata resa più efficiente grazie all'introduzione del **registro** e dei **formulari digitalizzati**, che consentono l'invio automatico dei dati e aggiornamenti tempestivi in collaborazione con una struttura esterna.

In parallelo, sono state create nuove aree di stoccaggio dotate di sistemi avanzati per la suddivisione delle materie prime e ridefinite le procedure di ritiro, affidate a fornitori specializzati per la fornitura dei contenitori. Per i **rifiuti speciali** è stata istituita un'area dedicata nello stabilimento di **Boretto**, destinata al trattamento in sicurezza di acque emulsionabili e scarti delle lavorazioni meccaniche.

Queste iniziative infrastrutturali sono state integrate con un progetto volto a ridurre l'uso di materiali di imballaggio e confezionamento, che prevede l'**eliminazione** progressiva di **carta, cartone e plastica monouso**.

L'adozione di contenitori riutilizzabili a rendere, affiancata dall'introduzione di **linee Kanban** per la gestione di minuterie, viti e componenti di montaggio, ha permesso di ridurre in modo significativo i rifiuti da imballaggio e di ottimizzare il flusso logistico interno, rafforzando il controllo complessivo sui materiali e il loro ciclo di vita.

Nuovo stabilimento di Casalmaggiore: un modello di sostenibilità circolare

La realizzazione del nuovo stabilimento di Casalmaggiore rappresenta un esempio concreto dell'impegno di Socage verso un modello industriale sostenibile, ispirato ai principi dell'**economia circolare**. L'approccio adottato mira a ridurre l'impatto ambientale attraverso il riutilizzo, il riciclo e il ricondizionamento dei materiali, prolungandone il ciclo di vita e minimizzando gli sprechi lungo tutta la filiera produttiva.

During 2024 Socage started a structured path to improve **waste management and storage areas**, with the aim of achieving certification for the Casalmaggiore site by 2024 and for the Carpi and Boretto sites in 2025. Management has been made more efficient thanks to the introduction of the **digitalised register and forms**, which allow automatic data transmission and timely updates in cooperation with an external structure. In parallel, new storage areas equipped with advanced systems for sorting raw materials were created and collection procedures were redefined, entrusting specialised suppliers with the supply of containers. For **special waste**, a dedicated area was set up in the **Boretto** plant for the safe treatment of emulsifiable water and mechanical processing waste. These infrastructural initiatives have been integrated with a project to reduce the use of packaging and packaging materials, which includes the gradual **elimination of disposable paper, cardboard and plastic**. The adoption of returnable reusable containers, coupled with the introduction of Kanban lines for handling small parts, screws and assembly components, has significantly reduced packaging waste and optimised the internal logistics flow, strengthening overall control over materials and their life cycle.

New Casalmaggiore plant: a model of circular sustainability

The construction of the new Casalmaggiore plant represents a concrete example of Socage's commitment to a sustainable industrial model, inspired by the principles of the **circular economy**. The approach adopted aims to reduce the environmental impact through the reuse, recycling and reconditioning of materials, extending their life cycle and minimising waste throughout the production chain.

In parallelo, l'integrazione di **tecnologie digitali avanzate** consente un monitoraggio in tempo reale delle risorse impiegate, una pianificazione più efficiente dei processi produttivi e una gestione ottimizzata degli stock e delle forniture. Queste soluzioni digitali contribuiscono in modo significativo a migliorare l'efficienza operativa e a contenere i consumi energetici.

Socage adotta una **visione sistemica** che integra anche strategie gestionali orientate alla **riduzione dei consumi** e all'**uso responsabile delle risorse** in ogni fase del processo produttivo.

La riqualificazione del sito di Casalmaggiore ha già comportato numerosi **interventi** di rilievo, tra cui:

- Bonifica e completa rimozione dell'amianto dai vecchi tetti industriali;
- Pulizia e ripristino delle falde acquifere e delle reti fognarie esistenti;
- Smantellamento di impianti obsoleti, tra cui sistemi elettrici e aree di stoccaggio rifiuti non più conformi;
- Installazione di nuove strutture in linea con le normative ambientali e di sicurezza vigenti;
- Realizzazione di oltre 20.000 m² di pannelli fotovoltaici, per favorire l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili;
- Costruzione di impianti di depurazione delle acque per migliorare la qualità degli scarichi industriali;
- Allestimento di aree dedicate alla raccolta differenziata, per incentivare il corretto smaltimento dei rifiuti e il riciclo.

Questi interventi confermano la volontà dell'azienda di investire in un'**infrastruttura produttiva moderna, efficiente e sostenibile**, capace di generare valore economico nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali.

In parallel, the integration of **advanced digital technologies** enables real-time monitoring of resources employed, more efficient planning of production processes and optimised stock and supply management. These digital solutions contribute significantly to improving operational efficiency and reducing energy consumption. Socage adopts a **systemic vision** that also integrates management strategies aimed at **reducing consumption** and the **responsible use of resources** at every stage of the production process.

The redevelopment of the Casalmaggiore site has already involved numerous major **interventions**, including:

- Remediation and complete removal of asbestos from old industrial roofs;
- Cleaning and restoration of existing groundwater and sewerage systems;
- Dismantling of obsolete facilities, including non-compliant electrical systems and waste storage areas;
- Installation of new facilities in line with current environmental and safety regulations;
- Construction of more than 20,000 m² of photovoltaic panels to encourage self-production of energy from renewable sources;
- Construction of water purification plants to improve the quality of industrial waste;
- Setting up dedicated areas for separate waste collection, to encourage correct waste disposal and recycling.

These interventions confirm the company's desire to invest in a **modern, efficient and sustainable production infrastructure**, capable of generating economic value while respecting the environment and local communities.





METRICHE SOCIALI
SOCIAL METRICS



B8 – Forza lavoro - Caratteristiche generali B8 - Workforce - General characteristics



SDG 8.5 - Raggiungere la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti



SDG 5.1 - Porre fine a ogni forma di discriminazione di genere

Monitorare la forza lavoro di un'impresa in termini di **tipo di contratto, genere e distribuzione geografica** rappresenta un elemento chiave per valutare l'impegno verso la **sostenibilità sociale, l'uguaglianza di genere e l'inclusività**. Inoltre, queste informazioni permettono di analizzare la stabilità e la qualità dell'occupazione creata dall'impresa, nonché la sua capacità di adattarsi ai diversi contesti geografici e normativi. Per Socage, tali analisi rivestono un ruolo fondamentale nell'individuazione dei trend occupazionali, nell'assicurare il rispetto delle **normative vigenti** e nel promuovere il **benessere del personale**. La **trasparenza** su questi dati consente agli stakeholder di comprendere in modo chiaro l'impegno dell'azienda a favore della diversità e della parità di opportunità.

B8.1a – Forza lavoro per tipo di contratto B8.1a – Workforce by type of contract

Il monitoraggio del **tipo di contratto** evidenzia l'equilibrio tra stabilità lavorativa e flessibilità aziendale.

SDG 5.1 - End all forms of gender discrimination
SDG 8.5 - Achieve full employment and decent work for all

Monitoring a company's workforce in terms of **contract type, gender and geographical distribution** is a key element in assessing its commitment to **social sustainability, gender equality and inclusiveness**. Moreover, this information makes it possible to analyse the stability and quality of employment created by the company, as well as its ability to adapt to different geographical and regulatory contexts. For Socage, these analysis play a key role in identifying employment trends, ensuring compliance with **current regulations** and promoting **staff well-being**. **Transparency** on this data allows stakeholders to clearly understand the company's commitment to diversity and equal opportunities.

The majority of employees are hired on **permanent contracts**, with a progressive growth (+21 units) between 2023 and 2024, demonstrating the employment stability offered by the company. Fixed-term contracts remain at low numbers, providing limited flexibility and demonstrating a focus on stable employment.

La maggioranza dei dipendenti è assunta con **contratti a tempo indeterminato**, con una crescita progressiva (+21 unità) tra il 2023 e il 2024, a dimostrazione della stabilità occupazionale offerta dall'impresa.

I contratti a tempo determinato si mantengono su numeri ridotti, garantendo flessibilità limitata e dimostrando un focus sull'occupazione stabile.

Numero di dipendenti (per numero di persone o FTE) Number of employees (by number of persons or FTE)			
Tipo di contratto Contract type	2022	2023	2024
Contratto a tempo determinato Fixed-term contract	31	23	39
Contratto a tempo indeterminato Open-ended contract	202	226	247
Totale dipendenti Total employees	233	249	286



B8.1b – Forza lavoro per genere B8.1b – Labour force by gender

La parità di genere è un indicatore fondamentale per valutare l'impegno verso la diversità e l'inclusione.

Il numero di dipendenti **uomini** supera quello delle **donne** in tutti gli anni considerati, con un incremento bilanciato in entrambi i generi nel 2024 (+23 uomini, +9 donna). Questi dati indicano un buon livello di rappresentanza femminile, considerato il settore lavorativo di riferimento, e una progressiva crescita inclusiva.

Genere Gender	Numero di dipendenti (per numero di persone o FTE) Number of employees (by number of persons or FTE)		
	2022	2023	2024
Uomo Male	196	207	230
Donna Female	39	47	56
Totale dipendenti Total employees	235	254	286

Gender equality is a key indicator for assessing commitment to diversity and inclusion. The number of **male** employees exceeds that of **women** in all years considered, with a balanced increase in both genders in 2024 (+23 men, +9 women). These figures indicate a good level of female representation, given the relevant employment sector, and progressive inclusive growth.

All workers are employed domestically, with employment contracts regulated by Italian law.

B8.1c – Forza lavoro per Paese del contratto di lavoro B8.1c – Workforce by country of employment contract

Tutti i lavoratori sono assunti sul territorio nazionale, con contratto di lavoro regolamentato dalle leggi italiane.



SOCAGE
ITALIA



B8.2 – Forza lavoro – Turnover in uscita B8.2 – Workforce – Outgoing turnover

Il **turnover in uscita** rappresenta un indicatore di particolare rilievo per comprendere la stabilità della forza lavoro di un'impresa, il grado di soddisfazione dei dipendenti e l'efficacia delle politiche di gestione del personale.

Un turnover moderato può indicare un'organizzazione equilibrata, mentre valori eccessivamente elevati potrebbero riflettere problemi di gestione, insoddisfazione lavorativa o scarsa fidelizzazione.

Questo indicatore aiuta inoltre a individuare trend di settore e a confrontare l'azienda con benchmark di mercato.

Nel contesto di Socage, il monitoraggio del turnover in uscita è particolarmente rilevante per garantire **continuità nelle operazioni industriali** e **preservare le competenze tecniche** del personale.

Con riferimento all'ultimo triennio, si rileva un trend positivo, in aumento nel 2024 rispetto al 2023, ma abbastanza in linea con il 2022, attestando le dinamiche del settore ed una **generale capacità dell'impresa di trattenere i propri dipendenti** e un rafforzamento delle politiche di gestione del personale.

*Exit turnover is a particularly important indicator for understanding the stability of a company's workforce, the degree of employee satisfaction and the effectiveness of personnel management policies. Moderate turnover may indicate a balanced organisation, while excessively high values may reflect management problems, job dissatisfaction or poor retention. This indicator also helps to identify industry trends and to compare the company with market benchmarks. In the context of Socage, monitoring outgoing turnover is particularly relevant to ensure **continuity in industrial operations** and to **preserve the technical skills** of staff.*

*With reference to the last three years, a positive trend is noted, increasing in 2024 compared to 2023, but fairly in line with 2022, attesting to the dynamics of the sector and a **general ability of the company to retain its employees** and a strengthening of personnel management policies.*

Numero di dipendenti (per numero di persone o FTE) Number of employees (by number of persons or FTE)			
Paese	2022	2023	2024
Numero di dipendenti che hanno lasciato il lavoro Number of employees who left their jobs	67	47	79
Totale dipendenti Total employees	235	254	286
Turnover in uscita Outgoing Turnover	28,50%	18,50%	27,60%



C5 – Ulteriori caratteristiche generali della forza lavoro C5 – Additional general characteristics of the workforce



SDG 5.1 - Uguaglianza di genere



SDG 10.2 - Inclusione economica e sociale

C5.1 – Rapporto di genere a livello dirigenziale C5.1 - Gender ratio at management level

La presente disclosure affronta il tema delle caratteristiche aggiuntive della forza lavoro con particolare attenzione alla **diversità di genere nei ruoli dirigenziali**. Questi dati riflettono l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile delle risorse umane, promuovendo inclusività e flessibilità. La diversità di genere rappresenta un elemento importante per stimolare l'innovazione e garantire una maggiore equità organizzativa.

Per quanto concerne la metrica sulla rappresentanza femminile al primo livello organizzativo, si evidenzia che la stessa risulta stabilmente assente nel triennio considerato. **In Socage la politica di avanzamento di carriera è meritocratica:** la circostanza per cui risultano dirigenti dipendenti uomini è dovuta ai loro meriti. L'assenza di componenti femminili non vuole quindi indicare la mancanza di impegno dell'azienda verso una **maggiore inclusività nei ruoli di leadership**, volta a contribuire al miglioramento dell'equilibrio di genere nei ruoli chiave, al rafforzamento della capacità decisionale dell'azienda e contribuendo a un ambiente di lavoro equo e dinamico. **Socage, qualora si presentino le condizioni, è pronta a premiare chi lo merita, senza distinzione di sesso.**

*This disclosure addresses the additional characteristics of the workforce with a focus on **gender diversity in management roles**.*

It reflects the company's commitment to responsible human resources management, promoting inclusiveness and flexibility. Gender diversity is an important element in stimulating innovation and ensuring greater organisational equity.

*With regard to the metrics on female representation at the first organisational level, it should be noted that this has been steadily absent over the three-year period under consideration. **In Socage, the career advancement policy is meritocratic:** the fact that male employees are managers is due to their merits. The absence of female members of staff is therefore not intended to indicate the company's lack of commitment to **greater inclusiveness in leadership roles**, aimed at contributing to improving the gender balance in key roles, strengthening the company's decision-making capacity and contributing to a fair and dynamic working environment. **Socage, when the conditions arise, is ready to reward those who deserve it, regardless of gender.***

C5.1 - Rapporto di genere a livello dirigenziale C5.1 - Gender ratio at management level

Numero dipendenti Number of employees	2022	2023	2024
Numero dipendenti donna a livello dirigenziale Number of female employees at management level	-	-	-
Numero dipendenti uomo a livello dirigenziale Number of male employees at management level	2	2	3
Gender Ratio Gender Ratio	-	-	-



C5.2 – Lavoratori autonomi e in somministrazione

C5.2 – Self-employed and temporary workers

Nella presente disclosure si pone risalto al tema delle caratteristiche aggiuntive della forza lavoro con particolare attenzione alla presenza di **lavoratori autonomi e temporanei**. L'impiego di risorse temporanee e autonome consente di rispondere a esigenze operative variabili, ma richiede l'adozione di politiche che assicurino **condizioni lavorative eque**.

A commento del dato esposto, si evidenzia una sostanziale **assenza** del numero di **lavoratori temporanei** nel corso del triennio. Si evidenzia, inoltre, una sostanziale stabilità del numero di **lavoratori autonomi**.

C5.2 - Lavoratori Autonomi e in somministrazione C5.2 - Self-employed and agency workers			
Numero lavoratori autonomi e in somministrazione Number of self-employed and contract workers	2022	2023	2024
Totale lavoratori autonomi senza personale che lavorano per l'azienda Total self-employed persons without staff working for the company	2	2	2
Totale lavoratori temporanei in somministrazione / staff leasing Total temporary agency workers/staff leasing	-	-	-

This disclosure emphasises the additional characteristics of the workforce with particular attention to the presence of **self-employed and temporary workers**. The use of temporary and self-employed resources makes it possible to respond to variable operational needs, but requires the adoption of policies that ensure **fair working conditions**. As a comment on the above figure, there is a substantial **absence** of the number of **temporary workers** over the three-year period. There is also substantial stability in the number of **self-employed workers**.

Socage recognises the central value of people, paying maximum attention to the **safety** of workers and the supply chain, and to the **psycho-physical well-being** of its employees. Sensitive to **health**-related issues and aware of the fundamental contribution of personnel to the organisation, the company provides social-health coverage through the **"Metasalute" fund**, provided for by the national contract for metalworkers. This cover consists of insurance for the reimbursement of medical expenses arising from illness or injury.

Workplace well-being is a further pillar of the company's commitment: with this in mind, Socage has activated a company welfare tool, as provided for in the contract for the month of June, through the disbursement of a **prepaid card** worth 200 euros for each employee.

Socage riconosce il valore centrale delle persone, ponendo massima attenzione alla **sicurezza** dei lavoratori e della catena di fornitura, e al **benessere psico-fisico** dei propri collaboratori. Sensibile ai temi legati alla **salute** e consapevole del contributo fondamentale del personale all'organizzazione, l'azienda garantisce una copertura sociosanitaria tramite il **fondo "Metasalute"**, prevista dal contratto nazionale dei metalmeccanici. Tale copertura consiste in un'assicurazione per il rimborso delle spese mediche derivanti da malattia o infortunio.

Il **benessere lavorativo** rappresenta un ulteriore pilastro dell'impegno aziendale: in quest'ottica, Socage ha attivato uno strumento di welfare aziendale, come previsto a livello contrattuale per il mese di giugno, attraverso l'erogazione di una **carta prepagata** del valore di 200 euro destinata a ciascun dipendente.

Socage promuove un ambiente di lavoro fondato su **lealtà, rispetto e fiducia reciproca**. L'azienda condanna ogni forma di **discriminazione** e si impegna a garantire un **contesto inclusivo** e rispettoso delle diversità. I percorsi di crescita professionale sono orientati alla **valorizzazione delle competenze individuali e del merito**, attraverso sistemi di valutazione basati sulla **performance** e nel rispetto della **parità di genere**, della **diversità** e dell'**inclusione**.

Anche il processo di **selezione del personale** risponde a criteri di imparzialità e pari opportunità, basandosi esclusivamente sulla coerenza tra il profilo del candidato e le esigenze aziendali, secondo requisiti minimi predefiniti. Tutti i collaboratori sono assunti con **regolare contratto di lavoro**, escludendo ogni forma di impiego irregolare, assicurando la **stabilizzazione contrattuale** e la **parità di retribuzione**.

Fin dall'inizio della collaborazione – inclusi tirocini e stage – ogni risorsa riceve una **formazione adeguata** rispetto alle proprie mansioni, ai diritti retributivi, alla normativa vigente e ai comportamenti da adottare per garantire la sicurezza e la tutela della salute sul luogo di lavoro.



B 9 – Personale – Salute e sicurezza B9 - Personnel - Health and safety



SDG 3.8 - Raggiungere la copertura sanitaria universale



SDG 8.8 - Proteggere i diritti dei lavoratori e promuovere ambienti di lavoro sicuri

La metrica B9 si concentra sulla sicurezza dei lavoratori, rappresentando un elemento cardine delle politiche di **sostenibilità sociale**. L'indicatore del **tasso di infortuni sul lavoro** è particolarmente rilevante per misurare l'efficacia dei sistemi di prevenzione adottati e per individuare aree di miglioramento.

Questo tasso è calcolato come segue:

Tasso di infortuni sul lavoro = (Numero di infortuni / Numero totale di ore lavorate) × 200.000

Il valore risultante riflette il numero di infortuni per **100 lavoratori equivalenti a tempo pieno** (assumendo una media di 40 ore settimanali per 50 settimane all'anno, ovvero 2.000 ore/anno). Attraverso questo indicatore, l'organizzazione è in grado di confrontarsi con benchmark settoriali e identificare azioni preventive.

Negli ultimi tre anni, la gestione della **sicurezza sul lavoro** in Socage ha mostrato risultati nel complesso positivi, ma con alcuni aspetti che richiedono attenzione. Nel **2024** l'azienda ha registrato **14 infortuni sul lavoro**, corrispondente a un **tasso di infortuni pari a 5.8** per 100 lavoratori equivalenti a tempo pieno.

Le tre principali **cause** di infortunio anche nel 2024 si confermano essere il mancato o scorretto utilizzo dei DPI, disattenzione o fretta e l'inosservanza delle prescrizioni di SSL.

Gli infortuni occorsi sono stati **regolarmente registrati e analizzati** secondo l'apposita procedura aziendale, e comunicati all'**Organismo di Vigilanza** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di ottimizzare la pianificazione delle attività di controllo e prevenzione. Questo valore è contenuto e indica una buona gestione delle politiche di prevenzione, soprattutto considerando l'**assenza di decessi o conseguenze gravi** legate all'incidente. Gli esercizi precedenti, invece, mostravano un numero maggiore di infortuni ed un tasso di infortunio più alto.

Questo andamento, sebbene ancora entro limiti accettabili per il settore, ha richiesto e richiede un'**analisi approfondita** per comprendere le **cause** degli incidenti e **adottare le necessarie contromisure**. È importante sottolineare che, anche in questo caso, non si sono verificati decessi né a causa degli infortuni né per malattie professionali, un dato che conferma l'efficacia dei sistemi di protezione per i lavoratori.

In sintesi, l'andamento degli ultimi tre anni evidenzia una gestione della sicurezza sul lavoro generalmente **positiva**, con la capacità di mantenere un numero contenuto di infortuni e di garantire la tutela della salute dei dipendenti. Tuttavia, in Socage rimane sempre prioritaria l'attenzione per evitare un trend crescente e consolidare i risultati raggiunti in questi anni. La **sicurezza** continua a rappresentare una **priorità** per l'azienda, attraverso il **rafforzamento delle misure di prevenzione e la promozione di una cultura aziendale attenta ai rischi**.

SDG 3.8 - Achieve universal health coverage

SDG 8.8 - Protect workers' rights and promote safe working environments

Metric B9 focuses on worker safety, representing a key element of **social sustainability** policies. The occupational **injury rate indicator** is particularly relevant to measure the effectiveness of the prevention systems in place and to identify areas for improvement.

This rate is calculated as follows:

Rate of accidents at work = (Number of accidents / Total number of hours worked) × 200,000

The resulting value reflects the number of accidents per **100 full-time equivalent workers** (assuming an average of 40 hours per week for 50 weeks per year, i.e. 2,000 hours/year). Through this indicator, the organisation is able to compare itself with sector benchmarks and identify preventive actions.

Over the last three years, **occupational safety** management in Socage has shown positive results overall, but with some aspects that require attention. In **2024**, the company recorded **14 accidents at work**, corresponding to an **accident rate of 5.8** per 100 full-time equivalent workers.

The three main **causes** of accidents also in 2024 are confirmed to be the non-use or incorrect use of PPE, inattention or haste and non-compliance with OSH requirements.

Accidents that occurred were **regularly recorded and analysed** according to the appropriate company procedure, and communicated to the **Supervisory Board** pursuant to Legislative Decree 231/2001, with the aim of optimising the planning of control and prevention activities. This value is contained and indicates good management of prevention policies, especially considering **the absence of deaths or serious consequences** related to the accident. Previous years, on the other hand, showed a higher number of accidents and a higher accident rate. This trend, although still within acceptable limits for the sector, required and still requires **in-depth analysis** to understand the **causes** of accidents and **take the necessary countermeasures**. It is important to emphasise that, again, there have been no deaths either from accidents or from occupational diseases, a fact that confirms the effectiveness of the protection systems for workers.

In summary, the trend over the last three years shows a generally **positive** occupational safety management, with the ability to maintain a low number of accidents and to guarantee the protection of employees' health. However, the focus at Socage remains on avoiding an upward trend and consolidating the results achieved in recent years. **Safety** continues to be a **priority** for the company, through the **strengthening of prevention measures and the promotion of a risk-conscious corporate culture**.



Infortuni sul lavoro e malattie professionali <i>Occupational Accidents and Diseases</i>	2022	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro <i>Number of accidents at work</i>	15	20	14
Numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti <i>Total number of hours worked by all employees</i>	393.743	431.578	475.328,50
Tasso di infortuni sul lavoro <i>Rate of accidents at work</i>	7,62	9,27	5,89
Numero di decessi per infortuni sul lavoro <i>Number of deaths due to accidents at work</i>	-	-	-
Numero di decessi per malattie professionali <i>Number of deaths due to occupational diseases</i>	-	-	-

Socage pone massima attenzione alla tutela del proprio personale in ogni aspetto dell'attività lavorativa. L'impegno dei lavoratori è infatti il motore dello sviluppo aziendale e della creazione di valore; per questo motivo, **la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità assoluta**. In quest'ottica, l'azienda ha avviato il percorso per ottenere la **certificazione ISO 45001**, standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (SSL).

Socage pays the utmost attention to protecting its staff in every aspect of their work. The commitment of workers is in fact the driving force behind company development and the creation of value; for this reason, **safeguarding health and safety at work is an absolute priority**. With this in mind, the company has started the process of obtaining **ISO 45001 certification**, the international standard for managing health and safety in the workplace (OSH).

Another fundamental pillar for Socage is **safety along the entire value chain**: the company is committed to providing its customers with **products that reflect the highest safety standards**, thus helping to ensure reliable and protected working environments.

Un altro pilastro fondamentale per Socage è la **sicurezza lungo l'intera catena del valore**: l'azienda si impegna a fornire ai propri clienti **prodotti che rispecchiano i più alti standard di sicurezza**, contribuendo così a garantire ambienti di lavoro affidabili e protetti.



SOCAGE
ITALIA



B10 – Personale – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione B10 - Personnel - Remuneration collective bargaining and training



SDG 4.4 - Aumentare il numero di giovani e adulti con competenze tecniche e professionali



SDG 8.5 - Occupazione piena e produttiva
SDG 8.8 - Tutela dei diritti dei lavoratori

La presente disclosure analizza aspetti fondamentali legati alle condizioni di lavoro, ponendo particolare attenzione alle **retribuzioni** e al rispetto di standard minimi che garantiscano dignità e sostenibilità economica per i lavoratori. La verifica della conformità delle **retribuzioni minime** rispetto alle normative nazionali o agli accordi di contrattazione collettiva è un indicatore essenziale per valutare l'impegno di un'azienda nei confronti dei propri dipendenti.

B10.a – Salario minimo applicabile B10.a – Applicable minimum wage

Il concetto di **salario minimo** rappresenta il livello retributivo più basso che un datore di lavoro è tenuto a garantire per un'unità di lavoro, definita generalmente in termini orari o mensili. In Italia il **salario minimo** non è fissato per legge, ma è determinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro (**CCNL**) applicabili a ciascun settore.

Nel caso di Socage il **CCNL Metalmeccanici Industria** rappresenta il riferimento principale per la determinazione del trattamento economico minimo da applicare ai dipendenti. L'adesione a questo contratto non solo garantisce il rispetto delle normative nazionali, ma assicura anche condizioni economiche competitive, contribuendo alla fidelizzazione e alla motivazione dei lavoratori.

Nel contesto italiano, il **CCNL Metalmeccanici Industria** stabilisce il trattamento economico minimo per ogni livello di inquadramento, distinguendo tra operai, impiegati e quadri. Questo sistema di contrattazione collettiva fornisce una chiara indicazione del salario minimo per ogni categoria lavorativa, che include sia una componente fissa, rappresentata dalla paga base, sia eventuali **elementi aggiuntivi fissi** garantiti, come indennità di contingenza o premi contrattuali.

Per i dipendenti di Socage, il rispetto di queste soglie è assicurato, dato che l'impresa aderisce al **CCNL Metalmeccanici** e ne applica i minimi retributivi per ciascun livello contrattuale.

SDG 4.4 - Increase the number of young people and adults with technical and vocational skills

SDG 8.5 - Full and productive employment

SDG 8.8 - Protection of labour rightsSDG 4.4 - Increase the number of young people and adults with technical and vocational skills

This disclosure analyses fundamental aspects related to working conditions, with a particular focus on **wages** and compliance with minimum standards that guarantee dignity and economic sustainability for workers. The verification of compliance of **minimum wages** with national regulations or collective bargaining agreements is an essential indicator for assessing a company's commitment to its employees.

The concept of **minimum wage** represents the lowest level of remuneration that an employer is obliged to guarantee for a work unit, generally defined in hourly or monthly terms. In Italy, the minimum wage is not set by law, but is determined by the national collective labour agreements (CCNL) applicable to each sector.

In the case of Socage, the **CCNL Metalmeccanici Industria** is the main reference for determining the minimum economic treatment to be applied to employees. Adherence to this contract not only guarantees compliance with national regulations, but also ensures competitive economic conditions, contributing to employee loyalty and motivation.

In the Italian context, the **CCNL Metalmeccanici Industria** establishes the minimum economic treatment for each classification level, distinguishing between blue collar, white collar and middle management workers. This collective bargaining system provides a clear indication of the minimum wage for each job category, which includes both a fixed component, represented by the basic wage, and any **additional guaranteed fixed elements**, such as contingency allowances or contractual bonuses.

For Socage employees, compliance with these thresholds is ensured, since the company adheres to the **CCNL Metalmeccanici** and applies its minimum wages for each contractual level.



Il **salario minimo contrattuale** funge da base per la costruzione del sistema retributivo, ma non costituisce un tetto rigido. Le imprese hanno infatti la possibilità di stabilire salari superiori, attraverso accordi integrativi aziendali o politiche di incentivazione. Socage, ad esempio, potrebbe offrire retribuzioni aggiuntive per premiare la produttività individuale o per attrarre talenti qualificati in un settore altamente specializzato come quello delle valvole industriali.

Nel caso di Socage, i dipendenti ricevono una retribuzione che normalmente supera il salario minimo applicabile definito dal CCNL Metalmeccanici, grazie all'implementazione di politiche aziendali orientate al benessere dei lavoratori. Questo impegno contribuisce a rafforzare la competitività dell'impresa, migliorare il clima aziendale e attrarre talenti qualificati in un settore altamente tecnico.

B10.b – Forza lavoro – Divario percentuale retribuzione per genere B10.b – Workforce – Percentage pay gap by gender

La misurazione del **divario percentuale di retribuzione tra dipendenti di sesso femminile e maschile** rappresenta un indicatore fondamentale per valutare il grado di parità di genere all'interno dell'organizzazione. Tale metrica riflette la differenza nei livelli retributivi medi tra i due generi, espressa come percentuale della retribuzione media del personale maschile, ed è un elemento chiave per promuovere l'equità retributiva.

In Italia, il **principio della parità di retribuzione** è sancito dall'articolo 37 della Costituzione e dal Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006). Tuttavia, il contesto industriale vede ancora disuguaglianze retributive in alcuni settori, specialmente per ruoli a prevalenza maschile, come il comparto manifatturiero. In questo quadro, il calcolo del divario percentuale rappresenta uno strumento per identificare e correggere eventuali disparità.

The **contractual minimum wage** serves as a basis for the construction of the wage system, but does not constitute a hard ceiling. In fact, companies have the possibility to set higher wages, through supplementary company agreements or incentive policies. Socage, for example, could offer additional wages to reward individual productivity or to attract qualified talent in a highly specialised sector such as industrial valves.

In the case of Socage, employees receive remuneration that normally exceeds the applicable minimum wage defined by the CCNL Metalmeccanici, thanks to the implementation of company policies geared to employee welfare. This commitment contributes to strengthening the company's competitiveness, improving the corporate climate and attracting qualified talent in a highly technical sector.

Measuring the **percentage pay gap between female and male employees** is a key indicator for assessing the degree of gender equality within the organisation. This metric reflects the difference in average pay levels between the two genders, expressed as a percentage of the average pay of male staff, and is a key element in promoting pay equity.

B10.b - Forza Lavoro - Divario percentuale retribuzione tra dipendenti di sesso femminile e maschile B10.b - Workforce - Percentage pay gap between female and male employees

Divario percentuale retribuzione Percentage pay gap	2022	2023	2024
Retribuzione lorda oraria media dipendenti di sesso maschile (€) Average gross hourly remuneration of male employees (€)	12,07	13,11	13,11
Retribuzione lorda oraria media dipendenti di sesso femminile (€) Average gross hourly remuneration of female employees (€)	10,14	10,98	11,54
Divario percentuale retribuzione Percentage pay gap	16,00%	16,20%	12,00%

Con riferimento a Socage, nel 2024 si osserva un calo del **divario rispetto alle annualità precedenti a favore delle dipendenti femmine**. Questa tendenza indica un lieve progresso verso l'equità retributiva e politiche aziendali volte a valorizzare il contributo delle lavoratrici.

Il risultato raggiunto da Socage è un segnale positivo che dimostra l'impegno aziendale verso la **parità di genere**. Tuttavia, è importante:

- **monitorare regolarmente i dati** per assicurare che i futuri aggiustamenti retributivi non generino nuove disparità.
- **adottare politiche trasparenti** di remunerazione, definendo criteri chiari per promozioni e bonus.
- **rafforzare la rappresentanza femminile** in ruoli tecnici e di leadership, per garantire una distribuzione equa delle opportunità a tutti i livelli organizzativi.

In Italy, the **principle of equal pay** is enshrined in Article 37 of the Constitution and in the Equal Opportunities Code (Legislative Decree 198/2006). However, the industrial context still sees pay inequalities in some sectors, especially for male-dominated roles such as manufacturing. In this framework, the calculation of the percentage gap is a tool to identify and correct any inequalities.

With reference to Socage, a narrowing of the **gap compared to previous years in favour of female employees** can be observed in 2024. This trend indicates a slight progress towards pay equity and company policies aimed at enhancing the contribution of female employees.

The result achieved by Socage is a positive sign that demonstrates the company's commitment to **gender equality**. However, it is important:

- **monitor data regularly** to ensure that future pay adjustments do not generate new inequalities.
- **adopt transparent remuneration policies**, defining clear criteria for promotions and bonuses.
- **strengthen the representation of women** in technical and leadership roles to ensure a fair distribution of opportunities at all organisational levels.



B10.c – Forza lavoro – Contrattazione collettiva B10.c – Labour force – Collective bargaining

La contrattazione collettiva rappresenta un pilastro essenziale del dialogo sociale e della protezione dei diritti dei lavoratori. Essa garantisce condizioni eque di lavoro, favorendo una **maggiore stabilità economica** e **relazioni collaborative tra datori di lavoro e dipendenti**.

In Italia, la maggior parte dei settori è regolata dai CCNL, che stabiliscono parametri minimi vincolanti su temi come **retribuzione, orari, ferie e indennità**. L'adesione a tali contratti rappresenta una prassi finalizzata a garantire:

- conformità normativa e legale, evitando contenziosi o sanzioni.
- tutela della reputazione aziendale, mostrando un impegno verso standard equi di lavoro.
- chiarezza e stabilità contrattuale, grazie alla definizione condivisa di regole retributive e normative.

È molto importante per le aziende garantire tale copertura per promuovere condizioni di lavoro eque e stabili: conseguentemente risulta essere **molto rilevante per Socage il rispetto della contrattazione collettiva**.

Nel periodo considerato (2022-2024), Socage ha garantito il 100% della copertura dei propri dipendenti tramite il CCNL a cui aderisce. Questa conformità dimostra:

- impegno verso la tutela dei lavoratori, garantendo loro condizioni di lavoro eque e stabilite in modo collettivo.
- riduzione del rischio di conflitti e promozione di un ambiente lavorativo stabile e collaborativo.

Collective bargaining is an essential pillar of social dialogue and protection of workers' rights. It guarantees fair working conditions, fostering **greater economic stability** and **collaborative relations between employers and employees**.

In Italy, most sectors are regulated by CCNLs, which set binding minimum parameters on issues such as **pay, working hours, holidays and allowances**. Adherence to such contracts is a practice aimed at ensuring

- regulatory and legal compliance, avoiding litigation or sanctions.
 - protection of the company's reputation, showing a commitment to fair labour standards.
 - contractual clarity and stability, through the shared definition of pay and regulatory rules.
- It is very important for companies to guarantee such coverage in order to promote fair and stable working conditions: consequently, it is **very important for Socage to respect collective bargaining**.

During the period under consideration (2022-2024), Socage has guaranteed 100 per cent coverage of its employees through the CCNL to which it adheres. This compliance demonstrates:

- commitment to the protection of workers, guaranteeing them fair and collectively established working conditions.
- reduction of the risk of conflicts and the promotion of a stable and collaborative working environment.

B10.c - Forza Lavoro - Contrattazione collettiva B10.c - Labour Force - Collective Bargaining			
Contrattazione collettiva Collective Bargaining	2022	2023	2024
Numero dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro Number of employees covered by collective labour agreements	235	254	286
Numero totale dipendenti Total number of employees	235	254	286
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro Percentage of employees covered by collective labour agreements	100%	100%	100%



B10.d – Formazione del personale B10.d – Staff training

La formazione continua dei dipendenti è fondamentale per **garantire una forza lavoro preparata ad affrontare le sfide tecniche e normative del settore**. In particolare, per Socage la formazione è cruciale per mantenere alti standard di sicurezza, qualità produttiva e innovazione tecnologica. La suddivisione delle ore per genere consente di valutare l'accesso equo alle opportunità formative, garantendo che uomini e donne possano beneficiare in egual misura dei programmi di sviluppo professionale.

Nel triennio analizzato (2022-2024), Socage ha dimostrato una strategia solida e strutturata nell'ambito della formazione, sia per quanto riguarda l'accesso equo tra i generi, sia per la scelta delle tematiche affrontate. Complessivamente, sono state erogate un totale di quasi **1.300 ore medie di formazione**, distribuite tra uomini e donne, con una media annuale coerente rispetto alle dimensioni aziendali.

Evoluzione per genere

La distribuzione delle ore di formazione ha mostrato alcune oscillazioni tra i generi. Gli **uomini** hanno registrato oscillazioni nel triennio, mentre le donne un aumento progressivo, con un picco nel 2024. La tabella comprende anche la formazione erogata in ambito di apprendistato.

Evoluzione nei contenuti formativi

La scelta dei contenuti ha seguito una logica di adattamento alle priorità aziendali e alle evoluzioni normative e tecnologiche del settore: **tecniche produttive, digitalizzazione e innovazione tecnologica, sicurezza sul lavoro** sono rimaste una costante, in relazione all'aggiornamento sull'uso dei macchinari e normative di sicurezza (D.Lgs. 81/2008).

Continuous employee training is essential to **ensure a workforce prepared to meet the technical and regulatory challenges of the industry**. In particular, training is crucial for Socage to maintain high standards of safety, production quality and technological innovation. The breakdown of hours by gender makes it possible to assess equal access to training opportunities, ensuring that men and women can benefit equally from professional development programmes.

Over the three-year period analysed (2022-2024), Socage demonstrated a solid and structured strategy in the area of training, both in terms of equal access between genders and the choice of topics covered. Overall, a total of nearly **1.300 average hours of training** were provided, distributed between men and women, with an annual average consistent with the size of the company.

Evoluzione by gender

The distribution of training hours showed some fluctuations between genders. Men showed fluctuations over the three-year period, while women showed a gradual increase, peaking in 2024. The table also includes training provided as part of apprenticeships.

Evoluzione in training content

The choice of content has followed a logic of adaptation to the company's priorities and the sector's regulatory and technological evolutions: production techniques, digitalisation and technological innovation, and safety at work have remained a constant, in relation to updating on the use of machinery and safety regulations (Legislative Decree 81/2008).

B10.d - Forza Lavoro - Formazione del personale B10.d - Workforce Training

Ore di formazione per genere, compreso apprendistato <i>Hours of training by gender, including apprenticeships</i>	2022	2023	2024
Ore di formazione erogate a dipendenti di sesso maschile <i>Training hours provided to male employees</i>	666	1.059	440
Ore di formazione erogate a dipendenti di sesso femminile <i>Training hours provided to female employees</i>	57	204	853
Numero dipendenti di sesso maschile <i>Number of male employees</i>	196	207	230
Numero dipendenti di sesso femminile <i>Number of female employees</i>	39	47	56
Ore medie di formazione dipendenti di sesso maschile <i>Average hours of training male employees</i>	3,39	5,11	1,91
Ore medie di formazione dipendenti di sesso femminile <i>Average hours of training female employees</i>	1,46	4,34	15,23



C6 - Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani

C6 - Additional information on workforce - Human rights policies and processes



SDG 8.8 - Tutela dei diritti dei lavoratori



SDG 10.3 - Eliminare le disuguaglianze discriminatorie



SDG 16.3 - Promuovere lo stato di diritto e l'accesso alla giustizia

Per Socage l'**impegno sui diritti umani** si traduce in un approccio pratico e mirato, che riflette l'attenzione verso le persone e il rispetto dei principi fondamentali di equità e sicurezza, anche in assenza di formalizzazioni come un codice di condotta. L'azienda integra queste tematiche nella gestione quotidiana delle risorse umane e nella selezione dei propri partner commerciali, adottando politiche ampiamente condivise all'interno dell'organizzazione. Socage **non ha** predisposto un codice di condotta. Nonostante la mancata formalizzazione, l'azienda garantisce il rispetto dei diritti umani attraverso la definizione di **pratiche operative consolidate**, che si basano su valori aziendali condivisi e orientati alla sostenibilità sociale.

L'azienda ha implementato un sistema di **whistleblowing** conforme alla normativa nazionale (D.lgs. 24/2023), integrandolo nel proprio modello di organizzazione, gestione e controllo (MOGC) ai sensi del D.lgs. 231/2001.

In questo contesto, il whistleblowing è gestito sotto la supervisione dell'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, che garantisce imparzialità e trasparenza nell'intero processo.

SDG 8.8 - Protecting labour rights
SDG 16.3 - Promoting the rule of law and access to justice
SDG 10.3 - Eliminate discriminatory inequalities

For Socage, its **commitment to human rights** translates into a practical and focused approach, reflecting its concern for people and respect for the fundamental principles of fairness and security, even in the absence of formalisations such as a code of conduct. The company integrates these issues into the daily management of human resources and the selection of its business partners, adopting policies that are widely shared within the organisation. Socage **has not** prepared a code of conduct. Despite the lack of formalisation, the company ensures respect for human rights through the definition of **established operating practices**, which are based on shared corporate values and oriented towards social sustainability.

The company has implemented a **whistleblowing** system that complies with national legislation (Legislative Decree 24/2023), integrating it into its organisation, management and control model (MOGC) pursuant to Legislative Decree 231/2001.

In this context, whistleblowing is managed under the supervision of the **Supervisory Board (SB)**, which guarantees impartiality and transparency in the entire process.

C6 - Politiche e processi per i diritti umani C6 - Human rights policies and processes		
Aspetto Aspect	Risposta Answer	Descrizione (eventuale) Description (if any)
Codice di condotta sui diritti umani Human rights code of conduct	NO	Basato su UNGPs e standard ILO; applicabile a dipendenti, fornitori e partner commerciali. Based on UNGPs and ILO standards; applicable to employees, suppliers and business partners.
Lavoro minorile Child labour	NO	Politica di divieto assoluto, integrata da audit periodici sui fornitori. Policy of absolute prohibition, supplemented by regular audits of suppliers.
Lavoro forzato Forced labour	NO	Verifiche lungo la catena del valore per identificare e prevenire situazioni di sfruttamento. Audits along the value chain to identify and prevent exploitative situations.
Tratta di esseri umani Human trafficking	NO	Formazione dei dipendenti per rilevare situazioni di rischio. Training of employees to detect risk situations.
Discriminazione Discrimination	NO	Promozione attiva della parità di genere e di trattamento, supportata da piani di inclusione. Active promotion of gender equality and treatment, supported by inclusion plans.
Prevenzione incidenti Accident prevention	SI YES	Formazione e protocolli operativi per garantire un ambiente sicuro. Training and operational protocols to ensure a safe environment.
Meccanismo di gestione dei reclami Complaint handling mechanism	SI YES	Piattaforma anonima, cassetta delle segnalazioni, e procedure di risoluzione trasparenti. Anonymous platform, reporting box, and transparent resolution procedures.



Le principali caratteristiche del sistema sono le seguenti:

- Piattaforma elettronica dedicata, cassetta delle segnalazioni: i segnalanti possono accedere a un portale sicuro e riservato per inoltrare segnalazioni in forma anonima o nominativa. La piattaforma è conforme ai requisiti previsti dal GDPR, garantendo la protezione dei dati personali.
- coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza: tutte le segnalazioni sono ricevute e analizzate direttamente dall'organismo di vigilanza, che valuta la rilevanza della segnalazione in relazione al MOGC 231 e coordina le successive attività di verifica.
- processo strutturato di gestione dei reclami:

a) ricezione e registrazione delle segnalazioni da parte dell'odv;

b) valutazione preliminare della segnalazione e, se pertinente, avvio di un'indagine interna;

c) monitoraggio delle azioni correttive e delle eventuali misure disciplinari, in linea con il regolamento interno e il codice di condotta;

d) comunicazione periodica agli organi societari sugli esiti delle attività svolte, senza mai rivelare l'identità del segnalante.

L'**integrazione del sistema di whistleblowing nel MOGC 231** rafforza l'efficacia dei controlli interni, garantendo:

- un monitoraggio continuo delle potenziali violazioni delle normative applicabili;
- la tutela del segnalante, che può confidare in un processo imparziale e protetto;
- il rispetto delle linee guida dell'autorità nazionale anticorruzione (ANAC) per la gestione delle segnalazioni, con particolare attenzione alla prevenzione di fenomeni illeciti.

Privacy e cybersecurity

Socage ha adottato i presidi necessari ed un sistema di regole interno e di comportamento comune, tesi a garantirne la sicurezza informatica, adeguandosi alla normativa in materia di privacy attualmente in vigore (D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR). La compliance aziendale adottata da Socage ha lo scopo di favorire lo sviluppo della gestione e dell'efficienza dei processi, l'organizzazione interna, la sicurezza fisica ed informatica e la privacy. L'obiettivo è garantire la **protezione dei diritti delle persone che operano all'interno dell'azienda**, così come di coloro coinvolti nella **catena del valore**, assicurando un trattamento responsabile e sicuro dei dati, promuovendo un ambiente di lavoro che tuteli non solo la sicurezza delle informazioni, ma anche la dignità e i diritti fondamentali dei lavoratori.

The main features of the system are as follows:

- *Dedicated electronic platform, whistleblower box: whistleblowers can access a secure and confidential portal to submit anonymous or named reports. The platform complies with the requirements of the GDPR, guaranteeing the protection of personal data.*
- *Involvement of the Supervisory Board: all reports are received and analysed directly by the Supervisory Board, which assesses the relevance of the report in relation to the MOGC 231 and coordinates subsequent verification activities.*
- *Structured complaints management process:*
 - a) *receipt and registration of reports by the SB;*
 - b) *preliminary assessment of the report and, if relevant, initiation of an internal investigation;*
 - c) *monitoring of corrective actions and disciplinary measures, if any, in line with the internal rules and code of conduct;*
 - d) *periodic reporting to the corporate bodies on the results of the activities carried out, without ever revealing the identity of the reporter.*

*The **integration of the whistleblowing system into the MOGC 231** strengthens the effectiveness of internal controls, ensuring*

- *continuous monitoring of potential breaches of applicable regulations;*
- *the protection of the whistleblower, who can rely on an impartial and protected process;*
- *compliance with the guidelines of the national anti-corruption authority (ANAC) for the handling of reports, with particular attention to the prevention of unlawful phenomena.*

Privacy and cybersecurity

Socage has adopted the necessary safeguards and a system of internal rules and common conduct aimed at guaranteeing its cybersecurity, complying with the privacy legislation currently in force (Legislative Decree 196/2003 and EU Regulation 2016/679 - GDPR). The corporate compliance adopted by Socage aims to foster the development of process management and efficiency, internal organisation, physical and IT security and privacy. The objective is to guarantee the **protection of the rights of people working within the company**, as well as those involved in the **value chain**, by ensuring responsible and secure data processing, promoting a working environment that protects not only the security of information, but also the dignity and fundamental rights of workers.



C7 - Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani C7 - Serious adverse human rights incidents

**SDG 8.7** - Eliminare il lavoro forzato**SDG 16.1** - Ridurre tutte le forme di violenza**SDG 16.2** - Porre fine all'abuso e allo sfruttamento

C7.a – Presenza di incidenti in materia di diritti umani

C7.a – Presence of human rights incidents

La presente informativa risulta finalizzata al monitoraggio degli incidenti gravi relativi ai diritti umani all'interno delle operazioni aziendali e della catena di fornitura. Questi incidenti possono avere un impatto significativo non solo sui diritti dei lavoratori, ma anche sulla reputazione e sulla sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

La **trasparenza** in merito a tali eventi è fondamentale per dimostrare l'impegno dell'impresa nella promozione di pratiche etiche e responsabili. Inoltre, la gestione proattiva degli incidenti di violazione dei diritti umani contribuisce a costruire fiducia tra gli stakeholder, inclusi clienti, investitori e comunità.

Nel periodo di riferimento, **non sono stati segnalati incidenti gravi sui diritti umani**. Per una più completa informativa, nella seguente tabella, vengono riepilogate le disclosure riferite al triennio esaminato.

SDG 8.7 - Eliminate forced labour
SDG 16.2 - End abuse and exploitation
SDG 16.1 - Reduce all forms of violence

The purpose of this report is to monitor serious human rights incidents within the company's operations and supply chain. These incidents can have a significant impact not only on workers' rights, but also on the company's reputation and long-term sustainability.

Transparency about such incidents is crucial to demonstrate the company's commitment to promoting ethical and responsible practices. Furthermore, proactively handling incidents of human rights violations helps build trust among stakeholders, including customers, investors and communities.

No serious human rights incidents were reported during the reporting period.
For a more complete disclosure, the following table summarises the disclosures for the three-year period under review.

C7 - Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani C7 - Serious adverse human rights incidents	2022	2023	2024
Lavoro minorile Child labour	NO	NO	NO
Lavoro forzato Forced labour	NO	NO	NO
Tratta di esseri umani Human trafficking	NO	NO	NO
Discriminazione Discrimination	NO	NO	NO
Altro Other	NO	NO	NO
Incidenti nei lavoratori della catena del valore Accidents among workers in the value chain	NO	NO	NO



Comunità locale Local community

Associazione ForSte ForSte Association

Socage sostiene l'associazione ForSte Onlus e le attività e gli eventi benefici che organizza annualmente; in particolare, viene coinvolta nella partecipazione a **iniziative benefiche** che hanno come scopo sostenere strutture ospedaliere e le attività di ricerca, cura e prevenzione di patologie cardiologiche e malattie rare infantili. ForSte raccoglie fondi da destinare al reparto di Cardiologia e Cardiocirurgia Pediatrica e dell'Età Evolutiva del Policlinico Universitario S. Orsola-Malpighi di Bologna, all'Associazione Piccoli Grandi Cuori Onlus, che dal 1997 aiuta le famiglie ed i bambini affetti da cardiopatie congenite, ed al reparto di Neopediatria Specialistica della Clinica Pediatrica dell'azienda ospedaliera Sant'Orsola Malpighi – Università di Bologna. ForSte è aperta a sostenere ogni progetto meritevole, e raccoglie fondi attraverso donazioni spontanee, iscrizioni all'associazione, vendita di merchandising ed eventi dedicati. **Ogni piattaforma aerea Socage porta il marchio ForSte.**



Socage supports the ForSte Onlus association and the charitable activities and events it organises each year; in particular, it is involved in participating in charitable initiatives aimed at supporting hospital facilities and the research, treatment and prevention of cardiological pathologies and rare childhood diseases. ForSte raises funds to be donated to the Paediatric and Adolescent Cardiology and Cardiac Surgery Department of the Policlinico Universitario S. Orsola-Malpighi Hospital in Bologna, to the Piccoli Grandi Cuori Onlus Association, which has been helping families and children suffering from congenital heart disease since 1997, and to the Specialised Neopediatrics Department of the Paediatric Clinic of the Sant'Orsola Malpighi Hospital - University of Bologna. ForSte is open to supporting any worthy project, and raises funds through spontaneous donations, association memberships, merchandising sales and dedicated events. **Every Socage aerial platform bears the ForSte brand.**

Rapporti con gli istituti scolastici Relations with educational institutions

Socage sostiene iniziative sociali e culturali orientate alla promozione della persona ed al miglioramento della qualità di vita. L'azienda è fortemente orientata ad **investire sui giovani**, consentendo loro percorsi di crescita graduale ed un inserimento nel mondo del lavoro che gli permetta di acquisire competenze specialistiche. Socage collabora con gli istituti scolastici e le università del territorio per l'inserimento dei ragazzi nel mondo del lavoro, proponendosi per l'attivazione di tirocini ed esperienze di alternanza scuola-lavoro, e nei periodi estivi, partecipando ai career day presso gli istituti scolastici. Socage organizza **open day ed eventi formativi** e sta partecipando come sponsor a corsi professionalizzanti post diploma (ITS maker).

Verrà riproposta l'esperienza del **percorso di formazione** finalizzato a sondare la predisposizione dei giovani aspiranti lavoratori Socage; la formazione verterà sugli aspetti del montaggio, attività legate agli utensili e alla programmazione, e, infine, la saldatura.

Un'altra esperienza che Socage vuole riproporre è un **percorso formativo di accompagnamento al lavoro di saldatura**, finalizzato all'acquisizione delle competenze tecniche necessarie e a far emergere il talento dei ragazzi interessati a questo progetto.

Socage supports social and cultural initiatives aimed at promoting personal development and improving quality of life. The company is strongly committed to **investing in young people**, offering them opportunities for gradual growth and entry into the world of work, enabling them to acquire specialist skills. Socage collaborates with local schools and universities to help young people enter the world of work, offering internships and work experience programmes, and participating in career days at schools during the summer. Socage organises **open days and training events** and is participating as a sponsor in post-diploma professional training courses (ITS maker).

The training course aimed at assessing the aptitude of young aspiring Socage employees will be repeated; the training will focus on assembly, tool-related activities and programming, and finally welding.

Another experience that Socage wants to repeat is a **training course accompanying welding work**, aimed at acquiring the necessary technical skills and bringing out the talent of young people interested in this project.



Progetti di espansione aziendale: un bene per la comunità

Business expansion projects: good for the community

La nuova sede Socage a Casalmaggiore

Il nuovo sito produttivo di Socage a Casalmaggiore rappresenta un importante intervento di riqualificazione urbana, sociale e ambientale. L'area, da anni in stato di abbandono e degrado, viene completamente **rigenerata** grazie ad un progetto che coniuga sviluppo industriale e sostenibilità.

In collaborazione con il Comune di Casalmaggiore e la Provincia di Cremona, Socage valuta **interventi a beneficio del territorio**, tra cui il completamento della pista ciclabile lungo gli argini del fiume Po e la realizzazione di nuovi parcheggi. Questi interventi renderanno più accessibili, ordinate e funzionali le zone circostanti il nuovo stabilimento.

L'ampliamento della capacità produttiva comporterà inoltre **nuove opportunità occupazionali** per il territorio, con **ricadute positive sull'economia locale e sulle comunità dei comuni limitrofi**.

Un progetto improntato alla sostenibilità

Il nuovo insediamento produttivo si inserisce in una **più ampia visione strategica di crescita responsabile**. Socage intende affrontare le sfide dell'industria moderna, dimostrando un concreto impegno verso la sostenibilità ambientale e l'ottimizzazione dei processi.

L'approccio adottato si ispira ai principi dell'**economia circolare**, favorendo il riutilizzo, il riciclo e il ricondizionamento dei materiali, con l'obiettivo di prolungarne il ciclo di vita e ridurre gli sprechi. Inoltre, l'**introduzione di tecnologie digitali avanzate** consente il monitoraggio in tempo reale delle risorse, la pianificazione ottimale della produzione e una gestione più efficiente degli stock e delle forniture.

Socage punta non solo all'uso di materie prime a basso impatto ambientale, ma anche all'adozione di strategie gestionali orientate alla **riduzione dei consumi energetici e delle risorse lungo tutta la filiera**.

Con questo progetto, **Socage conferma il proprio impegno verso una crescita innovativa e sostenibile, capace di coniugare lo sviluppo industriale con la valorizzazione del territorio e la tutela dell'ambiente**.

Tale visione si estende anche ai **progetti internazionali dell'azienda**, che si distinguono non solo per l'efficienza produttiva, ma soprattutto per la loro **capacità di generare un impatto positivo concreto sulle comunità locali**. Ogni intervento rappresenta un'occasione per creare **nuovi posti di lavoro, rilanciare l'economia locale e favorire l'inclusione sociale**.

Attraverso la rigenerazione di aree abbandonate o degradate, **Socage restituisce valore** a territori spesso trascurati, migliorando l'assetto urbanistico, riqualificando spazi inutilizzati e offrendo **nuove opportunità** a cittadini e imprese. In questo modo, l'azienda contribuisce attivamente a trasformare il territorio e a promuovere uno **sviluppo sostenibile e condiviso**, in stretta sinergia con le istituzioni e le realtà del territorio.

The new Socage site in Casalmaggiore

The new Socage production site in Casalmaggiore represents a major urban, social and environmental redevelopment project. The area, which had been in a state of neglect and decay for years, is completely **regenerated** thanks to a project that combines industrial development and sustainability.

In collaboration with the Municipality of Casalmaggiore and the Province of Cremona, Socage is evaluating **interventions that will benefit the area**, including the completion of the bicycle path along the banks of the Po river and the construction of new car parks. These interventions will make the areas surrounding the new plant more accessible, orderly and functional.

The expansion of the production capacity will also bring **new employment opportunities** to the area, with **positive effects on the local economy and the communities of the neighbouring municipalities**.

A project focused on sustainability

The new production site is part of a **broader strategic vision of responsible growth**. Socage intends to meet the challenges of modern industry by demonstrating a concrete commitment to environmental sustainability and process optimisation.

The approach adopted is inspired by the principles of the **circular economy**, favouring the reuse, recycling and reconditioning of materials, with the aim of extending their life cycle and reducing waste. In addition, the **introduction of advanced digital technologies** enables real-time monitoring of resources, optimal production planning and more efficient stock and supply management.

Socage focuses not only on the use of raw materials with a low environmental impact, but also on the adoption of management strategies aimed at **reducing energy and resource consumption throughout the supply chain**. With this project, **Socage confirms its commitment to innovative and sustainable growth, capable of combining industrial development with the enhancement of the territory and environmental protection**.

This vision also extends to the **company's international projects**, which stand out not only for their productive efficiency, but above all for their **ability to generate a concrete positive impact on local communities**. Each intervention represents an opportunity to create **new jobs, boost the local economy and promote social inclusion**. Through the regeneration of abandoned or degraded areas, **Socage restores value** to often neglected territories, improving urban planning, redeveloping unused spaces and offering **new opportunities** to citizens and businesses. In this way, the company actively contributes to transforming the territory and promoting **sustainable and shared development**, in close synergy with institutions and local realities.



Iniziative di marketing Marketing initiatives

Per valutare la soddisfazione del cliente, Socage invia ogni anno un **questionario di qualità** ai 20 principali clienti per volume d'acquisto e fatturato. I risultati raccolti vengono analizzati al fine di migliorare le strategie aziendali sulla base del feedback ricevuto. Il **sistema di gestione della qualità** di Socage analizza ogni intervento di assistenza tecnica per individuare l'anomalia segnalata e risalire alla causa, che può derivare da processi interni o da componenti difettosi forniti da terzi. In caso di problemi ricorrenti, vengono attivate **azioni correttive**, come la sostituzione dei componenti su tutte le macchine coinvolte, per prevenire il ripetersi dell'errore. Dal 2016, l'**assistenza post-vendita** è affidata a **Socage Customer Service**, una struttura indipendente e specializzata che garantisce supporto professionale per la manutenzione e riparazione delle piattaforme aeree, svolgendo anche un ruolo strategico nel monitoraggio e nella risoluzione delle anomalie.

Socage investe nel continuo miglioramento delle proprie attività di marketing e comunicazione per **rafforzare la relazione con clienti e utenti finali**, offrendo un'esperienza informativa completa, innovativa e facilmente accessibile. L'azienda si distingue per l'efficacia della presentazione della propria gamma di piattaforme aeree e per un **approccio comunicativo centrato sull'utente**.

Per integrare e potenziare questi aspetti, Socage ha creato **Socage World**, un hub globale che connette filiali e distributori, pensato per offrire un'esperienza digitale fluida e unificata. L'azienda è attiva sulle principali **piattaforme social** (Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube) e mantiene un dialogo costante con la stampa di settore attraverso **pubblicazioni specializzate**.



SOCAGE
ITALIA

To assess customer satisfaction, Socage sends out a **quality questionnaire** each year to its top 20 customers by purchase volume and turnover. The results collected are analysed in order to improve company strategies on the basis of the feedback received. Socage's **quality management system** analyses each technical service intervention to identify the reported anomaly and trace the cause, which may stem from internal processes or from faulty components supplied by third parties. In the event of recurring problems, **corrective actions** are triggered, such as component replacement on all affected machines, to prevent the error from recurring. Since 2016, **after-sales service** has been entrusted to **Socage Customer Service**, an independent and specialised structure that guarantees professional support for the maintenance and repair of aerial platforms, while also playing a strategic role in monitoring and troubleshooting faults. Socage invests in the continuous improvement of its marketing and communication activities to **strengthen the relationship with customers and end users**, offering a complete, innovative and easily accessible information experience. The company stands out for the effective presentation of its range of aerial platforms and a user-centred communication approach. To complement and enhance these aspects, Socage has created **Socage World**, a global hub connecting subsidiaries and distributors, designed to offer a seamless and unified digital experience. The company is active on the main **social platforms** (Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube) and maintains a constant dialogue with the trade press through **specialised publications**.



Fiere di settore

Socage, inoltre, partecipa attivamente alle fiere di settore dal momento che la politica dell'azienda ritiene che siano occasioni fondamentali per creare un contatto diretto con i clienti. In particolare, nel 2024 ha partecipato a:

- **Vertikal Days – Regno Unito:** evento di riferimento per il settore del sollevamento e delle piattaforme aeree nel Regno Unito. Riunisce produttori, noleggiatori e operatori del settore per presentare le ultime innovazioni in ambito gru, piattaforme e attrezzature per il lavoro in quota.
- **Platformers' Days – Germania:** fiera biennale specializzata in macchine per il sollevamento, piattaforme aeree e accesso mobile. Si svolge in Germania e rappresenta un punto d'incontro strategico per professionisti e aziende del settore lifting e logistica verticale.
- **Batimat – Francia:** uno dei principali saloni internazionali dedicati all'edilizia e alle costruzioni. Riunisce architetti, costruttori, progettisti e produttori per presentare soluzioni innovative nei settori edilizio, energetico e della sostenibilità.
- **JDL Expo – Francia:** manifestazione dedicata ai mezzi di sollevamento, movimentazione e trasporto pesante. Punto di riferimento per il mercato francese e internazionale, con focus su innovazioni tecniche, sicurezza e sostenibilità nelle attrezzature da cantiere.
- **TCI Expo – Stati Uniti:** la più grande fiera nordamericana dedicata al settore arboricoltura e cura degli alberi. Riunisce professionisti, aziende e produttori di attrezzature specializzate per lavori in quota e operazioni forestali.

Socage in Tour 2024

Socage ha promosso l'iniziativa di marketing itinerante "Socage in Tour 2024", finalizzata a far conoscere direttamente ai clienti le proprie piattaforme aeree "sul campo". Tra le novità, la presentazione del nuovo modello forSte 19A SPEED, montato su Piaggio Porter NP6, durante la decima edizione del GIS tenutasi a ottobre 2024

Trade fairs

Socage also actively participates in trade fairs, as the company's policy is that they are fundamental occasions to create direct contact with customers. In particular, in 2024 it participated in:

- **Vertikal Days - United Kingdom:** the benchmark event for the lifting and aerial platform industry in the UK. It brings together manufacturers, hirers and industry operators to showcase the latest innovations in cranes, platforms and work-at-height equipment.
- **Platformers' Days - Germany:** biennial trade fair specialising in lifting equipment, aerial platforms and mobile access. It takes place in Germany and is a strategic meeting point for professionals and companies in the lifting and vertical logistics sector.
- **Batimat - France:** one of the main international trade fairs dedicated to building and construction. It brings together architects, builders, designers and manufacturers to present innovative solutions in the building, energy and sustainability sectors.
- **JDL Expo - France:** an event dedicated to lifting, handling and heavy transport equipment. A reference point for the French and international markets, with a focus on technical innovations, safety and sustainability in construction equipment.
- **TCI Expo - United States:** the largest North American trade fair dedicated to the arboriculture and tree care sector. It brings together professionals, companies and manufacturers of specialised equipment for work at height and forestry operations.

Socage on Tour 2024

Socage has promoted the touring marketing initiative "Socage on Tour 2024", aimed at introducing its aerial platforms "in the field" directly to customers. Among the highlights was the presentation of the new forSte 19A SPEED model, mounted on the Piaggio Porter NP6, during the tenth edition of GIS held in October 2024



SOCAGE
ITALIA





METRICHE GOVERNANCE
GOVERNANCE METRICS



B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione

B11 - Convictions and fines for corruption and bribery



SDG 16.5 - Ridurre in modo sostanziale la corruzione e la concussione
SDG 16.6 - Sviluppare istituzioni responsabili e trasparenti

La trasparenza e l'integrità sono valori fondamentali per Socage. L'impresa riconosce l'importanza di prevenire e contrastare episodi di corruzione e concussione. La presente disclosure fornisce un quadro delle performance aziendali in termini di conformità normativa, dimostrando l'impegno verso il rispetto delle leggi e delle migliori pratiche etiche.

Socage non ha mai subito condanne né è stata oggetto di sanzioni relative a violazioni delle disposizioni in tema di anticorruzione.

Modello di Governance e Assetto Societario

Fondata nel 1974, Socage S.r.l. è una società di capitali in forma di società a responsabilità limitata. Il modello di governance adottato si fonda su principi di trasparenza, responsabilità e controllo, in linea con le normative vigenti e con l'impegno dell'azienda verso una gestione etica e sostenibile.

L'assetto di governance si articola nei seguenti organi:

- **Amministratore Unico**, al vertice dell'organo amministrativo, con funzioni di rappresentanza legale e responsabilità decisionale ordinaria e straordinaria, nel rispetto delle prerogative riservate all'Assemblea dei Soci;

- **Assemblea dei Soci**, che garantisce una partecipazione consapevole e informata alle decisioni strategiche dell'impresa;
- **Collegio Sindacale**, composto da cinque membri (in carica fino al 31/12/2023), con funzioni di controllo sulla gestione sociale;
- **Organismo di Vigilanza (OdV)**, istituito in conformità al D. Lgs. 231/2001, con compiti di vigilanza sull'efficace attuazione del Modello Organizzativo e di Gestione (MOGC).

L'**assetto societario** vede **Flisi Fiorenzo** ricoprire il ruolo di **Amministratore Unico e principale socio**, detenendo l'84,50% del capitale sociale. Le restanti quote sono suddivise tra **Zago Nicola**, **Flisi Alessandro** e **Bortolotti Vittorio**.

Assetto Organizzativo e Controllo Interno

Socage adotta un **modello organizzativo basato su funzioni aziendali autonome**, ciascuna dotata di specifiche responsabilità operative. La struttura organizzativa è formalizzata in un organigramma aziendale costantemente aggiornato, volto a garantire efficienza gestionale e coerenza tra i processi aziendali e gli obiettivi strategici. L'adozione del **Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01** rappresenta un ulteriore strumento a tutela dell'integrità dell'organizzazione, contribuendo alla prevenzione dei rischi e alla promozione di una cultura della legalità.

Transparency and integrity are fundamental values for Socage. The company recognises the importance of preventing and combating episodes of corruption and bribery. This disclosure provides an overview of the company's performance in terms of regulatory compliance, demonstrating its commitment to compliance with the law and ethical best practice.

Socage has never been convicted or sanctioned for violations of anti-corruption provisions.

Governance and Corporate Governance Model

Founded in 1974, Socage S.r.l. is a corporation in the form of a limited liability company. The governance model adopted is based on principles of transparency, accountability and control, in line with current regulations and the company's commitment to ethical and sustainable management.

The governance structure consists of the following bodies:

- **Sole Director**, at the top of the administrative body, with legal representation functions and ordinary and extraordinary decision-making responsibilities, in compliance with the prerogatives reserved to the Shareholders' Meeting;

- **Shareholders' Meeting**, which ensures informed participation in the company's strategic decisions;
- **Board of Statutory Auditors**, consisting of five members (in office until 31/12/2023), with control functions over company management;
- **Supervisory Board** (Organismo di Vigilanza - SB), established in accordance with Legislative Decree 231/2001, with the task of supervising the effective implementation of the Organisational and Management Model (MOGC).

The **corporate structure** sees **Flisi Fiorenzo** as **Sole Director** and **main shareholder**, holding 84.50% of the share capital. The remaining shares are divided between **Zago Nicola**, **Flisi Alessandro** and **Bortolotti Vittorio**.

Organisational Structure and Internal Control

Socage adopts an **organisational model based on autonomous corporate functions**, each with specific operational responsibilities. The organisational structure is formalised in a constantly updated company organisation chart, aimed at guaranteeing management efficiency and consistency between company processes and strategic objectives.

The adoption of the **Organisational and Management Model pursuant to Legislative Decree 231/01** represents a further tool to protect the integrity of the organisation, contributing to risk prevention and the promotion of a culture of legality.



Corporate Governance e Impegni Etici

Il sistema di corporate governance di Socage è ispirato ai principi di correttezza, integrità e tutela degli interessi di tutti gli stakeholder. Esso è orientato a:

- garantire la massima **trasparenza** nella gestione aziendale;
- promuovere un **efficace sistema di controllo dei rischi**;
- assicurare il rispetto delle **aspettative legittime dei soci**;
- **prevenire comportamenti dannosi** per i creditori o per la reputazione aziendale.

L'**Organismo di Vigilanza**, a composizione collegiale, monitora l'osservanza delle disposizioni del MOGC, ne verifica l'adeguatezza nella prevenzione dei reati previsti dal decreto e propone eventuali aggiornamenti, al fine di garantire un'evoluzione costante del sistema di controllo interno.

Modello Organizzativo 231/2001 e Codice Etico

Socage ha adottato un **Codice Etico** che definisce principi e comportamenti attesi, con l'obiettivo di prevenire condotte non conformi ai valori aziendali. Il Codice rappresenta parte integrante del **Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001**, volto a identificare e mitigare i rischi legati alla commissione di reati, in particolare quelli connessi alla corruzione.

Il **Modello 231** di Socage è strutturato in:

- un **Codice Etico**, che esprime i principi fondamentali di integrità, lealtà e trasparenza;
- una **Parte Generale**, che descrive il sistema di gestione, gli attori coinvolti e i flussi informativi;
- una **Parte Speciale**, suddivisa in sezioni specifiche in base all'analisi delle attività aziendali, in cui sono riportate le tipologie di reato rilevanti, le aree a rischio, i controlli previsti e i protocolli di prevenzione, inclusi i flussi verso l'**Organismo di Vigilanza (OdV)**.

Nel corso del 2024, il Modello è stato correttamente applicato, senza riscontrare inadempienze, omissioni o violazioni. L'**OdV** non ha ricevuto segnalazioni di condotte non conformi o tese ad eludere le previsioni del Modello.

Durante il triennio precedente sono state erogate attività formative sul MOGC 231/2001; inoltre, Socage ha introdotto un **sistema di audit periodici**, finalizzati a verificare la coerenza delle attività aziendali con i principi del Modello 231, contribuendo al presidio dei rischi legati alla corruzione.

Ore di formazione MOGC 231/2001 <i>Training hours MOGC 231/2001</i>	2022	2023	2024
Ore totali di formazione <i>Total training hours</i>	160	190	210
Dipendenti coinvolti <i>Employees involved</i>	210	215	225
Ore medie per dipendente <i>Average hours per employee</i>	0,76	0,88	0,93

Corporate Governance and Ethical Commitments

Socage's corporate governance system is inspired by the principles of fairness, integrity and protection of the interests of all stakeholders. It is oriented towards:

- guaranteeing maximum **transparency** in company management;
- promote an **effective risk control system**;
- ensure respect for the **legitimate expectations of shareholders**;
- **prevent conduct detrimental** to creditors or the company's reputation.

The **Supervisory Board**, which has a collegial composition, monitors compliance with the provisions of the MOGC, verifies its adequacy in preventing the offences provided for in the decree and proposes possible updates, in order to guarantee constant evolution of the internal control system.

Organisational Model 231/2001 and Code of Ethics

Socage has adopted a Code of Ethics that defines principles and expected behaviour, with the aim of preventing conduct that does not comply with company values. The Code is an integral part of the **Organisational Model pursuant to Legislative Decree 231/2001**, aimed at identifying and mitigating the risks associated with the commission of offences, particularly those related to corruption.

Socage's **Model 231** is structured in:

- **Code of Ethics**, which expresses the fundamental principles of integrity, loyalty and transparency;
- **General Section**, which describes the management system, the actors involved and information flows;
- **Special Part**, subdivided into specific sections based on the analysis of the company's activities, in which the types of relevant offences, the areas at risk, the controls envisaged and the prevention protocols, including the flows to the **Supervisory Body (SB)** are set out.

During 2024, the Model was correctly applied, with no failures, omissions or violations detected. The **Supervisory Board** did not receive any reports of non-compliant conduct or conduct aimed at circumventing the provisions of the Model.

During the previous three-year period, training activities on the OMC 231/2001 were provided; in addition, Socage introduced a **system of periodic audits**, aimed at verifying the consistency of the company's activities with the principles of Model 231, contributing to the control of corruption risks.



C8 – Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE C8 - Revenues from certain sectors and exclusion from EU benchmarks



SDG 12.6 - Rendicontazione delle attività economiche sostenibili



SDG 16.6 - Istituzioni trasparenti ed efficaci

L'impresa non opera direttamente nei settori indicati al paragrafo 63 dello standard VSME ESRS, in particolare:

-non trae ricavi dall'esplorazione, estrazione, produzione, trasformazione, distribuzione o commercializzazione di combustibili fossili (carbone, petrolio, gas);

-non è attiva nella produzione di armi controverse, prodotti del tabacco o pesticidi e prodotti agrochimici.

L'impresa si impegna a monitorare in modo progressivo l'evoluzione dei settori serviti, al fine di ridurre l'esposizione potenziale ai rischi di transizione climatica e migliorare la trasparenza verso gli stakeholder, anche su base volontaria.

Nel quadro della propria strategia di sostenibilità e transizione climatica, l'impresa dichiara che, alla data della presente rendicontazione, **non rientra tra le categorie escluse dai benchmark dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi**, come definito dal Regolamento delegato (UE) 2020/1818 e richiamato nel paragrafo 241 delle linee guida allo standard VSME ESRS.

In particolare, l'impresa:

- non ottiene ricavi da attività legate al carbone fossile o alla lignite (esplorazione, estrazione, trasformazione o distribuzione);
- non supera il 10% di ricavi da attività legate a combustibili petroliferi;
- non supera il 50% di ricavi da attività legate a combustibili gassosi;
- non produce energia elettrica con intensità emissiva superiore alla soglia di 100 g CO₂e/kWh.

Sulla base di queste condizioni, **l'impresa non risulta esclusa dai benchmark Paris-aligned e può essere potenzialmente idonea all'inclusione in strumenti finanziari o valutazioni basate su tali parametri di riferimento climaticamente compatibili.**

La presente dichiarazione si fonda sui dati di attività dell'impresa e sulla struttura del suo modello di business nel periodo di rendicontazione. L'impresa si impegna a monitorare regolarmente l'evoluzione della propria esposizione settoriale, anche al fine di garantire coerenza con gli standard ESG emergenti e con gli obiettivi della transizione ecologica europea.

SDG 12.6 - Accountability of sustainable economic activities

SDG 16.6 - Transparent and effective institutions

The company does not operate directly in the sectors indicated in paragraph 63 of the VSME ESRS, in particular:

-does not derive revenues from the exploration, extraction, production, processing, distribution or marketing of fossil fuels (coal, oil, gas);

-is not active in the production of controversial weapons, tobacco products or pesticides and agrochemicals.

The company is committed to progressively monitor developments in the sectors it serves, in order to reduce potential exposure to climate transition risks and improve transparency towards stakeholders, including on a voluntary basis.

As part of its sustainability and climate transition strategy, the company declares that, as of the date of this report, **it is not among the categories excluded from the European Union benchmarks aligned with the Paris Agreement**, as defined by Delegated Regulation (EU) 2020/1818 and referred to in paragraph 241 of the VSME ESRS guidelines.

In particular, the company:

- does not earn revenues from hard coal or lignite related activities (exploration, mining, processing or distribution);
- does not exceed 10% of revenues from petroleum fuel-related activities;
- does not exceed 50% of revenues from activities related to gaseous fuels;
- does not produce electricity with an emission intensity above the threshold of 100 g CO₂e/kWh.

Based on these conditions, **the company is not excluded from Paris-aligned benchmarks and may be potentially eligible for inclusion in financial instruments or valuations based on such climate-friendly benchmarks.**

This declaration is based on the company's activity data and the structure of its business model during the reporting period. The company undertakes to regularly monitor the evolution of its sector exposure, also to ensure consistency with emerging ESG standards and European ecological transition goals.



C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo C9 - Gender diversity ratio in the governing body



SDG 5.5 - Garantire la piena partecipazione delle donne a tutti i livelli decisionali



SDG 10.2 - Promuovere l'inclusione sociale, economica e politica

In conformità con quanto previsto dal paragrafo 65 dello standard, le imprese che dispongono di un organo di governo devono indicare il relativo indice di diversità di genere. Ai sensi del paragrafo 242, per “organo di governo” si intende la massima autorità decisionale dell'impresa, che – a seconda della forma giuridica e della giurisdizione – può corrispondere al Consiglio di Amministrazione, Consiglio Direttivo o altro organismo equivalente.

L'organo di governo di Socage è composto dall'**Amministratore Unico Flisi Fiorenzo**: non è possibile calcolare il rapporto di diversità di genere. Attualmente non sono in pianificazione cambiamenti con riferimento alla tipologia di organo di governo, che possano riflettersi sull'allineamento con i principi ESG.

SDG 5.5 - Ensure the full participation of women at all levels of decision-making
SDG 10.2 - Promote social, economic and political inclusion

In accordance with paragraph 65 of the standard, companies with a governing body must disclose its gender diversity index. According to paragraph 242, the “governing body” is defined as the highest decision-making authority of the company, which - depending on the legal form and jurisdiction - may correspond to the Board of Directors, Executive Board or other equivalent body.

*The governing body of Socage consists of the **Sole Director Flisi Fiorenzo**: it is not possible to calculate the gender diversity ratio. There are currently no changes planned with regard to the type of governing body, which could be reflected in the alignment with ESG principles.*



SOCAGE
ITALIA



CONCLUSIONI

CONCLUSIONS

Il presente **Bilancio di Sostenibilità**, redatto secondo le linee guida del **VSME (Voluntary Sustainability Management Evaluation)**, rappresenta una chiara testimonianza dell'impegno costante di Socage nel promuovere uno sviluppo equilibrato e integrato sotto i profili economico, sociale e ambientale. Questo documento non si limita a rendicontare le attività svolte, ma costituisce uno strumento di dialogo e trasparenza rivolto ai nostri stakeholder, con l'obiettivo di **condividere valori, risultati conseguiti e visioni per il futuro**.

Durante l'ultimo esercizio, abbiamo conseguito progressi significativi nell'adozione di pratiche orientate alla sostenibilità. Tali risultati derivano da un percorso collettivo che ha coinvolto tutta l'organizzazione, mirato a ridurre l'impatto ambientale, rafforzare la responsabilità sociale e sostenere una crescita economica solida e duratura.

In Socage siamo consapevoli che **la sostenibilità è un processo dinamico**, che richiede un costante impegno e che esistono ancora ambiti in cui è possibile migliorare con determinazione. Il nostro approccio si basa sull'**ascolto attivo**, sul **miglioramento continuo** e sulla capacità di **anticipare le sfide future**.

Guardando avanti, Socage continuerà a investire in **tecnologie innovative** volte a ridurre ulteriormente la nostra impronta ecologica, incrementando al contempo l'efficienza dei processi. Inoltre, si impegna a mantenere e, quando necessario, ampliare le politiche sociali, valorizzando il **capitale umano** quale risorsa fondamentale per lo sviluppo aziendale.

Per Socage, la sostenibilità non è semplicemente un obiettivo da raggiungere, ma una **direzione strategica** che orienta le scelte aziendali verso un modello di impresa più equo, inclusivo e rigenerativo. Questo Bilancio di Sostenibilità ribadisce e rafforza l'impegno a costruire un **futuro responsabile**, consapevoli delle sfide globali e locali che ci attendono. L'azienda proseguirà il proprio operato con trasparenza, integrità e senso di responsabilità, con l'ambizione di generare un **impatto positivo e duraturo su ambiente, persone e comunità**.

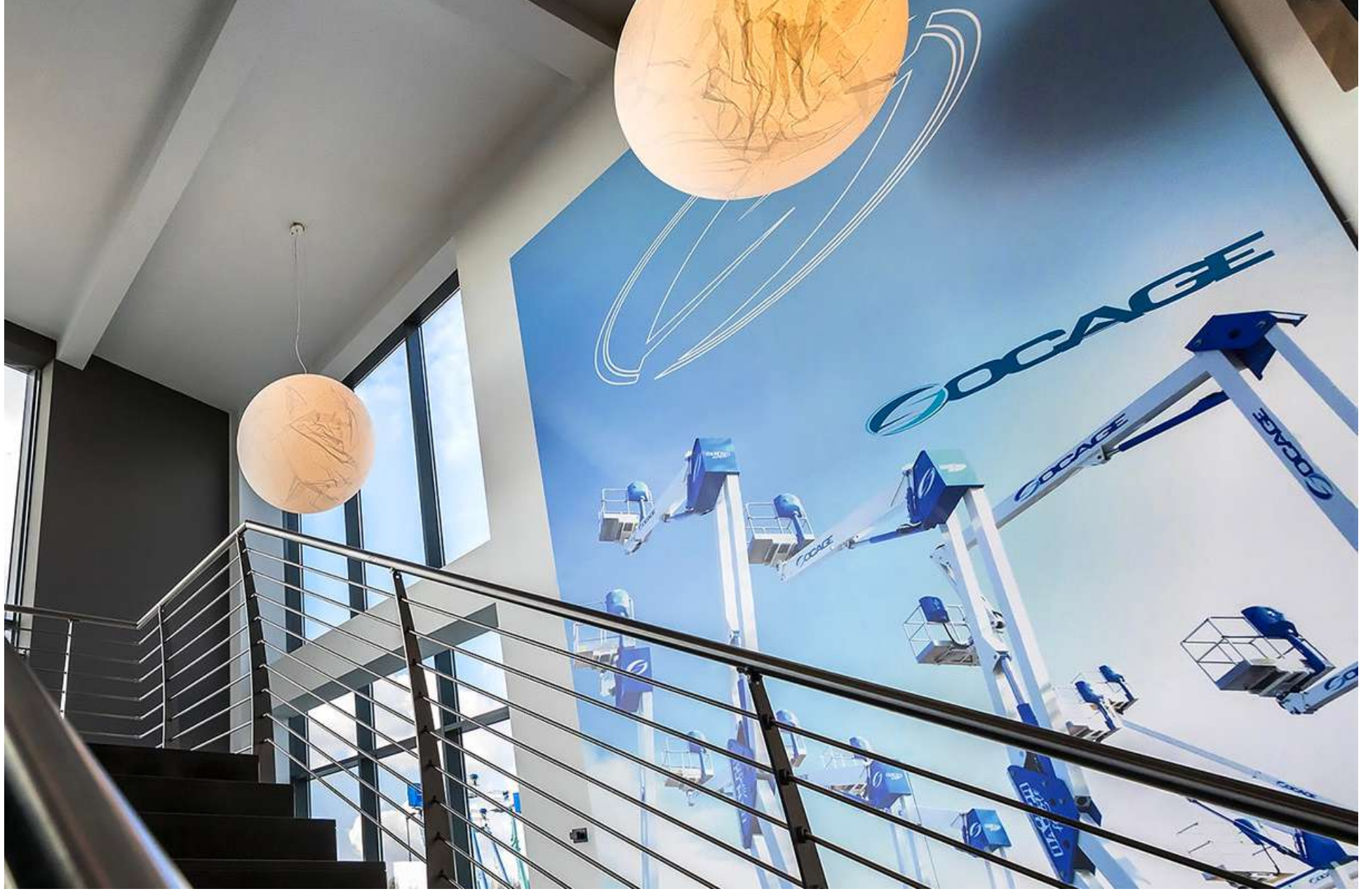
*This **Sustainability Report**, drawn up in accordance with **VSME (Voluntary Sustainability Management Evaluation)** guidelines, is a clear testimony to Socage's ongoing commitment to promoting balanced and integrated development in economic, social and environmental terms. This document not only reports on our activities, but also constitutes a tool for dialogue and transparency with our stakeholders, with the aim of **sharing values, achievements and visions for the future**.*

During the last financial year, we made significant progress in adopting sustainability-oriented practices. These results derive from a collective journey involving the entire organisation, aimed at reducing environmental impact, strengthening social responsibility and sustaining solid and lasting economic growth.

*At Socage, we are aware that **sustainability is a dynamic process** that requires constant commitment and that there are still areas where we can make determined improvements. Our approach is based on **active listening, continuous improvement** and the ability to **anticipate future challenges**.*

*Looking ahead, Socage will continue to invest in **innovative technologies** to further reduce our ecological footprint while increasing process efficiency. Furthermore, it is committed to maintaining and, when necessary, expanding social policies, enhancing **human capital** as a key resource for company development.*

*For Socage, sustainability is not simply a goal to be achieved, but a **strategic direction** that steers company choices towards a fairer, more inclusive and regenerative business model. This Sustainability Report reaffirms and reinforces our commitment to building a **responsible future**, aware of the global and local challenges that lie ahead. The company will continue to operate with transparency, integrity and a sense of responsibility, with the ambition to generate a **positive and lasting impact on the environment, people and communities**.*



Il presente documento, coerentemente con le attività sostenibili intraprese da Socage e nel rispetto del pianeta, verrà stampato in un numero limitato di copie, privilegiando, così, la distribuzione e la condivisione digitale dei contenuti.

In line with the sustainable activities undertaken by Socage and with respect for the planet, this document will be printed in a limited number of copies, thus favouring digital distribution and sharing of content.



Visita il nostro sito:





SOCAGE
ITALIA

